

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

**Codice Fiscale\*** 0 [REDACTED]

**Ragione Sociale\*** CONVERGE- SOCIETA' PER AZIONI

**Sede Legale**

|                   |            |             |            |
|-------------------|------------|-------------|------------|
| <b>Comune*</b>    | [REDACTED] | <b>Cap*</b> | [REDACTED] |
| <b>Indirizzo*</b> | [REDACTED] |             |            |
| <b>E-mail</b>     | [REDACTED] |             |            |
| <b>PEC</b>        | [REDACTED] |             |            |
| <b>Telefono</b>   | [REDACTED] |             |            |

**Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

|                            |    |                        |    |
|----------------------------|----|------------------------|----|
| <b>Numero complessivo*</b> | 54 | <b>Di cui femmine*</b> | 20 |
|----------------------------|----|------------------------|----|

**Attività economica esercitata\*** 46.51.00 - Commercio all'ingrosso di computer, apparecchiature informatiche periferiche e di software

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** COMMERCIO - Confcommercio

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:** ☐ Si ☒ No

**Territoriale:** ☐ Si ☒ No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

|                                                               | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|---------------------------------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|                                                               | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)   | 0         | 0  | 4      | 1  | 50        | 17 | 0      | 0  | 54     | 18 | 2                                        | 0  |
| Assunzioni                                                    | 0         | 0  | 1      | 0  | 4         | 4  | 0      | 0  | 5      | 4  | 0                                        | 0  |
| Cessazioni                                                    | 0         | 0  | 0      | 0  | 5         | 2  | 0      | 0  | 5      | 2  | 0                                        | 0  |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio) | 0         | 0  | 5      | 1  | 49        | 19 | 0      | 0  | 54     | 20 | 2                                        | 0  |

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| CCNL                      | Livello    |           | Occupati al<br>31/12/2023 |    | PROMOSSO |    | ASSUNTI |    |
|---------------------------|------------|-----------|---------------------------|----|----------|----|---------|----|
|                           |            |           | M+F*                      | F* | M+F*     | F* | M+F*    | F* |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | Dirigenti | 0                         | 0  | 0        | 0  | 0       | 0  |
|                           |            | Quadri    | 5                         | 1  | 0        | 0  | 1       | 0  |
|                           | Impiegati  |           | 5                         | 1  | 0        | 0  | 1       | 0  |
|                           |            |           | 49                        | 19 | 2        | 2  | 4       | 4  |
|                           |            |           | 2                         | 0  | 0        | 0  | 0       | 0  |
| COMMERCIO - Confcommercio | 2° Livello |           | 7                         | 1  | 0        | 0  | 0       | 0  |
| COMMERCIO - Confcommercio | 3° Livello |           | 20                        | 7  | 0        | 0  | 2       | 2  |
| COMMERCIO - Confcommercio | 4° Livello |           | 13                        | 8  | 2        | 2  | 1       | 1  |

|                                 |               |  |    |    |   |   |   |   |
|---------------------------------|---------------|--|----|----|---|---|---|---|
| COMMERCIO - Confcommercio       | 5°<br>Livello |  | 7  | 3  | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Operai                          |               |  | 0  | 0  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE                          |               |  | 54 | 20 | 2 | 2 | 5 | 4 |
| di cui Disabili e Cat. Protette |               |  | 2  | 0  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| COMMERCIO - Confcommercio       | 3°<br>Livello |  | 2  | 0  | 0 | 0 | 0 | 0 |

