

| AZIONE N. 6                | Revisione del linguaggio di genere nella comunicazione istituzionale/amministrativa   |                         |    |                          |    |
|----------------------------|---|-------------------------|----|--------------------------|----|
|                            | A1  | A2                      | A3 | A4                       | A5 |
| Area Tematica              | ✓   |                         |    |                          |    |
| Obiettivo/i                | Adozione in Ateneo di un linguaggio inclusivo e rispettoso del genere   |                         |    |                          |    |
| Azione                     | A) realizzazione di iniziative formative/informative finalizzate all'utilizzo di un corretto linguaggio di genere;<br>B) Revisione della modulistica amministrativa di Ateneo in ottica di genere   |                         |    |                          |    |
| Destinatari diretti        | Tutto il personale di Ateneo, Componente studentesca  |                         |    |                          |    |
| Responsabili Istituzionali | I/le Dirigenti  |                         |    |                          |    |
| Risorse Umane              | Dirigenti e personale tecnico-amministrativo con incarico di responsabilità (complessive 400 ore/anno)  |                         |    |                          |    |
| Risorse Finanziarie        | Le azioni saranno realizzate mediante l'assegnazione di specifici obiettivi di performance, cui sono correlate specifiche voci della retribuzione del personale dirigente e tecnico-amministrativo  |                         |    |                          |    |
| Outcome                    | Adozione di un corretto linguaggio di genere in tutti gli atti di Ateneo  |                         |    |                          |    |
| Indicatori di risultato    | <ul style="list-style-type: none"> <li>I1=n. iniziative formative/informative realizzate in ciascun anno per l'utilizzo di un corretto linguaggio di genere</li> <li>I2=percentuale di moduli revisionati rispetto al totale dei moduli amministrativi pubblicati sul sito web di Ateneo, nella sezione <i>Modulistica</i></li> </ul> |                         |    |                          |    |
| Timing                     | 2022  | 2023                    |    | 2024                     |    |
| Target                     | I1=n. 2/anno<br>I2= 5%  | I1= n. 1/anno<br>I2=50% |    | I1= n. 1/anno<br>I2= 90% |    |

#### STATO DI AVANZAMENTO al 31.12.2022<sup>1</sup>

TARGET 1 → Laboratorio Teorico-Pratico sul corretto linguaggio di genere, tenuto dalla prof.ssa Francesca Dovetto nei giorni 28/11/2022 e 30/11/2022.

La necessità di adottare in Ateneo un linguaggio inclusivo e rispettoso del genere è stata altresì evidenziata nei seguenti eventi organizzati dall'Ateneo:

- 'Gender Equality Plan. Strategie ed azioni dell'Ateneo per la parità di genere 2022-2024', tenutosi il 25 ottobre 2022 (aula Pessina, piattaforma Teams e sul canale Youtube di Ateneo);

<sup>1</sup> Gli esiti del monitoraggio sono stati riportati nella presente scheda dalla dirigente della [Ripartizione Organizzazione e Sviluppo](#) e dalla dott.ssa Annalisa Pacelli, Responsabile del Reparto Performance dell'Ufficio [Organizzazione e Performance](#)

- *"Processi di Inclusione, valorizzazioni delle differenze e contrasto alle discriminazioni nei contesti universitari: Dispositivi normativi, prospettive teoriche e buone pratiche per ripensare il sistema accademico"* (Convegno Internazionale organizzato dal Centro di Ateneo SInAPSi della Federico II, quale iniziativa finale all'interno del Progetto europeo triennale "XENIA: He Inclusiveness Index"), tenutosi il 9 dicembre 2022 (Complesso di San Marcellino e Festo).

**TARGET 2** → nell'anno 2022 sono stati revisionati alcuni moduli di competenza delle Ripartizioni Affari Generali e Relazioni Studenti, per un totale di 112 moduli su 322 (*baseline* anno 2022), corrispondenti al 34,78% dei moduli pubblicati nella sezione *Modulistica*.