

Area 1: Equilibrio tra vita e lavoro e cultura organizzativa

AZIONE N. 1	Istituzione Ufficio per il Benessere del personale, di Supporto al CUG e allo sportello di ascolto				
	A1	A2	A3	A4	A5
Area Tematica	✓				
Obiettivo/i	Supporto alla promozione della cultura del benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni di genere, promozione delle pari opportunità				
Azione	Istituzione di un <i>Ufficio per il benessere del personale e il supporto al CUG e allo sportello d'ascolto</i> , presso un'Area dell'Amministrazione centrale di Ateneo.				
Destinatari diretti	Tutto il personale di Ateneo, Componente studentesca, <i>Stakeholder</i> esterni				
Responsabili Istituzionali	Direttore Generale; Dirigenti delle Aree Organizzazione e Sviluppo, Risorse umane, Prevenzione e protezione; Presidente CUG; Consigliera di fiducia				
Risorse Umane	n. 3 unità di personale t.a.				
Risorse Finanziarie	Bilancio di Ateneo				
Outcome	Incremento delle azioni di Ateneo per la promozione della cultura del benessere organizzativo, il contrasto alle discriminazioni di genere, la promozione delle pari opportunità, la valutazione stress lavoro-correlato e l'attuazione di misure migliorative				
Indicatori di risultato	I1= stato di avanzamento I2= n. report sulle azioni di supporto attuate				
Timing	2025	2026		2027	
Target	I1= Istituzione dell'Ufficio, con individuazione delle risorse umane e delle competenze necessarie I2= 1	I1= eventuale integrazione/revisione delle competenze, a valle del I periodo di funzionamento dell'Ufficio I2= 1		I1= eventuale integrazione/revisione delle competenze, a valle del II periodo di funzionamento dell'Ufficio I2= 2	

Stato di avanzamento al 31.12.25

Ufficio per il benessere del personale, di supporto al CUG e allo Sportello di Ascolto istituito con D.D.G. n. 1002/2025. Le competenze dell'Ufficio sono declinate nel decreto istitutivo.