



U.P.T.A.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 ss.mm.ii. e, in particolare, gli artt. 17, 19 e 40;

VISTO il C.C.N.L. dell'area dirigenziale Istruzione e Ricerca del 07.08.2024 e, in particolare, l'art. 1, comma 13, ai sensi del quale: *“Per quanto non espressamente previsto dal presente CCNL, continuano a trovare applicazione, nei limiti del d.lgs n. 165/2001, il CCNL 8/07/2019, i CCNL delle precedenti aree V, VII e ASI e le specifiche norme di settore, ove non sostituite o non incompatibili con le previsioni del presente CCNL e con le norme legislative”*;

VISTO, quindi, l'art. 12 del C.C.N.L. dell'Area Istruzione e Ricerca del 08.07.2019, che così dispone: *“Tutti i dirigenti, appartenenti al ruolo dell'amministrazione e a tempo indeterminato, hanno diritto ad un incarico dirigenziale [...] Tutti gli incarichi sono conferiti per un tempo determinato e possono essere rinnovati. La durata degli stessi è fissata nel rispetto delle durate minime e massime previste dalle vigenti disposizioni di legge”*;

VISTO lo Statuto di Ateneo e, in particolare, l'art. 24, commi 1 e 6, lettera f), nonché l'art. 12, comma 4, che testualmente dispongono:

- art. 24, comma 1: *“[...] il Direttore Generale assicura [...] la complessiva gestione ed organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali e del personale dirigente e tecnico amministrativo dell'Ateneo [...]”*;
- art. 24, comma 6, lettera f): *“Nomina i responsabili delle Ripartizioni [oggi Aree] e degli Uffici”*;
- art. 12, comma 4: *“I Dirigenti, nell'ambito delle proprie competenze, collaborano con il Direttore generale nella gestione ed organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali e del personale tecnico-amministrativo. In particolare [...] dirigono, coordinano e controllano l'attività degli uffici che da essi dipendono e dei responsabili dei procedimenti amministrativi, anche con poteri sostitutivi in caso di inerzia”*;

VISTI i propri decreti nn. 217, 215, 213, 216, 212, 214 e 211 del 28.02.2023 con i quali, rispettivamente, a valle del riassetto dell'Amministrazione Centrale dell'Ateneo, disposto con il proprio decreto n. 162 del 21.02.2023 e per le motivazioni ivi esplicitate, a decorrere dal 01.03.2023 e sino al 28.02.2026, sono stati conferiti i seguenti incarichi dirigenziali:

- dott. **Francesco BELLO**, Capo dell'Area Affari Generali e Gestione Documentale (Cartacea ed Informatica);
- dott.ssa **Carla CAMERLINGO**, Capo dell'Area Organizzazione e Sviluppo nonché Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza – RPCT;
- dott.ssa **Luisa DE SIMONE**, Capo dell'Area Risorse Umane nonché Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità;
- dott.ssa **Gabriella FORMICA**, Capo dell'Area Legale, Privacy e Trattamenti Accessori e Pensionistici nonché Responsabile della Protezione dei Dati– RPD;
- dott.ssa **Rossella MAIO**, Capo dell'Area Attività Contrattuale;
- dott. **Maurizio TAFUTO**, Capo dell'Area Didattica e Servizi agli Studenti;
- dott.ssa **Colomba TUFANO**, Capo dell'Area Bilancio e Finanza;

VISTO, inoltre, il proprio decreto n. 300 del 13.03.2025 con il quale, per le ragioni ivi esplicitate, a decorrere dalla medesima data del provvedimento e sino al 28.02.2026, all' Ing. **Maurizio PINTO** è stato conferito, quale incarico principale, l'incarico di Capo dell'Area Prevenzione e Protezione nonché di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione di Ateneo, già ricoperto *ad interim*;

