

AZIONE N. 17	Formazione specifica per commissioni di concorso e <i>governance</i> su <i>unconscious bias</i>				
	A1	A2	A3	A4	A5
Area Tematica	✓		✓		
Obiettivo/i	Formazione specifica per commissioni di concorso e <i>governance</i> su <i>Unconscious bias</i>				
Azione	Realizzazione modulo aggiuntivo su " Unconscious Bias" all'interno del MOOC "Uguaglianza di genere e contrasto alle discriminazioni nelle università" su piattaforma Federica web learning				
Destinatari diretti	Tutto il personale di Ateneo				
Responsabili Istituzionali	Capi delle Ripartizioni coinvolte nelle procedure di reclutamento del personale di Ateneo e nella formazione				
Risorse Umane	2 unità di personale Docente/Ricercatore per la produzione del modulo Personale tecnico-amministrativo delle strutture di Ateneo che curano le procedure di reclutamento del personale e la formazione				
Risorse Finanziarie	8.500 euro				
Outcome	Aumentare la consapevolezza dell'esistenza di pregiudizi inconsapevoli legati al genere che possono condizionare le scelte delle commissioni di concorso per il reclutamento e le progressioni di carriera				
Indicatori di risultato	I1=percentuale di personale coinvolto nelle commissioni di concorso che fruisce della formazione				
Timing	2022		2023		2024
Target	Realizzazione modulo aggiuntivo del MOOC		I1=30%		I1=50%

#### STATO DI AVANZAMENTO 31/12/2022

E' stata realizzata una lezione aggiuntiva del MOOC " Uguaglianza di genere e contrasto alle discriminazioni nelle università" su piattaforma Federica web learning (Lezione 8) suddivisa in due unit:

Unit 8.1 Cosa sono i pregiudizi inconsapevoli? Anna Lisa Amodeo

Unit 8.2 I pregiudizi inconsapevoli nelle procedure di valutazione e reclutamento – Antonella Liccardo

La produzione della lezione aggiuntiva è stata conclusa in data 20 dicembre 2022.

## STATO DI AVANZAMENTO 31/12/2023<sup>1</sup>

E' stato reso disponibile al personale docente, dirigente e tecnico-amministrativo dell'Ateneo - componente delle Commissioni di concorso - un'attività formativa specifica dal titolo "Unconscious bias". Il corso della durata di 1 ora e 30 minuti è erogato sulla piattaforma del Centro di Ateneo Federica web-learning.

L'avviso contenente le modalità di fruizione del corso è stato pubblicato il 7/12/2023 sul sito web di Ateneo, IN PRIMO PIANO, nelle pagine riservate al personale Docente ed al personale tecnico-amministrativo, nonché nell'area riservata di ciascuna unità di personale dirigenziale e tecnico-amministrativo, alla voce FORMAZIONE DIRIGENTI E PERSONALE T.A..

Dai report trasmessi dallo *staff* di Federica Web Learning, al 31/12/2023, risulta che hanno partecipato al corso 209 unità di personale tecnico amministrativo, di cui n. 13 nominate in Commissioni di concorso in essere alla data di pubblicazione dell'avviso, pari al 18% del personale coinvolto nelle commissioni di concorso.

---

<sup>1</sup> Gli esiti del monitoraggio sono stati riportati nella presente scheda dalla dott.ssa Paola Paladino, Capo dell'Ufficio Formazione.