

AZIONE N. 19	Individuazione di appropriate misure premiali verso le Strutture di Ateneo che migliorano la propria composizione di genere				
	A1	A2	A3	A4	A5
Area Tematica			✓		
Obiettivo/i	Riduzione della perdita percentuale del numero di donne nella progressione di carriera				
Azione	Studio di fattibilità finalizzato ad introdurre appropriate misure premiali verso le Strutture di Ateneo che migliorano la propria composizione di genere				
Destinatari diretti	Governance, Direttori/Direttrici di Dipartimento				
Responsabili Istituzionali	Senato, CdA				
Risorse Umane	Gruppo di lavoro del BdG				
Risorse Finanziarie					
Outcome	Individuazione di misure di incentivazione.				
Indicatori di risultato	• Monitoraggio annuale delle asimmetrie di genere. • Realizzazione dello studio di fattibilità delle misure di incentivazione • I1= n.ro di riunioni finalizzate ad individuare misure di incentivazione				
Timing	2022	2023		2024	
Target	Monitoraggio annuale I1= 2	Studio di fattibilità; Monitoraggio annuale I1=3		Sperimentazione del sistema di incentivazione Monitoraggio annuale I1=3	