

AZIONE N. 31	Codice di condotta per la dignità della persona				
	A1	A2	A3	A4	A5
Area Tematica	✓				✓
Obiettivo/i	Promuovere azioni di contrasto al mobbing, alle discriminazioni e alle molestie morali e sessuali.				
Azione	Approvazione del Codice di condotta per la dignità della persona				
Destinatari diretti	Tutto il personale d'Ateneo, Componente studentesca				
Responsabili Istituzionali	Presidente CUG, Senato Accademico				
Risorse Umane	Personale docente e ricercatore, personale tecnico-amministrativo del CUG, 1 unità di personale tecnico-amministrativo dell'Ufficio Statuto e Regolamento; (79 ore/personale docente e ricercatore; 60 ore/personale tecnico-amministrativo)				
Risorse Finanziarie					
Outcome	Approvazione di una regolamentazione a tutela della dignità personale, prevenendo e contrastando fenomeni di discriminazione, molestie, molestie sessuali, mobbing e qualsivoglia comportamento, disfunzione o criticità relazionali che possano provocare pregiudizio alla dignità personale o disagio lavorativo. Far conoscere a tutta la comunità accademica l'esistenza del codice di condotta				
Indicatori di risultato	<ul style="list-style-type: none"> • Approvazione da parte degli organi competenti • I1=n.ro eventi di divulgazione a tutta la comunità universitaria 				
Timing	2022	2023		2024	
Target	Approvazione. I1=1	I1=1		I1=1	

STATO DI AVANZAMENTO

Il CUG ha elaborato il nuovo Codice di Condotta, con la piena collaborazione della Ripartizione Affari generali, che ha inviato il testo all'approvazione del Senato accademico nel mese di dicembre 2022; nel corso di tale mese, è stato effettuato un primo esame del testo da parte della Commissione Statuto e Regolamenti, cui hanno fatto seguito ulteriori precisazioni a cura del CUG e della citata Ripartizione e l'approvazione del testo definitivo da parte del Senato accademico nella prima adunanza dell'anno 2023, ossia in data 21.2.2023.

Le principali novità presenti nella nuova regolamentazione sono state illustrate alla Comunità universitaria in data 25 ottobre 2022, in occasione dell'evento di presentazione del Piano di Uguaglianza di Genere di Ateneo 2022-2024 (I1=1)