

U.R.P.C.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

VISTO l'art. 19 del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 rubricato *Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*, come richiamato dall'art. 35, comma 5-quater del D.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii., che contempera gli obblighi di pubblicità con il principio della minimizzazione dei dati personali;

VISTO l'art. 89 del CCNL comparto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021 sottoscritto in data 18 gennaio 2024, recante la disciplina di dettaglio delle progressioni fra le aree, la quale continua a trovare applicazione, in virtù dell'art. 1, comma 13 del CCNL comparto "Istruzione e Ricerca" 2022-2024, sottoscritto in data 23 dicembre 2025;

VISTO il proprio decreto n. 945 del 21.07.2025, rettificato con proprio decreto n. 1012 del 31.07.2025, con il quale sono state indette distinte procedure valutative finalizzate alla progressione tra le aree, ai sensi dell'art. 89, comma 1 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 18.01.2024 - triennio 2019-2021 e in attuazione delle disposizioni contenute nel Titolo III del vigente Regolamento di Ateneo sulle progressioni tra le aree del personale tecnico-amministrativo, per la copertura, tra l'altro, **di n. 7 posti nell'Area delle Elevate Professionalità, settore amministrativo-dipartimentale/amministrativo-gestionale, per le esigenze delle strutture dell'Università**, e in particolare:

- l'art. 4 che stabilisce che il punteggio complessivo per l'accesso all'Area delle Elevate Professionalità è dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione delle macro-voci ivi elencate. La selezione si intenderà superata se il/la candidato/a avrà riportato complessivamente un punteggio di almeno 55 punti su un massimo di 100 disponibili. Al punteggio complessivo, così ottenuto, si applicano le penalità previste nei seguenti casi:

Casi	Penalità
Aver subito un provvedimento disciplinare con multa*	Meno 3
Aver subito un provvedimento disciplinare con sospensione dal servizio*	Meno 5

*Non si terrà conto delle sanzioni disciplinari decorsi due anni dalla loro irrogazione. Nel caso ricorrano più casi di quelli sopra rappresentati, le penalità si cumulano

- l'art. 8 del bando che detta disposizioni in merito ai titoli di preferenza in caso di parità di punteggio, laddove prevede che " *I/Le candidati/e dovranno far pervenire, entro il termine perentorio di 5 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, pena la mancata applicazione del relativo beneficio nella formazione della graduatoria generale di merito, la documentazione attestante il possesso dei predetti titoli di preferenza, già indicati nella domanda e già posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura valutativa*";

VISTO il proprio decreto n. 1532 del 4.12.2025 con il quale è stata nominata la commissione esaminatrice della procedura valutativa *de qua*;

ACCERTATA l'assenza di provvedimenti disciplinari con multa e/o con sospensione dal servizio in capo ai candidati della predetta selezione, giusta nota n. 158297 del 18.11.2025 dell'Ufficio Affari Speciali del Personale;

ESAMINATI i verbali di valutazione degli elementi di cui all'art. 4 del bando, dei colloqui e delle successive revisioni effettuate per alcuni candidati, trasmessi dal segretario della suddetta Commissione esaminatrice, giusta pec del 15.12.2025, 21.01.2026, 9.03.2026 e del 10.3.2026 e constatata la regolarità degli atti e delle operazioni svolte dalla commissione esaminatrice medesima;
ACCERTATO che, tra coloro che hanno sostenuto il colloquio, n. 19 candidati si trovano in posizione di *ex aequo*, dei quali n. 17 hanno dichiarato di possedere titoli di preferenza;
ACCERTATO il possesso dei titoli di preferenza dichiarati dai/le suddetti/e candidati/e, giusta note assunte al prot. di Ateneo nn. 30031/2026 e 31795/2026 dell'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo, nn. 31150/2026 e 31404/2026 dell'Ufficio Stipendi e nn. 30604/2026 e 31401/2026 dell'Ufficio Affari Speciali del Personale;

DECRETA

Art. 1) Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti, sono approvati gli atti della procedura valutativa finalizzata alla progressione tra le Aree – indetta, tra le altre, con proprio decreto n. 945 del 21.07.2025, rettificato con DG. n. 1012 del 31.07.2025 - per la copertura di **n. 7 posti nell'Area delle Elevate Professionalità, settore amministrativo-dipartimentale/amministrativo-gestionale, la cui graduatoria generale di merito è la seguente:**

Nr.	NOMINATIVO	PUNTEGGIO ESPRESSO IN CENTESIMI
1	SOLIMENO ANNAMARIA	91,5
2	CICCARELLI FLAVIO	76
3	LEONESE FRANCESCO	72,35
4	DI MARCO VINCENZO <i>(precede per il titolo di preferenza di cui all'art. 8 del bando)</i>	72
5	CALDARARO GIANFRANCO	72
6	MINERI PAOLA	70,9
7	SANNINO ANTONELLA	70,6
8	ID 2309996	68
9	ID 2382839 <i>(precede per il titolo di preferenza di cui all'art. 8 del bando)</i>	67
10	ID 2377413 <i>(precede per il titolo di preferenza di cui all'art. 8 del bando)</i>	67
11	ID 2359800	67
12	ID 2382604	66
13	ID 2377834	65
14	ID 2329514	64,6
15	ID 2382200	64,5
16	ID 2347488	64
17	ID 2362666	63,6
18	ID 2382857 <i>(precede per il titolo di preferenza di cui all'art. 8 del bando)</i>	62,1
19	ID 2303571	62,1
20	ID 2378037	62

