

U.R.P.C.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

VISTO l'art. 19 del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 rubricato *Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*, come richiamato dall'art. 35, comma 5-quater del D.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii, che tempera gli obblighi di pubblicità con il principio della minimizzazione dei dati personali;

VISTO l'art. 92, commi 5 e 6 del CCNL comparto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021 sottoscritto in data 18 gennaio 2024, recante la disciplina di dettaglio delle progressioni fra le aree, la quale continua a trovare applicazione in virtù dell'art. 1, comma 13 del CCNL comparto "Istruzione e Ricerca" 2022-2024, sottoscritto in data 23 dicembre 2025;

VISTO il proprio decreto n. 947 del 21.07.2025, rettificato con proprio decreto n. 1014 del 31.07.2025, con il quale sono state indette distinte procedure valutative finalizzate alla progressione tra le aree, ai sensi dell'art. 92, commi 5 e 6 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 18.01.2024 - triennio 2019-2021 e in attuazione delle disposizioni contenute nel Titolo II rubricato "Procedure transitorie in deroga", del vigente Regolamento di Ateneo sulle progressioni tra le aree del personale tecnico-amministrativo, per la copertura, tra l'altro, **di n. 58 posti nell'Area dei Collaboratori, settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, per le esigenze delle strutture dell'Università**, e in particolare:

- l'art. 4 che stabilisce che il punteggio complessivo per l'accesso all'Area dei Collaboratori è dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione delle macro-voci ivi elencate. La selezione si intenderà superata se il/la candidato/a avrà riportato complessivamente un punteggio di almeno 55 punti su un massimo di 100 disponibili;
- l'art. 8 che detta disposizioni in merito ai titoli di preferenza in caso di parità di punteggio, laddove prevede che " *I/Le candidati/e dovranno far pervenire, entro il termine perentorio di 5 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, pena la mancata applicazione del relativo beneficio nella formazione della graduatoria generale di merito, la documentazione attestante il possesso dei predetti titoli di preferenza, già indicati nella domanda e già posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura valutativa*";

VISTO il proprio decreto n. 1550 del 9.12.2025 con il quale è stata nominata la commissione esaminatrice della procedura valutativa *de qua*;

ESAMINATI i verbali di valutazione degli elementi di cui all'art. 4 del bando e dei colloqui e delle successive revisioni effettuate per alcuni candidati, trasmessi dal segretario della suddetta Commissione esaminatrice, giusta pec del 18.12.2025, 11.02.2026, 17.02.2026 e del 9.03.2026, e constatata la regolarità degli atti e delle operazioni svolte dalla commissione esaminatrice medesima;

ACCERTATO che, tra coloro che hanno sostenuto il colloquio, n. 4 candidati/e si trovano in posizione di *ex aequo* e che solo uno ha dichiarato il possesso dei titoli di preferenza di cui all'art. 8 del bando;

ACCERTATO il possesso dei titoli di preferenza dichiarato dal/lla suddetto/a candidato/a, giusta nota assunta al prot. di Ateneo nn. 31150/2026 dell'Ufficio Stipendi;

DECRETA

Art. 1) Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti, sono approvati gli atti della procedura valutativa finalizzata alla progressione tra le Aree – indetta, tra le altre, con proprio decreto n. 947 del 21.07.2025, rettificato con DG. n. 1014 del 31.07.2025 - per la copertura, **di n. 58 posti nell'Area dei Collaboratori, settore tecnico, scientifico, tecnologico,**

informatico e dei servizi generali, per le esigenze delle strutture dell'Università, la cui graduatoria generale di merito è la seguente:

Nr.	NOMINATIVO	PUNTEGGIO ESPRESSO IN CENTESIMI
1	VARCHETTA VINCENZO	84,3
2	ANDRETTA ELENA	74,9
3	SETARO GIUSEPPE	72,8
4	LAURITANO GAETANO	72,32
5	VITAGLIANO GIUSEPPE	72
6	DE MARE VINCENZO	71
7	FIORETTI VINCENZO <i>(precede per titolo di preferenza di cui all'art. 8 del bando)</i>	68
8	PIZZOLORUSSO FRANCESCO	68
9	VESEVO ANTONIO	67,05
10	ELIA GIOVANNI	65,41
11	MAURIELLO FRANCESCO	64,86
12	OREFICE ARCANGELO	64,5
13	TRANGHESE SECONDO	63,64
14	MARSILIO ANIELLO	63,55
15	BASILE EMMA	63,24
16	DI BLASI ANGELA	62,45
17	SANSONE PAOLA	61,5
18	COGLIANO VINCENZO	60,46
19	D'AGOSTINO PASQUALE	60,21
20	SANTANIELLO CLEMENTE	59,75
21	GIORDANO SOSSIO	59,46
22	MARZATICO GIUSEPPE	59,13
23	SANGIOVANNI DARIO	58,15
24	CRISTIANO ROSALINDA	57,81
25	AVOLIO PASQUALE	57,28
26	CENVINZO VINCENZO	56,9
27	DUBIOSO PIETRO	56,8
28	RECCIA ARCANGELO	56,6
29	GREGORIO GIUSEPPE	56,48
30	SCOGNAMIGLIO PASQUALE	56,36
31	RUSSO ANGELO	56,24
32	OLIVIERO MARCELLO	56,08
33	DI GUIDA LUIGI <i>(precede per titolo di preferenza di cui all'art. 8 del bando)</i>	56
34	CAPITALE SALVATORE	56
35	NARDI SIMONA	55,89

