

AZIONE N. 2	Promozione richieste congedo parentale da parte dei padri				
	A1	A2	A3	A4	A5
Area Tematica	✓				
Obiettivo/i	Sostegno alla conciliazione tra lavoro e genitorialità e al lavoro di cura familiare				
Azione	A) realizzazione/aggiornamento di materiale informativo (brochure/FAQ o video) per diffondere in Ateneo le conoscenze di base, giuridiche e procedurali, per la fruizione dei congedi parentali da parte dei padri; B) realizzazione di statistiche interne annuali di monitoraggio delle richieste di congedi parentali presentate per genere				
Destinatari diretti	Tutto il personale di Ateneo				
Responsabili Istituzionali	Direttore generale				
Risorse Umane	1 unità di personale tecnico-amministrativo (20 ore/persona)				
Risorse Finanziarie					
Outcome	Maggiore consapevolezza da parte dei dipendenti dell'Ateneo degli strumenti esistenti per la conciliazione tra lavoro e genitorialità e delle modalità per usufruirne				
Indicatori di risultato	<ul style="list-style-type: none"> • I1=n. iniziative/anno realizzate per diffondere le informazioni sull'utilizzo dei congedi parentali da parte dei padri • I2= n. report/anno di monitoraggio delle richieste di congedi parentali presentate per genere 				
Timing	2022	2023		2024	
Target	I1 ≥ 1 I2 ≥ 1	I1 ≥ 1 I2 ≥ 1		I1 ≥ 1 I2 ≥ 1	

STATO DI AVANZAMENTO al 31.12.2022¹

TARGET 1 → n. 1 iniziativa nell'anno 2022: la dott.ssa Enza Schiavi, Responsabile dell'Ufficio [Assenze e Presenze Personale Contrattualizzato](#), ha realizzato – su incarico del Direttore Generale - una pillola formativa destinata a tutto il personale dirigente e tecnico-amministrativo, dal titolo “I

¹ Gli esiti del monitoraggio sono stati riportati nella presente scheda dalla dirigente della [Ripartizione Organizzazione e Sviluppo](#) e dalla dott.ssa Annalisa Pacelli, Responsabile del Reparto Performance dell'Ufficio [Organizzazione e Performance](#)

CONGEDI PARENTALI PER I LAVORATORI PADRI” della durata di n. 1 ora. Le modalità di fruizione di tale pillola formativa sulla piattaforma Teams sono riportate nella [nota del Direttore Generale n.153377 del 19/12/2022](#).

TARGET 2 → n. 1 report di monitoraggio nell’anno 2022: PRIMA DELL’EROGAZIONE DELLA PILLOLA FORMATIVA, la Responsabile dell’Ufficio [Assenze e Presenze Personale Contrattualizzato](#), ha elaborato 1 report di monitoraggio relativo ai **congedi parentali fruiti nel periodo dal 1° gennaio 2022 al 30 novembre 2022, distinti per genere delle unità di personale richiedenti:**

Report congedi parentali fruiti nel periodo dal 01 gennaio 2022 al 30 novembre 2022, distinti per genere		
	Sesso	Totale
Giorni	F	1101
	M	232
Ore	F	19:21
	M	23:15