

Appendice 2.3.A al PIAO 2026/2028_Azioni per conseguire le direttrici strategiche per l'etica e la trasparenza

	AZIONI	PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORI	Target 2026	Target 2027	Target 2028
1	<p>Organizzazione di interventi formativi di livello generale e di livello specifico per il personale dirigenziale e t.a.*</p> <p>*L'Ufficio Etica e Trasparenza (UET) cura, inoltre, l'organizzazione di <i>focus group</i> in ordine all'attuazione delle misure previste nel PIAO - per la prevenzione della corruzione e la trasparenza - e ai relativi approfondimenti.</p>	RPCT/UFO (per interventi formativi) /UET (per <i>focus group</i>)	A. n. minimo di ore/anno per le quali si procede alla iscrizione della RPCT a corsi di formazione obbligatoria in materia di etica, prevenzione della corruzione e trasparenza	8	8	8
			B. n. minimo di ore/anno per le quali si procede alla iscrizione degli altri dirigenti a corsi di formazione obbligatoria in materia di etica, prevenzione della corruzione e trasparenza, tenendo conto anche delle specifiche aree di rischio di competenza	3	3	3
			C. n. minimo di ore/anno per le quali si procede alla iscrizione del personale t.a. a corsi di formazione obbligatoria in materia di etica, prevenzione della corruzione e trasparenza	3	3	3
2	<p>Revisione della mappatura dei processi di competenza degli Uffici/Strutture di Ateneo, in una logica integrata</p> <p>N.B. L'Ufficio Organizzazione e Performance (UOP) assicura il supporto metodologico necessario per procedere a tale mappatura.</p> <p>L'Ufficio Etica e Trasparenza (UET) assicura il supporto metodologico necessario per procedere all'identificazione e valutazione del rischio e individuazione delle misure, con riferimento ai processi coinvolti in corso d'anno nella revisione della mappatura.</p>	RPCT / U.O.P. e UET	Emanazione di istruzioni aggiornate da trasmettere alle Strutture di Ateneo per assicurare il raggiungimento dei target indicati nel PNA 2025: SI/NO	SI	Da definire	Da definire
4	Identificazione e valutazione del rischio e individuazione delle misure, con riferimento ai processi curati dalle <u>strutture decentrate</u> dell'Ateneo	RPCT/ UET	Numero di processi a rischio curati dalle strutture aventi autonomia di gestione per i quali viene completata l'identificazione e valutazione del rischio e l'individuazione delle misure	2	2	2

Appendice 2.3.A al PIAO 2026/2028_Azioni per conseguire le direttrici strategiche per l'etica e la trasparenza

	N.B. La Responsabile dell'Ufficio Etica e Trasparenza (UET) organizza appositi <i>focus group</i> con il personale dell'area dei Funzionari e delle Elevate Professionalità con incarico conferito dal DG presso le strutture aventi autonomia di gestione					
5	Aggiornamento annuale del registro dei rischi (ed eventualmente del livello di rischio) e delle misure, all'esito del contributo dei Dirigenti-Referenti, con l'apporto dei capi degli Uffici.	RPCT/ UET	SI/NO	SI	SI	SI
6	Monitoraggio dello stato di attuazione delle misure di trasparenza e prevenzione della corruzione	RPCT/ UET	Percentuale di dirigenti e di personale dell'area dei Funzionari e delle Elevate Professionalità per i quali viene <u>verificato l'invio nei termini dei monitoraggi</u> (rispetto al totale di dirigenti e del personale dell'area dei Funzionari e delle Elevate Professionalità con incarico di responsabilità conferito dal DG)	100%	100%	100%
7	Comunicazione periodica al Nucleo di Valutazione, al Direttore generale, ai referenti della trasparenza e ai capi degli uffici sullo stato di attuazione in Ateneo degli obblighi di pubblicazione riepilogati nell'apposita appendice del PIAO	RPCT / UET	Numero minimo comunicazioni inviate a mezzo protocollo informatico	3	3	3
8	Interviste in contesti selezionati per valutare la percezione della corruzione e della trasparenza in Ateneo: realizzazione di sondaggi	RPCT/ UET	Numero <u>minimo</u> di sondaggi effettuati	1	1	1
9	Azioni di sensibilizzazione degli <i>stakeholder</i> , mediante consultazione pubblica, finalizzata all'aggiornamento del P.I.A.O. di Ateneo: pubblicazione di un avviso sul sito web di Ateneo con la previsione della possibilità per chiunque di inviare proposte ed osservazioni	RPCT (con il supporto di UET/UOP)	Numero minimo di avvisi di consultazione pubblicati sul sito web di Ateneo	1	1	1
10	Verifica a campione delle dichiarazioni sull'assenza di conflitti di interesse rese dai vari soggetti chiamati ad intervenire nelle procedure di gara e tenuti a rendere tali dichiarazioni in attuazione della vigente normativa e del PIAO di Ateneo	RPCT/UET	n. procedure di gara/anno – da sorteggiare previo avviso pubblico - per le quali viene effettuata una verifica a campione "ordinaria"	n. 2 procedure estratte a sorte tra tutte le procedure di gara aggiudicate dall'Università nel periodo	n. 2 procedure estratte a sorte tra tutte le procedure di gara aggiudicate dall'Università nel periodo	n. 2 procedure estratte a sorte tra tutte le procedure di gara aggiudicate dall'Università nel periodo

