



AVVISO

PROCEDURA VALUTATIVA FINALIZZATA ALLA PROGRESSIONE TRA LE AREE - AI SENSI DELL'ART. 92, COMMI 5 E 6 DEL CCNL COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA DEL 18.01.2024, TRIENNIO 2019-2021, E DEL TITOLO II RUBRICATO "PROCEDURE TRANSITORIE IN DEROGA", DEL VIGENTE REGOLAMENTO DI ATENEO SULLE PROGRESSIONI TRA LE AREE DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO - PER LA COPERTURA, TRA L'ALTRO, DI N. 1 POSTO NELL'AREA DEI COLLABORATORI, SETTORE DELLE BIBLIOTECHE, PER LE ESIGENZE DELLE STRUTTURE DELL'UNIVERSITÀ

Facendo seguito a quanto indicato dall'art. 7 del bando, si comunicano gli esiti della valutazione degli elementi di cui all'art. 4, giusta nota di trasmissione a mezzo PEC del segretario di commissione, riportati nella seguente tabella, in forma anonimizzata con indicazione dei numeri identificativi delle domande di partecipazione:

N	ID DOMANDA	VOTO ATTRIBUITO ALLA VALUTAZIONE
1	2298726	36
2	2318163	37,51
3	2382754	31,56

I/le candidati/e sopra indicati/e sono convocati/e, per lo svolgimento del colloquio, alle ore 08:30 del giorno 27 febbraio 2026, presso l'Aula 32, 1° Piano Palazzo Pecoraro Albani in Via Porta di Massa, 32 - Napoli.

Ai sensi del sopracitato art. 7 del bando, la presente comunicazione pubblicata all'Albo Ufficiale e sul sito web di Ateneo ha valore di notifica ufficiale a tutti gli effetti di legge, anche ai fini dello svolgimento del colloquio, pertanto, i/le candidati/e ammessi/e dovranno presentarsi nei giorni e nella sede sopra indicati, muniti/e del documento di riconoscimento (carta di identità, passaporto, patente di guida, patente nautica, porto d'armi, tessere di riconoscimento, purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente, rilasciate da un'amministrazione dello Stato). L'assenza del/della candidato/a al colloquio sarà considerata come rinuncia alla selezione, qualunque ne sia il motivo, anche dovuto a cause di forza maggiore, salvo i casi stabiliti dal medesimo articolo.

Si ricorda, infine, che i/le candidati/e sono ammessi/e al concorso con riserva. L'Amministrazione può disporre, con decreto direttoriale motivato, in qualunque fase della procedura concorsuale, l'esclusione dei/le candidati/e per difetto dei requisiti specifici e/o generali.

Napoli, 09 febbraio 2026

**La Dirigente dell'Area Risorse Umane
f.to dott.ssa Luisa DE SIMONE**