



..... data ..... numero di protocollo .....

..... Ufficio Organizzazione e Performance  
posizione  
**Tit. 1/9**

**Ai/alle Dirigenti delle Aree**

**Ai Presidenti delle Scuole**

**Ai/alle Direttori/Direttrici dei  
Dipartimenti Universitari**

**Ai/alle Direttori/Direttrici dei Centri,  
dei Centri  
interdipartimentali e dei Centri  
interuniversitari**

**Al Direttore della Scuola di  
Specializzazione  
per le Professioni Legali**

**Al Direttore dell'Azienda Agraria e  
Zootecnica**

**Al Direttore dell'Orto Botanico**

**Ai/alle Direttori/Direttrici delle  
Biblioteche di Area**

**Ai/alle Capi degli Uffici**

**LORO SEDI**

**Alla Direttrice della Scuola di  
Specializzazione in Beni Architettonici  
e del Paesaggio**

**VIA PEC**

**OGGETTO: Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO 2026-28) di Ateneo - Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (S.M.V.P.) per l'anno 2026 – approvazione e pubblicazione**

Si comunica che, nell'adunanza del 30.1.2026, il Consiglio di Amministrazione di Ateneo ha approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione per il triennio 2026-28, consultabile nella pagina <https://www.unina.it/trasparenza/piao>.

Il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione:

- descrive la struttura organizzativa dell'Ateneo;

- costituisce atto di pianificazione operativa in materia di prevenzione della corruzione, di programmazione del lavoro agile, di formazione del personale;
- definisce azioni di parità ed inclusione;
- **contiene la declinazione degli obiettivi di performance assegnati al personale tecnico-amministrativo e dirigente** (rif.: sezione 2.2 e relativa appendice). A tal proposito, si segnala che la pubblicazione del PIAO sul sito web di Ateneo **equivale a notifica dell'assegnazione degli obiettivi di performance ivi riportati**; si ritiene opportuno, pertanto, richiamare l'attenzione sull'appendice 2.2 e, in particolare:
  - di tutto il personale t.a. e dirigente sulle tabelle 2.2.1 (Obiettivi Istituzionali) e 2.2.4 (Obiettivi trasversali),
  - dei/delle Dirigenti di Ateneo sulla tabella 2.2.2 (Obiettivi Organizzativi di Struttura),
  - del personale con incarico (Funzionari ed Elevate Professionalità), sulla tabella 2.2.3 (Obiettivi assegnati ai Funzionari/Elevate Professionalità con incarichi conferiti dal Direttore generale).

È, inoltre, in corso di pubblicazione (come di consueto, sulla pagina <https://www.unina.it/it/ateneo/trasparenza/performance/smvp>) anche il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (aggiornamento 2026), approvato nella stessa adunanza del 30.1.2026, previo parere vincolante espresso dal Nucleo di Valutazione di Ateneo in data 27.1.26.

Si segnala che:

- l'aggiornamento 2026 conserva l'impianto del SMVP 2025, in modo da consolidare i meccanismi di semplificazione introdotti nel 2025 (in particolare: assegnazione automatica degli obiettivi al personale con incarico; uniformazione dell'obiettivo di performance organizzativa), e ciò anche in vista della (parziale) digitalizzazione del processo di valutazione (limitatamente alla valutazione dei comportamenti), oggetto di sperimentazione in corso d'anno (si veda, a tal proposito, PIAO 26-28, appendice 2.2.4, obiettivo n. 1);
- l'allegato 6 al SMVP assegna l'obiettivo di performance organizzativa (=obiettivo di continuità), uniforme per tutte le U.O./Strutture di Ateneo ed anche quest'anno incentrato sulla pianificazione e sul monitoraggio della formazione del personale (seguono istruzioni con apposita circolare), al fine, tra l'altro, di consolidare il primo approccio alla gestione in digitale;
- ulteriori modifiche ed integrazioni potrebbero derivare dall'approvazione del disegno di legge 'Merito', dalle evoluzioni della contrattazione, oltre che in conseguenza dell'Atto di Organizzazione Amministrativa e Tecnica presentato lo scorso novembre in Consiglio di Amministrazione di Ateneo.

Si confida nella collaborazione delle SS.LL. per assicurare la massima diffusione della presente tra tutto il personale t.a.

IL DIRETTORE GENERALE  
Alessandro Buttà  
(firmato digitalmente)

Area Organizzazione e Sviluppo  
Dirigente: f.to dott.ssa Carla Camerlingo

Unità organizzativa responsabile del procedimento:  
Ufficio Organizzazione e *Performance*  
Capo Ufficio: f.to dott. Alessandro Smith  
Capo Reparto *Performance*: f.to dott.ssa Annalisa Pacelli  
**Per informazioni e/o chiarimenti contattare**  
la Capo- Reparto *Performance*, dott.ssa Annalisa Pacelli  
Tel. 081/2537232 - Teams: Annalisa Pacelli  
**mail: [uff.performance@unina.it](mailto:uff.performance@unina.it)**