Appendice 2.3.A al PIAO 2026/2028_Azioni per conseguire le direttrici strategiche per l'etica e la trasparenza

				1.7.2025-30.6.2026	1.7.2026-30.6.2027	1.7.2027-30.6.2028
11	Verifica a campione delle dichiarazioni sull'assenza di conflitti di interesse ex art. 6 del vigente codice di comportamento di Ateneo rese dai neoassunti e dai dipendenti, all'atto dell'assegnazione all'ufficio/struttura di appartenenza	RPCT/UET	n. nominativi sorteggiati	2 Nominativi estratti a sorte tra i neoassunti/dipendenti assegnati alle strutture di appartenenza nel periodo 1.10.2025 al 30.09.2026	2 Nominativi estratti a sorte tra i neoassunti/dipendenti assegnati alle strutture di appartenenza nel periodo 1.10.2026 al 30.09.2027	2 Nominativi estratti a sorte tra i neoassunti/dipendenti assegnati alle strutture di appartenenza nel periodo 1.10.2027 al 30.09.2028
12	Realizzazione di forme di coordinamento tra RPCT e altri attori coinvolti nella predisposizione del PIAO	RPCT/UET	Proposta al DG per la nomina di un Gruppo di lavoro integrato (Si/No)	SI	Da definire	Da definire
13	Interventi necessari per consentire all'Ateneo di raggiungere i target fissati nel PNA 2025	RPCT/UET	Proposta al DG e agli altri soggetti Valutatori per l'assegnazione di specifici obiettivi di performance da assegnare entro il termine del 31.3.2026 previsto nel vigente SMVP: SI/NO	SI	SI	SI
14	Allineamento del canale interno di <i>whistleblowing</i> alle nuove Linee Guida dell'ANAC	RPCT/UET con la collaborazione del CSI	Verifica dell'allineamento : Si/No	SI	SI	SI

Le azioni sopra riportate sono suscettibili di integrazioni e/o modifiche in corso d'anno su proposta del RPCT, all'esito di ulteriori approfondimenti in ordine alle recenti Linee guida del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di PIAO, tenendo conto anche dell'evoluzione della migrazione – tuttora in corso alla data di redazione della presente Appendice – dei contenuti dal vecchio sito web di Ateneo al nuovo Portale.

Appendice 2.3.A al PIAO 2026/2028 *_Azioni per conseguire le direttrici strategiche per l'etica e la trasparenza*

Si segnala che nell'appendice 2.2 al PIAO 2026/2028 sono assegnati alla RPCT e ai/alle Dirigenti di Ateneo obiettivi di performance correlati all'Etica e Trasparenza.