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

|                                                                                     | DIRIGENTI |    | QUADRI |      | IMPIEGATI |       | OPERAI |    | TOTALE |       | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----|--------|------|-----------|-------|--------|----|--------|-------|------------------------------------------|----|
|                                                                                     | M+F*      | F* | M+F*   | F*   | M+F*      | F*    | M+F*   | F* | M+F*   | F*    | M+F*                                     | F* |
| Contratti a tempo indeterminato                                                     | 0         | 0  | 5      | 1    | 47        | 17    | 0      | 0  | 52     | 18    | 2                                        | 0  |
| di cui Part Time                                                                    | 0         | 0  | 0      | 0    | 3         | 3     | 0      | 0  | 3      | 3     | 0                                        | 0  |
| di cui intermittenti                                                                | 0         | 0  | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0  |
| di cui in lavoro agile                                                              | 0         | 0  | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0  |
| Contratti a tempo determinato                                                       | 0         | 0  | 0      | 0    | 2         | 2     | 0      | 0  | 2      | 2     | 0                                        | 0  |
| di cui Part Time                                                                    | 0         | 0  | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0  |
| di cui intermittenti                                                                | 0         | 0  | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0  |
| di cui in lavoro agile                                                              | 0         | 0  | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0  |
| Apprendistato                                                                       |           |    |        |      | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0  |
| Altro                                                                               | 0         | 0  | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0  |
| TOTALE dipendenti                                                                   | 0         | 0  | 5      | 1    | 49        | 19    | 0      | 0  | 54     | 20    | 2                                        | 0  |
| di cui Part Time                                                                    | 0         | 0  | 0      | 0    | 3         | 3     | 0      | 0  | 3      | 3     | 0                                        | 0  |
| di cui intermittenti                                                                | 0         | 0  | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0  |
| di cui in lavoro agile                                                              | 0         | 0  | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0  |
| DIPENDENTI IN CIG                                                                   | 0         | 0  | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0  |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 0         | 0  | 3      | 1    | 41        | 17    | 0      | 0  | 44     | 18    | 2                                        | 0  |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità                               | 0         | 0  | 0      | 0    | 3         | 2     | 0      | 0  | 3      | 2     | 0                                        | 0  |
| di cui in congedo parentale                                                         | 0         | 0  | 0      | 0    | 4         | 3     | 0      | 0  | 4      | 3     | 0                                        | 0  |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE                                                      | 0         | 0  | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0  |
| ORE LAVORATE                                                                        | 0         | 0  | 8215   | 1374 | 78835     | 26727 | 0      | 0  | 87050  | 28101 | 3105                                     | 0  |
| di cui ore di straordinario                                                         | 0         | 0  | 0      | 0    | 2965      | 703   | 0      | 0  | 2965   | 703   | 2                                        | 0  |

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

|                                              | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|----------------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|                                              | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Trasferiti tra unità produttive o dipendenze | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| Promossi a categoria superiore               | 0         | 0  | 1      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 1      | 0  | 0                                        | 0  |

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

|            | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|            | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Cessazioni | 0         | 0  | 0      | 0  | 5         | 2  | 0      | 0  | 5      | 2  | 0                                        | 0  |

DI CUI

|                                                       |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|-------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| <b>Licenziamenti collettivi</b>                       | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <b>Licenziamenti individuali</b>                      | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <b>Dimissioni</b>                                     | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 2 | 0 | 0 | 4 | 2 | 0 | 0 |
| <b>di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni</b> | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| <b>Risoluzione consensuale</b>                        | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <b>Pensionamenti</b>                                  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <b>Prepensionamenti</b>                               | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <b>Altro</b>                                          | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

|                                 | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |     | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|---------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|-----|------------------------------------------|----|
|                                 | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F*  | M+F*                                     | F* |
| Numero partecipanti             | 0         | 0  | 3      | 1  | 29        | 12 | 0      | 0  | 32     | 13  | 2                                        | 0  |
| Numero totale ore di formazione | 0         | 0  | 12     | 4  | 220       | 96 | 0      | 0  | 232    | 100 | 16                                       | 0  |

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

|                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>                                              | <p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>      | <p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p> | <p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: voucher carburante</p> |

|                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>                              | <p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

|                                            | <b>M+F*</b>    | <b>F*</b>    |
|--------------------------------------------|----------------|--------------|
| <b>Dirigenti</b>                           | € 0,00         | € 0,00       |
| <b>Quadri</b>                              | € 278.063,00   | € 37.334,00  |
| <b>Impiegati</b>                           | € 1.270.182,00 | € 364.917,00 |
| <b>Operai</b>                              | € 0,00         | € 0,00       |
| <b>di cui Disabili e cat.<br/>protette</b> | € 54.181,00    | € 0,00       |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

