



URPC

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

**VISTO** l'art. 35, comma 3, lett. e) del decreto legislativo n. 165/2001;

**VISTO** altresì, l'art. 35 bis del sopracitato D.lgs n. 165/2001 - inserito dall'art. 1, comma 46 della legge n. 190 del 06.11.2012 - che detta disposizioni, ai fini della prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni, prevedendo testualmente al comma 1 e al comma 2 quanto segue:

- *comma 1 "coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro II del codice penale: a) non possono far parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi";*

- *comma 2 "la disposizione prevista al comma 1 integra le leggi e regolamenti che disciplinano la formazione di commissioni e la nomina dei relativi segretari";*

**VISTO** il proprio decreto n. 947 del 21.07.2025 con il quale sono indette distinte procedure valutative finalizzate alla progressione tra le aree, ai sensi dell'art. 92, commi 5 e 6 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 18.01.2024 - triennio 2019-2021 e del Titolo II rubricato "**Procedure transitorie in deroga**", del vigente *Regolamento di Ateneo sulle progressioni tra le aree del personale tecnico-amministrativo*, per la copertura, tra l'altro, di **n. 41 posti nell'Area dei Collaboratori, per il settore amministrativo, per le esigenze delle strutture dell'Università;**

**VISTO** l'art. 6 del sopracitato Decreto Direttoriale che, ai fini della nomina della Commissione esaminatrice, rinvia per quanto compatibili ai principi contenuti nell'art. 12 del *Regolamento di Ateneo per le progressioni tra le aree del personale tecnico-amministrativo*, emanato con D.R. n. 553 del 10.02.2025 e prevede che la stessa sarà composta da un Presidente e da due membri esperti oltre il segretario;

**INDIVIDUATE** dai rispettivi curricula in possesso dell'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato, nella dott.ssa Iole **SALERNO**, nel dott. Pellegrino **PALUMBO**, nel dott. Giovanni **CANTILENA**, in servizio presso questo Ateneo, il profilo e l'esperienza professionale adeguati ai fini della nomina, rispettivamente, di presidente e componenti della commissione esaminatrice che sarà preposta alla valutazione delle domande presentate dal personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, **inquadrato all'interno dell'Area degli Operatori per il passaggio all'Area dei Collaboratori, per il settore amministrativo;**

**INDIVIDUATE**, altresì, nel dott. Nicola Alessandro **MARTI**, in servizio presso questo Ateneo, l'esperienza e le competenze necessarie ai fini della nomina di segretario della suddetta commissione esaminatrice;

**ACQUISITE** nel rispetto dell'art. 35 bis, co. 1, lett. a) del D. Lgs. 165/01, le dichiarazioni con le quali, individualmente, i membri della nominanda commissione hanno dichiarato, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000, di non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo 1 del titolo II del libro secondo del codice penale;

**DECRETA**

**Art. 1)** La Commissione esaminatrice della procedura valutativa finalizzata alla progressione tra le aree, ai sensi dell'art. 92, commi 5 e 6 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 18.01.2024 - triennio 2019-2021 e del Titolo II rubricato "**Procedure transitorie in deroga**", del vigente *Regolamento di Ateneo sulle progressioni tra le aree del personale tecnico-amministrativo*, per la copertura, tra l'altro, di **n. 41 posti nell'Area dei Collaboratori, per il settore amministrativo, per le esigenze delle strutture dell'Università**, è così costituita:

- |  |              |
|--|--------------|
| - Dott.ssa Iole <b>SALERNO</b>         | - Presidente |
| - Dott. Pellegrino <b>PALUMBO</b>      | - Componente |
| - Dott. Giovanni <b>CANTILENA</b>      | - Componente |
| - Dott. Nicola Alessandro <b>MARTI</b> | - Segretario |

IL DIRETTORE GENERALE  
Alessandro BUTTÀ

SaP/m

Area Risorse Umane  
*La Dirigente: dott.ssa Luisa DE SIMONE*  
Unità organizzativa responsabile del procedimento:  
Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato  
Responsabile del procedimento:  
*Capo Ufficio: dott.ssa Federica Saulino*