

Area 3: Uguaglianza di genere nel reclutamento e nelle progressioni di carriera

AZIONE N. 15	Formazione specifica per commissioni di concorso e governance su <i>unconscious bias</i>				
	A1	A2	A3	A4	A5
Area Tematica			✓		
Obiettivo/i	Formazione specifica per commissioni di concorso e governance su <i>Unconscious bias</i>				
Azione	Diffusione modulo aggiuntivo su " <i>Unconscious Bias</i> " sulla piattaforma Federica web-learning				
Destinatari diretti	Tutto il personale di Ateneo, con priorità per i componenti delle commissioni di concorso				
Responsabili Istituzionali	Prorettrice, capi delle Aree coinvolte nelle procedure di reclutamento del personale di Ateneo e nella formazione				
Risorse Umane	Personale tecnico-amministrativo delle Strutture di Ateneo che curano le procedure di reclutamento del personale e la formazione				
Risorse Finanziarie					
Outcome	Aumentare la consapevolezza dell'esistenza di pregiudizi inconsapevoli legati al genere che possono condizionare le scelte delle commissioni di concorso per il reclutamento e le progressioni di carriera				
Indicatori di risultato	I1= percentuale di personale di Ateneo coinvolto nelle commissioni di concorso che fruisce della formazione				
Timing	2025		2026		2027
Target	I1=20%		I1=25%		I1=30%