



AVVISO

PROCEDURA VALUTATIVA FINALIZZATA ALLA PROGRESSIONE TRA LE AREE, AI SENSI DELL'ART. 89, COMMA 1 DEL CCNL COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA DEL 18.01.2024 - TRIENNIO 2019-2021 E DEL TITOLO III DEL VIGENTE REGOLAMENTO DI ATENEO SULLE PROGRESSIONI TRA LE AREE DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO, PER LA COPERTURA, TRA L'ALTRO, DI N. 7 POSTI NELL'AREA DELLE ELEVATE PROFESSIONALITÀ, SETTORE AMMINISTRATIVO-DIPARTIMENTALE/AMMINISTRATIVO-GESTIONALE, PER LE ESIGENZE DELLE STRUTTURE DELL'UNIVERSITÀ

A seguito alla revisione dei punteggi relativi alla media delle valutazioni individuali, si comunicano, ad integrazione del precedente avviso pubblicato in data 16/01/2026, gli esiti della valutazione degli elementi di cui all'art. 4 relativi ai/le candidati/e indicati/e nella seguente tabella in forma anonimizzata, con indicazione dei numeri identificativi delle domande di partecipazione, giusta comunicazione del segretario di commissione del 22.01.2026:

N	ID DOMANDA	VOTO ATTRIBUITO ALLA VALUTAZIONE
1	2378345	41,55
2	2380389	26,80

Ai sensi dell'art. 7 del bando, i/le candidati/e sopra indicati/e sono ammesse al colloquio e, pertanto, sono convocati/e il giorno 10 febbraio 2026, alle ore 9:00 presso l'Aula 32 – 1° Piano Palazzo Pecoraro Albani in Via Porta di Massa, 32 – Napoli.

Ai sensi del sopracitato art. 7 del bando, la presente comunicazione pubblicata all'Albo Ufficiale e sul sito web di Ateneo ha valore di notifica ufficiale a tutti gli effetti di legge, anche ai fini dello svolgimento del colloquio, pertanto, i/le candidati/e ammessi/e dovranno presentarsi nel giorno e nella sede sopra indicati, muniti/e del documento di riconoscimento (carta di identità, passaporto, patente di guida, patente nautica, porto d'armi, tessere di riconoscimento, purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente, rilasciate da un'amministrazione dello Stato). L'assenza del/della candidato/a al colloquio sarà considerata come rinuncia alla selezione, qualunque ne sia il motivo, anche dovuto a cause di forza maggiore, salvo i casi stabiliti dal medesimo articolo.

Si ricorda, infine, che i/le candidati/e sono ammessi/e al concorso con riserva. L'Amministrazione può disporre, con decreto direttoriale motivato, in qualunque fase della procedura, l'esclusione dei/le candidati/e per difetto dei requisiti specifici e/o generali.

Napoli, 22 gennaio 2026

**La Dirigente dell'Area Risorse Umane
f.to dott.ssa Luisa DE SIMONE**