

Ampliamento e ottimizzazione delle misure di conciliazione vita-lavoro					
AZIONE N. 3					
	A1	A2	A3	A4	A5
Area Tematica	✓				
Obiettivo/i	Migliorare le misure di conciliazione vita-lavoro				
Azione	A) Monitoraggio del lavoro agile B) Definizione di possibili aree di miglioramento e studio di fattibilità/parere su nuove ipotesi di flessibilità e sulla semplificazione dell'accesso ad istituti di conciliazione				
Destinatari diretti	Personale tecnico-amministrativo e dirigenziale				
Responsabili Istituzionali	Direttore generale, Presidente CUG				
Risorse Umane	Comitato Unico di Garanzia – Personale dei competenti Uffici/Aree dirigenziali di Ateneo				
Risorse Finanziarie	Da definire in sede di studio di fattibilità/progettazione				
Outcome	Miglioramento del grado di benessere dei lavoratori e delle lavoratrici di Ateneo				
Indicatori di risultato	- I1 = n. report di monitoraggio/anno - I2 = stato di avanzamento				
Timing	2025	2026		2027	
Target	I1=almeno 1	I1= almeno 1		I1= almeno 1 I2=Progetto di miglioramento e studio di fattibilità	

STATO DI AVANZAMENTO AL 31.12.2025

A) Report di monitoraggio in allegato al PIAO 26-28 (in corso di approvazione). Erogato (anno 2025) questionario sulla percezione del lavoro agile (Resp. Scientifica prof. Vincenza Capone), risultati e dati in corso di elaborazione. L'indagine si svolge ogni anno a partire dal 2023. Molti dei risultati, in forma aggregata, sono pubblicati nella Relazione sulla Performance di Ateneo (<https://www.unina.it/it/ateneo/trasparenza/performance/relazione>)

N.B.

2025: il Disciplinare del lavoro agile è pubblicato in allegato al PIAO 25-27;

2026: è in corso di approvazione il PIAO 26-28, che contiene - quale obiettivo di performance assegnato alla Dirigente dell'Area Risorse Umane - l'elaborazione del nuovo atto di regolazione del lavoro agile, da contrattare con parte sindacale (rif. CCNL)