

U.R.P.C.

### IL DIRETTORE GENERALE VICARIO

**VISTO** l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

**VISTO** l'art. 19 del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 rubricato *Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*, come richiamato dall'art. 35, comma 5-quater del D.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii., che contempera gli obblighi di pubblicità con il principio della minimizzazione dei dati personali;

**VISTO** l'art. 89 del CCNL comparto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021 sottoscritto in data 18 gennaio 2024, recante la disciplina di dettaglio delle progressioni fra le aree, la quale continua a trovare applicazione, in virtù dell'art. 1, comma 13 del CCNL comparto "Istruzione e Ricerca" 2022-2024, sottoscritto in data 23 dicembre 2025;

**VISTO** il decreto del Direttore Generale n. 945 del 21.07.2025, rettificato con successivo decreto n. 1012 del 31.07.2025, con il quale sono state indette distinte procedure valutative finalizzate alla progressione tra le Aree, ai sensi dell'art. 89, comma 1 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 18.01.2024 - triennio 2019-2021 e in attuazione delle disposizioni contenute nel Titolo III del vigente Regolamento di Ateneo sulle progressioni tra le aree del personale tecnico-amministrativo, per la copertura, tra l'altro, **di n. 5 posti nell'Area delle Elevate Professionalità, settore scientifico-tecnologico/tecnico-informatico, per le esigenze delle strutture dell'Università**, e in particolare:

- l'art. 4 che stabilisce che il punteggio complessivo per l'accesso all'Area delle Elevate Professionalità è dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione delle macro-voci ivi elencate. La selezione si intenderà superata se il/la candidato/a avrà riportato complessivamente un punteggio di almeno 55 punti su un massimo di 100 disponibili. Al punteggio complessivo, così ottenuto, si applicano le penalità previste nei seguenti casi:

<b>Casi</b>	<b>Penalità</b>
Aver subito un provvedimento disciplinare con multa*	Meno 3
Aver subito un provvedimento disciplinare con sospensione dal servizio*	Meno 5

\*Non si terrà conto delle sanzioni disciplinari decorsi due anni dalla loro irrogazione. Nel caso ricorrano più casi di quelli sopra rappresentati, le penalità si cumulano

- l'art. 8 che detta disposizioni in merito ai titoli di preferenza in caso di parità di punteggio, laddove prevede che " *I/Le candidati/e dovranno far pervenire, entro il termine perentorio di 5 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, pena la mancata applicazione del relativo beneficio nella formazione della graduatoria generale di merito, la documentazione attestante il possesso dei predetti titoli di preferenza, già indicati nella domanda e già posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura valutativa*";

**VISTO** il decreto del Direttore Generale n. 1534 del 4.12.2025 con il quale è stata nominata la commissione esaminatrice della procedura valutativa *de qua*;

**ACCERTATA** l'assenza di provvedimenti disciplinari con multa e/o con sospensione dal servizio in capo ai candidati della predetta selezione, giusta nota n. 158297 del 18.11.2025 dell'Ufficio Affari Speciali del Personale;

**ESAMINATI** i verbali di valutazione degli elementi di cui all'art. 4 del bando, dei colloqui e delle successive revisioni effettuate per alcuni candidati, trasmessi dal segretario della suddetta Commissione esaminatrice, giusta pec del 17.12.2025, 13.01.2026, 4.02.2026, 17.02.2026, 19.02.2026, 23.02.2026, 2.03.2026 e del 9.03.2026 e constatata la regolarità degli atti e delle operazioni svolte dalla commissione esaminatrice medesima;

**ACCERTATO** che, tra coloro che hanno sostenuto il colloquio, n. 9 candidati si trovano in posizione di *ex aequo*, dei quali n. 7 hanno dichiarato di possedere titoli di preferenza;

**ACCERTATO** il possesso dei titoli di preferenza dichiarati dai/le suddetti/e candidati/e, giusta note assunte al prot. di Ateneo n. 30031/2026 dell'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo e n. 30603 dell'Ufficio Affari Speciali del Personale;

#### DECRETA

**Art. 1)** Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti, sono approvati gli atti della procedura valutativa finalizzata alla progressione tra le Aree - indetta, tra le altre, con decreto del Direttore Generale n. 945 del 21.07.2025, rettificato con successivo decreto n. 1012 del 31.07.2025, per la copertura di **n. 5 posti nell'Area delle Elevate Professionalità, settore scientifico-tecnologico/tecnico-informatico, per le esigenze delle strutture dell'Università, la cui graduatoria generale di merito è la seguente:**