36	D'ALTERIO GIOVANNI	55,63
37	DE LUCA DARIO	55,6
38	BRESCIA GENNARO	55,51
39	ESPOSITO DAVIDE	55,5

Art. 2) Sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti dal bando, **sono dichiarati vincitori/trici della suddetta selezione:**

VARCHETTA VINCENZO
ANDRETTA ELENA
SETARO GIUSEPPE
LAURITANO GAETANO
VITAGLIANO GIUSEPPE
DE MARE VINCENZO
FIORETTI VINCENZO
PIZZOLORUSSO FRANCESCO
VESEVO ANTONIO
ELIA GIOVANNI
MAURIELLO FRANCESCO
OREFICE ARCANGELO
TRANGHESE SECONDO
MARSILIO ANIELLO
BASILE EMMA
DI BLASI ANGELA
SANSONE PAOLA
COGLIANO VINCENZO
D'AGOSTINO PASQUALE
SANTANIELLO CLEMENTE
GIORDANO SOSSIO
MARZATICO GIUSEPPE
SANGIOVANNI DARIO
CRISTIANO ROSALINDA
AVOLIO PASQUALE
CENVINZO VINCENZO
DUBIOSO PIETRO
RECCIA ARCANGELO
GREGORIO GIUSEPPE
SCOGNAMIGLIO PASQUALE
RUSSO ANGELO
OLIVIERO MARCELLO
DI GUIDA LUIGI
CAPITALE SALVATORE

NARDI SIMONA
D'ALTERIO GIOVANNI
DE LUCA DARIO
BRESCIA GENNARO
ESPOSITO DAVIDE

Art. 3) Il presente decreto è pubblicato nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo - con valore di notifica ufficiale a tutti gli effetti di legge - e sul sito web di Ateneo <https://www.unina.it/it/ateneo/concorsi-e-borse-di-studio/concorsi-pubblici>, nonché sul sito www.inpa.gov.it – Portale del reclutamento.

Art. 4) Eventuali istanze di revisione della valutazione da parte dei candidati dovranno essere presentate, inderogabilmente, all'Ufficio Reclutamento personale contrattualizzato esclusivamente tramite PEC all'indirizzo uff.reclperscontr@pec.unina.it, **entro e non oltre 30 giorni** dalla data di pubblicazione del presente decreto all'Albo Ufficiale di Ateneo.

Le istanze di revisione presentate oltre il suddetto termine di 30 giorni sono automaticamente rigettate e, conseguentemente, non saranno prese in considerazione dall'Amministrazione, fermo restando il diritto di proporre ricorso all'autorità giudiziaria competente entro il termine di legge.

Parimenti, eventuali ulteriori istanze di revisione conseguenti alla modifica del proprio punteggio o di quello di altri candidati, effettuata dalla Commissione a seguito di precedente istanza, non possono essere accolte decorso il termine di 30 giorni dalla data di pubblicazione del presente decreto all'Albo Ufficiale di Ateneo, fermo restando il diritto di proporre ricorso all'autorità giudiziaria competente entro il termine di legge.

Art. 5) Avverso il presente provvedimento è possibile proporre ricorso all'autorità giudiziaria competente entro i termini di legge, decorrenti dalla data di pubblicazione del provvedimento medesimo nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo. Il foro competente è quello di Napoli.

**IL DIRETTORE GENERALE
Alessandro BUTTÀ**

SaP/rn

Area Risorse Umane
la Dirigente: *dott.ssa Luisa DE SIMONE*
Unità organizzativa responsabile del procedimento:
Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato
Responsabile del procedimento:
Capo dell'Ufficio: Dott.ssa Federica Saulino
Tel.: 081-2537703/37813
e-mail: uff.reclperscontr@unina.it
pec: uff.reclperscontr@pec.unina.it