

AZIONE N. 10	Riclassificazione del piano dei conti di contabilità analitica in ottica di genere				
	A1	A2	A3	A4	A5
Area Tematica	✓				
Obiettivo/i	Ottimizzazione della procedura di analisi di genere degli impegni economico-finanziari dell'Ateneo in ottica di genere allo scopo di quantificare l'impegno rispetto alla parità e verificare l'adeguatezza dell'allocazione delle risorse destinate a garantire l'effettivo rispetto delle pari opportunità				
Azione	Formazione del personale dedicato Predisposizione circolare contenente istruzioni operative per il PTA Pubblicazione di materiale formativo/informativo su sezione sito web				
Destinatari diretti	RPC e Capi degli Uffici Contabilità				
Responsabili Istituzionali	Capo dell'Ufficio Programmazione Economico-Finanziaria - Area Bilancio e Finanza				
Risorse Umane	Responsabili Processi Contabili dei 26 Dipartimenti, N.5 Unità degli Uffici Contabilità e N.3 Unità dell’Ufficio Programmazione Economico Finanziaria (personale tecnico-amministrativo)				
Risorse Finanziarie	Costo della formazione in base al numero di ore erogate nel periodo di riferimento				
Outcome	Capacità di trattare i dati contabili in un’ottica di genere da parte del personale addetto alla contabilizzazione				
Indicatori di risultato	I1= stato di avanzamento I2= percentuale di Risorse Umane formate I3= U.O. e Strutture di Ateneo che utilizzano e implementano la procedura				
Timing	2025	2026	2027		
Target	I1= Pianificazione delle attività formative (ore formative/circolari/material e informativo)	I1= Erogazione delle attività formative I2= 50% delle Risorse umane	I1= Erogazione delle attività formative I2= 100% delle Risorse umane I3= Area Bilancio (Amministrazione Centrale) e tutti i Dipartimenti di Ateneo		