Nr.	NOMINATIVO	PUNTEGGIO ESPRESSO IN CENTESIMI
1	PICCOLO CARMINE	79,02
2	BELLUCCI MASSIMO	76,8
3	LANZUISE STEFANIA	70
4	VENUTA FABRIZIA	66,95
5	DE FALCO SALVATORE	66,4
6	ld 2324249	56,7
7	ld 2363430	56,4
8	ld 2383769	56,35
9	ld 2347812	56
10	ld 2356779	55,76
11	ld 2364276 <i>(precede per titolo di preferenza di cui all'art. 8 del bando)</i>	55,75
12	ld 2372347 <i>(precede per titolo di preferenza di cui all'art. 8 del bando)</i>	55,75
13	ld 2300703	55,75
14	ld 2364521	55,57
15	ld 2378886	55,5
16	ld 2357039 <i>(precede per titolo di preferenza di cui all'art. 8 del bando)</i>	55,35
17	ld 2312953	55,35
18	ld 2297458	55,2
19	ld 2382965	55,15
20	ld 2318735	55,09
21	ld 2379467	55

	(precede per titolo di preferenza di cui all'art. 8 del bando)	
22	Id 2361329 (precede per titolo di preferenza di cui all'art. 8 del bando)	55
23	Id 2369710 (precede per titolo di preferenza di cui all'art. 8 del bando)	55
24	Id 2377272	55

**Art. 2)** Sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti dal bando, **sono dichiarati/e vincitori/trici della suddetta selezione:**

PICCOLO CARMINE
BELLUCCI MASSIMO
LANZUISE STEFANIA
VENUTA FABRIZIA
DE FALCO SALVATORE

**Art.3)** Ai sensi dell'art. 10 del bando di selezione, **la graduatoria generale di merito di cui all'art. 1 ha effetti limitatamente ai/alle vincitori/trici indicati/e all'art. 2, salvo lo scorrimento in caso di formale rinuncia all'inquadramento nella nuova area da parte dei/lle vincitori/vincitrici medesimi/e o di cessazione degli/lle stessi/e entro l'anno in cui è approvata la graduatoria medesima.**

**Art. 4)** Il presente decreto è pubblicato nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo – con valore di notifica ufficiale a tutti gli effetti di legge - e sul sito web di Ateneo <https://www.unina.it/it/ateneo/concorsi-e-borse-di-studio/concorsi-pubblici>, nonché sul sito [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) – Portale del reclutamento.

**Art. 5)** Eventuali istanze di revisione della valutazione da parte dei candidati dovranno essere presentate, inderogabilmente, all'Ufficio Reclutamento personale contrattualizzato esclusivamente tramite PEC all'indirizzo [uff.reclperscontr@pec.unina.it](mailto:uff.reclperscontr@pec.unina.it), **entro e non oltre 30 giorni** dalla data di pubblicazione del presente decreto all'Albo Ufficiale di Ateneo.

Le istanze di revisione presentate oltre il suddetto termine di 30 giorni sono automaticamente rigettate e, conseguentemente, non saranno prese in considerazione dall'Amministrazione, fermo restando il diritto di proporre ricorso all'autorità giudiziaria competente entro il termine di legge.

Parimenti, eventuali ulteriori istanze di revisione conseguenti alla modifica del proprio punteggio o di quello di altri candidati, effettuata dalla Commissione a seguito di precedente istanza, non possono essere accolte decorso il termine di 30 giorni dalla data di pubblicazione del presente decreto all'Albo Ufficiale di Ateneo, fermo restando il diritto di proporre ricorso all'autorità giudiziaria competente entro il termine di legge.

**Art.6)** Avverso il presente decreto è possibile proporre ricorso all'autorità giudiziaria competente entro i termini di legge, decorrenti dalla data di pubblicazione del decreto medesimo nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo. Il foro competente è quello di Napoli.

**IL DIRETTORE GENERALE VICARIO  
Maurizio TAFUTO**

SaP/m

Area Risorse Umane  
la Dirigente: *dott.ssa Luisa DE SIMONE*  
Unità organizzativa responsabile del procedimento:  
*Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato*  
Responsabile del procedimento:  
*Capo dell'Ufficio: Dott.ssa Federica Saulino*  
Tel.: 081-2537703/37813/30928  
e-mail: [uff.reclperscontr@unina.it](mailto:uff.reclperscontr@unina.it)  
pec: [uff.reclperscontr@pec.unina.it](mailto:uff.reclperscontr@pec.unina.it)