| CCNL                            |            | Livello | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO |              | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro |             |
|---------------------------------|------------|---------|-------------------------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
|                                 |            |         | M+F*                          | F*           | M+F*                                                                                               | F*          |
| Dirigenti                       |            |         | € 0,00                        | € 0,00       | € 0,00                                                                                             | € 0,00      |
| Quadri                          |            |         | € 292.701,00                  | € 40.030,00  | € 26.693,80                                                                                        | € 1.327,13  |
| COMMERCIO - Confcommercio       | 1° Livello |         | € 292.701,00                  | € 40.030,00  | € 26.693,80                                                                                        | € 1.327,13  |
| Impiegati                       |            |         | € 1.372.530,00                | € 431.787,00 | € 96.599,32                                                                                        | € 14.064,70 |
| COMMERCIO - Confcommercio       | 1° Livello |         | € 129.368,00                  | € 0,00       | € 21.716,00                                                                                        | € 0,00      |
| COMMERCIO - Confcommercio       | 2° Livello |         | € 291.617,00                  | € 37.668,00  | € 35.345,43                                                                                        | € 2.611,17  |
| COMMERCIO - Confcommercio       | 3° Livello |         | € 489.434,00                  | € 166.823,00 | € 26.105,56                                                                                        | € 7.444,82  |
| COMMERCIO - Confcommercio       | 4° Livello |         | € 318.147,00                  | € 182.528,00 | € 8.128,44                                                                                         | € 3.123,36  |
| COMMERCIO - Confcommercio       | 5° Livello |         | € 143.964,00                  | € 44.768,00  | € 5.303,89                                                                                         | € 885,35    |
| Operai                          |            |         | € 0,00                        | € 0,00       | € 0,00                                                                                             | € 0,00      |
| di cui Disabili e cat. protette |            |         | € 56.370,00                   | € 0,00       | € 2.110,34                                                                                         | € 0,00      |
| COMMERCIO - Confcommercio       | 3° Livello |         | € 56.370,00                   | € 0,00       | € 2.110,34                                                                                         | € 0,00      |

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

|                                      | DIRIGENTI |        | QUADRI      |            | IMPIEGATI   |            | OPERAI |        | TOTALE      |            | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |        |
|--------------------------------------|-----------|--------|-------------|------------|-------------|------------|--------|--------|-------------|------------|------------------------------------------|--------|
|                                      | M+F*      | F*     | M+F*        | F*         | M+F*        | F*         | M+F*   | F*     | M+F*        | F*         | M+F*                                     | F*     |
| <b>Straordinari</b>                  | € 0,00    | € 0,00 | € 0,00      | € 0,00     | € 42.314,03 | € 9.333,89 | € 0,00 | € 0,00 | € 42.314,03 | € 9.333,89 | € 29,18                                  | € 0,00 |
| <b>Superminimi individuali</b>       | € 0,00    | € 0,00 | € 26.693,80 | € 1.327,13 | € 54.285,29 | € 4.730,81 | € 0,00 | € 0,00 | € 80.979,09 | € 6.057,94 | € 2.081,16                               | € 0,00 |
| <b>Premi di produttività</b>         | € 0,00    | € 0,00 | € 0,00      | € 0,00     | € 0,00      | € 0,00     | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00      | € 0,00     | € 0,00                                   | € 0,00 |
| <b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b> | € 0,00    | € 0,00 | € 0,00      | € 0,00     | € 0,00      | € 0,00     | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00      | € 0,00     | € 0,00                                   | € 0,00 |

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:**

### Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

**Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)**

|      | PROVINCIA | DIRIGENTI |   | QUADRI |   | IMPIEGATI |    | OPERAI |   | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |   |
|------|-----------|-----------|---|--------|---|-----------|----|--------|---|--------|----|------------------------------------------|---|
|      |           | M+F       | F | M+F    | F | M+F       | F  | M+F    | F | M+F    | F  | M+F                                      | F |
| #. 1 | ROMA      | 0         | 0 | 5      | 1 | 49        | 19 | 0      | 0 | 54     | 20 | 2                                        | 0 |

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale [REDACTED]  
Ragione Sociale CONVERGE- SOCIETA' PER AZIONI

### SEDE LEGALE

Indirizzo [REDACTED]  
Città [REDACTED]  
CAP [REDACTED]  
Nazione ITALIA  
E-mail [REDACTED]  
PEC [REDACTED]  
Telefono [REDACTED]

### DATI INVIO

Codice comunicazione [REDACTED] Data Invio 24/06/2024 17:02:30  
Stato Inviato  
Inviata da [REDACTED]  
Codice Fiscale [REDACTED]