

AZIONE N. 8	Nomina di referenti e commissioni di parità nelle strutture di Ateneo				
	A1	A2	A3	A4	A5
Area Tematica	✓	✓			✓
Obiettivo/i	Adozione della prospettiva di genere nella cultura organizzativa				
Azione	Istituzione di una rete sempre più capillare di diffusione delle politiche di genere e di benessere nell'Ateneo. A) nomina di ulteriori Referenti per il personale docente e ricercatore. B) Nomina di Referenti per il personale TAB C) Istituzioni di commissioni di parità di Scuola, per il raccordo con il CUG e Gruppo di Lavoro del Bdg.				
Destinatari diretti	Tutto il personale di Ateneo				
Responsabili Istituzionali	Direttore generale, Presidenti di Scuola, Direttori/Direttrici dei Dipartimenti				
Risorse Umane	Presidenti delle Scuole quali strutture di raccordo e Direttori/Direttrici dei Dipartimenti				
Risorse Finanziarie					
Outcome	Creazione di una rete interna delle strutture dell'Ateneo per il raccordo delle procedure promosse a garanzia delle pari opportunità e del benessere lavorativo				
Indicatori di risultato	I1= percentuale di Strutture di Ateneo dotate di Referenti di parità per il personale docente e ricercatore I2= percentuale di aree geografiche dotate di Referenti di parità per il personale TAB I3= numero di commissioni di Ateneo istituite presso le Scuole				
Timing	2025		2026		2027
Target	I1=100% Scuole e Dipartimenti I2= 50% aree geografiche I3= 2		I2=100% aree geografiche (n. 1 referente per area) I3=3		I3=4