



U.R.P.C.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto di Ateneo ed in particolare l'art. 24;

VISTO il Regolamento di Ateneo sulle progressioni tra le aree del personale tecnico-amministrativo, emanato con Decreto rettorale n. 553 del 10.02.2025 e, in particolare, il Titolo II rubricato "Procedure transitorie in deroga";

VISTO il proprio decreto n. 946 del 21.07.2025, parzialmente rettificato con DG. n. 1013 del 31.07.2025, con il quale è stata indetta la procedura valutativa finalizzata alla progressione tra le aree, ai sensi dell'art. 92, commi 5 e 6 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 18.01.2024 - triennio 2019-2021 e del titolo II rubricato "Procedure transitorie in deroga", del vigente Regolamento di Ateneo sulle progressioni tra le Aree del personale tecnico-amministrativo, per la copertura, tra l'altro, di n. 20 posti per il settore amministrativo-dipartimentale/amministrativo-gestionale con competenze specifiche in materia di contabilità, rendicontazione e approvvigionamenti, per le esigenze delle strutture dell'Università;

VISTO l'art. 1 del suindicato decreto, rubricato "Indizione e requisiti di ammissione" che prevede, tra l'altro, ai fini dell'ammissione alla procedura valutativa, a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti entro la data di scadenza del bando:

- a) laurea (triennale o magistrale/specialistica o vecchio ordinamento) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area dei Collaboratori e/o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione oppure
- b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area dei Collaboratori e/o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione;

CONSIDERATO che il succitato art. 1, ai successivi periodi dispone, testualmente, che

"Tutti i/le candidati/e sono ammessi/e alle procedure con riserva. L'Amministrazione può disporre, con decreto direttoriale motivato, in qualunque fase delle procedure valutative, l'esclusione del/la candidato/a per difetto dei requisiti di ammissione di cui al presente articolo. L'esclusione ed il motivo della stessa sono comunicati ai/le candidati/e esclusivamente mediante pubblicazione in forma anonimizzata come descritto al successivo art. 3, nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo nonché sul sito web di Ateneo. La pubblicazione al citato Albo del provvedimento di esclusione ha valore di notifica ufficiale a tutti gli effetti di legge".

CONSIDERATO, altresì, che l'art. 3 del bando in parola prevede, tra l'altro, l'inoltro della domanda di partecipazione alla procedura *de qua*, unitamente agli eventuali allegati richiesti, a pena di esclusione, unicamente tramite procedura telematica, mediante l'utilizzo dell'applicazione informatica dedicata alla pagina <https://pica.cineca.it/unina>;

VISTE le domande di partecipazione alla procedura valutativa in parola presentate, unitamente ai relativi allegati, tramite la predetta procedura telematica, entro la data di scadenza del termine di presentazione delle domande medesime, fissato con il suddetto decreto;

ACCERTATO che:

- il/la candidato/a – identificato/a con il numero ID della domanda 2369230 - ha dichiarato nell'istanza di partecipazione il possesso della laurea (triennale o magistrale/specialistica o vecchio ordinamento) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area dei Collaboratori e/o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione;
- il/la candidato/a – identificato/a con il numero ID della domanda 2333483 - ha dichiarato nell'istanza di partecipazione il possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area dei Collaboratori e/o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione;

VISTA la nota, assunta al protocollo di Ateneo al n. 14830 del 4.02.2026, con la quale l'Ufficio Personale Tecnico amministrativo ha comunicato che i/le suddetti/e candidati/e non possiedono i requisiti di esperienza maturata nell'Area dei Collaboratori previsti dal bando;

RITENUTO, pertanto, ai sensi dell'art. 1, di dover procedere all'esclusione dei/le suddetti/e candidati/e dalla procedura *de qua*, per carenza dei requisiti di accesso alla procedura;



DECRETA

Per tutte le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

ART. 1) I/le candidati/e individuati/e con il numero identificativo delle domande nn. 2369230 e 2333483 sono esclusi/e dalla procedura valutativa finalizzata alla progressione tra le aree, ai sensi dell'art. 92, commi 5 e 6 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 18.01.2024 - triennio 2019-2021 e del titolo II rubricato "Procedure transitorie in deroga", del vigente Regolamento di Ateneo sulle progressioni tra le Aree del personale tecnico-amministrativo, per la copertura, tra l'altro, di 20 posti per il settore amministrativo-dipartimentale/amministrativo-gestionale con competenze specifiche in materia di contabilità, rendicontazione e approvvigionamenti, per le esigenze delle strutture dell'Università - indetto con proprio decreto n. 946 del 21.07.2025, parzialmente rettificato con proprio decreto n. 1013 del 31.07.2025, in quanto non sono in possesso dei requisiti di accesso di cui all'art. 1 del bando in parola.

ART. 2) Conformemente a quanto prescritto dall'art. 1 del suddetto decreto, l'esclusione ed il motivo della stessa sono comunicati ai/le candidati/e esclusivamente mediante pubblicazione in forma anonimizzata, nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo nonché sul sito web di Ateneo, con valore di notifica ufficiale a tutti gli effetti di legge.

ART. 3) Avverso il presente provvedimento è possibile proporre ricorso all'autorità giudiziaria competente entro il termine di sessanta giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione del provvedimento medesimo nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale dell'Ateneo. Il foro competente è quello di Napoli.

IL DIRETTORE GENERALE
Alessandro BUTTÀ

SaP/rn

Area Risorse Umane
la Dirigente: dott.ssa Luisa DE SIMONE
Unità organizzativa responsabile del procedimento:
Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato
Responsabile del procedimento:
Dott.ssa Federica Saulino, Capo dell'Ufficio
e-mail: uff.reclperscontr@unina.it
PEC: uff.reclperscontr@pec.unina.it
Tel: 0812537703/37813/30928