VISTI i contratti individuali di lavoro con i quali è stato definito, tra l'altro, il trattamento economico spettante ai dirigenti su indicati in ragione del conferimento degli incarichi predetti;

ACCERTATO d'ufficio che il trattamento economico attualmente in godimento da parte dei suddetti dirigenti è stato ridefinito a seguito dell'entrata in vigore del C.C.N.L. dell'Area Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 07.08.2024, secondo quanto disposto con delibera del Consiglio di Amministrazione n. n. 57 del 12.02.2025;

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo di Ateneo, triennio 2024-2026, sottoscritto con le OO.SS. del personale dirigente in data 11.03.2025;

VISTO il proprio decreto n. 1623 del 29.12.2025 con il quale sono stati prorogati, per le motivazioni ivi indicate, sino al 30.04.2026, degli incarichi conferiti al personale dell'Area dei Funzionari e delle Elevate Professionalità;

TENUTO CONTO dell'imminente attuazione del nuovo modello organizzativo di Ateneo che comporterà una rideterminazione degli incarichi del personale dell'Area dei Funzionari e delle Elevate Professionalità, in applicazione di quanto previsto dagli artt. 87 e 88 del CCNL, Comparto Istruzione e Ricerca, del 18.01.2024;

CONSIDERATA, pertanto, la necessità, oggettiva e temporanea, di non procedere, nelle more dell'adozione del sopracitato modello organizzativo, al conferimento di nuovi incarichi al personale dirigente, anche al fine di assicurare la continuità di tutti i servizi/attività incardinati nelle Aree di vertice dell'Amministrazione Centrale;

RITENUTO, pertanto, di dover prorogare sino al **30.04.2026** la durata gli incarichi dirigenziali sopra indicati;

ACQUISITO l'assenso dei Dirigenti;

VISTA, infine, la propria nota prot. n. 22620 del 19.02.2026 con la quale è stata data informativa alle OO.SS di settore della proroga dei sopracitati incarichi dirigenziali sino al 30.04.2026;

D E C R E T A

Per le motivazioni esplicitate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

Art. 1) Sono prorogati, senza soluzione di continuità, fino al 30.04.2026, gli incarichi dirigenziali, in scadenza al 28.02.2026, di seguito riportati, conferiti ai Dirigenti di II fascia a tempo indeterminato in servizio presso questo Ateneo:

- dott. **Francesco BELLO**, Capo dell'Area Affari Generali e Gestione Documentale (Cartacea ed Informatica);
- dott.ssa **Carla CAMERLINGO**, Capo dell'Area Organizzazione e Sviluppo nonché Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza – RPCT;
- dott.ssa **Luisa DE SIMONE**, Capo dell'Area Risorse Umane nonché Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità;
- dott.ssa **Gabriella FORMICA**, Capo dell'Area Legale, Privacy e Trattamenti Accessori e Pensionistici nonché Responsabile della Protezione dei Dati– RPD;
- dott.ssa **Rossella MAIO**, Capo dell'Area Attività Contrattuale;
- ing. **Maurizio PINTO**, Capo dell'Area Prevenzione e Protezione nonché Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dell'Ateneo;
- dott. **Maurizio TAFUTO**, Capo dell'Area Didattica e Servizi agli Studenti;
- dott.ssa **Colomba TUFANO**, Capo dell'Area Bilancio e Finanza.



Art. 2) Ai sensi dell'art. 19, comma 2, del d. lgs. n. 165/2001 e s.m.i., al presente atto accedono otto appendici contrattuali volte a prorogare, per ciascuno degli incarichi di cui all'Art.1, il trattamento economico attualmente in godimento da parte dei suddetti dirigenti.

IL DIRETTORE GENERALE
Alessandro BUTTA'

Unità organizzativa responsabile del procedimento:
Ufficio Personale Tecnico Amministrativo
Responsabile del procedimento:
Capo Ufficio, dott. ssa Fabiana CARDITO
personale@unina.it personale@pec.unina.it