	<i>(precede per il titolo di preferenza di cui all'art. 8 del bando)</i>	
21	ID 2368728	62
22	ID 2364595	61,8
23	ID 2357259	61,6
24	ID 2337428	61,57
25	ID 2366676	61,48
26	ID 2343595	61,26
27	ID 2360210	60,95
28	ID 2381567	60,65
29	ID 2383678	60,17
30	ID 2380486	59,72
31	ID 2378345	59,55
32	ID 2371535	59,48
33	ID 2351264 <i>(precede per il titolo di preferenza di cui all'art. 8 del bando)</i>	59,4
34	ID 2371998	59,4
35	ID 2332515	59,14
36	ID 2369687	59,1
37	ID 2376875 <i>(precede per il titolo di preferenza di cui all'art. 8 del bando)</i>	58,95
38	ID 2375836	58,95
39	ID 2382071	58,93
40	ID 2377881	58,9
41	ID 2335517	58,81
42	ID 2363359	58,8
43	ID 2365471	58,7
44	ID 2383050	58,59
45	ID 2369633	58,2
46	ID 2358426 <i>(precede per il titolo di preferenza di cui all'art. 8 del bando)</i>	58,05
47	ID 2318967	58,05
48	ID 2347027	57,75
49	ID 2341188	57,69
50	ID 2376366	57,6
51	ID 2380969	57,54
52	ID 2369723	57,18
53	ID 2382002	57,03
54	ID 2355280	57
55	ID 2305647	56,71
56	ID 2370735	56,65
57	ID 2362655	56,27

58	ID 2328933	56,22
59	ID 2379527	56,1
60	ID 2367847	56
61	ID 2364047	55,84
62	ID 2374229	55,5
63	ID 2376727 <i>(precede per il titolo di preferenza di cui all'art. 8 del bando)</i>	55,4
64	ID 2370642	55,4
65	ID 2359623	55,36
66	ID 2379603	55,3
67	ID 2359408	55,2
68	ID 2343195 <i>(precede per il titolo di preferenza di cui all'art. 8 del bando)</i>	55,1
69	ID 2382913	55,1
70	ID 2382253	55

Art. 2) Sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti dal bando, **sono dichiarati/e vincitori/trici della suddetta selezione:**

SOLIMENO ANNAMARIA
CICCARELLI FULVIO
LEONESE FRANCESCO
DI MARCO VINCENZO
CALDARARO GIANFRANCO
MINERI PAOLA
SANNINO ANTONELLA

Art.3) Ai sensi dell'art. 10 del bando di selezione, **la graduatoria generale di merito di cui al precedente art. 1 ha effetti limitatamente ai/alle vincitori/trici indicati/e al precedente art. 2, salvo scorrimento in caso di formale rinuncia all'inquadramento nella nuova Area da parte dei/lle vincitori/vincitrici medesimi/e o di cessazione degli/lle stessi/e entro l'anno in cui è approvata la graduatoria medesima.**

Art. 4) Il presente decreto è pubblicato nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo - con valore di notifica ufficiale a tutti gli effetti di legge - e sul sito web di Ateneo <https://www.unina.it/it/ateneo/concorsi-e-borse-di-studio/concorsi-pubblici>, nonché sul sito www.inpa.gov.it – Portale del reclutamento.

Art. 5) Eventuali istanze di revisione della valutazione da parte dei candidati dovranno essere presentate, inderogabilmente, all'Ufficio Reclutamento personale contrattualizzato esclusivamente tramite PEC all'indirizzo uff.reclperscontr@pec.unina.it, **entro e non oltre 30 giorni** dalla data di pubblicazione del presente decreto all'Albo Ufficiale di Ateneo.

Le istanze di revisione presentate oltre il suddetto termine di 30 giorni sono automaticamente rigettate e, conseguentemente, non saranno prese in considerazione dall'Amministrazione, fermo restando il diritto di proporre ricorso all'autorità giudiziaria competente entro il termine di legge.



Parimenti, eventuali ulteriori istanze di revisione conseguenti alla modifica del proprio punteggio o di quello di altri candidati, effettuata dalla Commissione a seguito di precedente istanza, non possono essere accolte decorso il termine di 30 giorni dalla data di pubblicazione del presente decreto all'Albo Ufficiale di Ateneo, fermo restando il diritto di proporre ricorso all'autorità giudiziaria competente entro il termine di legge.

Art.6) Avverso il presente decreto è possibile proporre ricorso all'autorità giudiziaria competente entro i termini di legge, decorrenti dalla data di pubblicazione del decreto medesimo nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo. Il foro competente è quello di Napoli.

**IL DIRETTORE GENERALE
Alessandro BUTTÀ**

SaP/rn

Area Risorse Umane
la Dirigente: *dott.ssa Luisa DE SIMONE*
Unità organizzativa responsabile del procedimento:
Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato
Responsabile del procedimento:
Capo dell'Ufficio: Dott.ssa Federica Saulino
Tel.: 081-2537703/37813/30928
e-mail: uff.reclperscontr@unina.it
pec: uff.reclperscontr@pec.unina.it

