



AVVISO

PROCEDURA VALUTATIVA FINALIZZATA ALLA PROGRESSIONE TRA LE AREE - AI SENSI DELL'ART. 92, COMMI 5 E 6 DEL CCNL COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA DEL 18.01.2024, TRIENNIO 2019-2021, E DEL TITOLO II RUBRICATO "PROCEDURE TRANSITORIE IN DEROGA", DEL VIGENTE REGOLAMENTO DI ATENEO SULLE PROGRESSIONI TRA LE AREE DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO - PER LA COPERTURA, TRA L'ALTRO, DI N. 5 POSTI NELL'AREA DEI FUNZIONARI, SETTORE DELLE BIBLIOTECHE, PER LE ESIGENZE DELLE STRUTTURE DELL'UNIVERSITÀ

Facendo seguito a quanto indicato dall'art. 7 del bando, si comunicano gli esiti della valutazione degli elementi di cui all'art. 4, giusta nota di trasmissione a mezzo PEC del segretario di commissione, riportati nella seguente tabella, in forma anonimizzata con indicazione dei numeri identificativi delle domande di partecipazione, **limitatamente ai/alle candidati/e ammessi/e ai colloqui**:

N	ID DOMANDA	VOTO ATTRIBUITO ALLA VALUTAZIONE
1	2297312	37,6
2	2297398	31,62
3	2299882	45,2
4	2301311	40,25
5	2357971	41,3
6	2361239	41,9
7	2363988	36,17
8	2364046	41,56
9	2364073	39,62
10	2366640	32,28
11	2372618	35,75
12	2378287	40,6
13	2380077	35,6
14	2380111	34
15	2380403	36,6
16	2381108	40,21
17	2381814	38,2
18	2383126	35,73
19	2383282	37,79

I/le candidati/e sopra indicati/e sono convocati/e, per lo svolgimento dei colloqui, **nel giorno 27 febbraio 2026, ore 10:30 presso l'Aula 32- I piano del Palazzo Pecoraro Albani - via Porta di Massa, 32 Napoli.**

Ai sensi del sopracitato art. 7 del bando, la presente comunicazione pubblicata all'Albo Ufficiale e sul sito web di Ateneo ha valore di notifica ufficiale a tutti gli effetti di legge, anche ai fini dello svolgimento del suindicato colloquio, pertanto, i/le candidati/e ammessi/e dovranno presentarsi nei giorni e nelle sedi indicati nel succitato avviso, muniti/e del documento di riconoscimento (carta di identità, passaporto, patente di guida, patente nautica, porto d'armi, tessere di riconoscimento, purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente, rilasciate da un'amministrazione dello Stato). L'assenza del/della candidato/a al colloquio sarà considerata come rinuncia alla selezione, qualunque ne sia il motivo, anche dovuto a cause di forza maggiore, salvo i casi stabiliti dal medesimo articolo.

Si ricorda, infine, che i/le candidati/e sono ammessi/e al concorso con riserva. L'Amministrazione può disporre, con decreto direttoriale motivato, in qualunque fase della procedura concorsuale, l'esclusione dei/le candidati/e per difetto dei requisiti specifici e/o generali.

Napoli, 12 febbraio 2026

La Dirigente dell'Area Risorse Umane
f.to dott.ssa Luisa DE SIMONE