

AZIONE N. 17	Mentoring trasformativo <i>Early careers</i>				
	A1	A2	A3	A4	A5
Area Tematica			✓		
Obiettivo/i	Implementazione di pratiche trasformative volte a una maggiore equità di genere nell'accademia, nella ricerca e nell'occupazione lavorativa; riduzione del divario di genere nel reclutamento accademico e nei contesti aziendali e professionali				
Azione	Realizzazione di un progetto di <i>mentoring</i> trasformativo della durata di 18 mesi destinato a studenti/studentesse PhD.				
Destinatari diretti	Studenti/studentesse PhD UNINA (<i>mentee</i>); Docenti tutor UNINA (mentori) e tutor aziendali				
Responsabili Istituzionali	Responsabile scientifico del progetto di <i>mentoring</i> dell'Osservatorio di genere sull'università e la ricerca di UNINA				
Risorse Umane	3 mesi/persona (personale docente-ricercatore); 18 mesi/persona di personale reclutato.				
Risorse Finanziarie	30.000 euro (Dipartimento di Scienze Politiche)				
Outcome	Riduzione della segregazione di genere nel reclutamento accademico Maggiore consapevolezza delle pratiche di genere responsabili degli effetti di segregazione Maggiore consapevolezza della dimensione di genere nella ricerca e nell'accademia.				
Indicatori di risultato	I1= numero di mentori partecipanti; I2= numero di <i>mentee</i> partecipanti				
Timing	2025	2026		2027	
Target	Attivazione del progetto I1=20 I2=20	I1=20 I2=20		I1=20 I2=20	