

AZIONE N. 16	Mentoring trasformativo				
	A1	A2	A3	A4	A5
Area Tematica	✓		✓	✓	
Obiettivo/i	Implementazione di pratiche trasformative volte a una maggiore equità di genere nell'accademia e nella ricerca; riduzione del divario di genere nel reclutamento accademico e nella progressione di carriera				
Azione	Realizzazione di un progetto di <i>mentoring</i> trasformativo destinato a personale ricercatore a tempo determinato.				
Destinatari diretti	Personale ricercatore a tempo determinato (<i>mentee</i>); Docenti di prima e seconda fascia (mentori)				
Responsabili Istituzionali	Responsabile scientifica del progetto di mentoring all'interno dell'Osservatorio di genere sull'università e la ricerca di UNINA, Presidente CUG				
Risorse Umane	3 mesi/persona (personale docente-ricercatore); 12 mesi/persona di personale reclutato.				
Risorse Finanziarie	20.000 euro				
Outcome	Riduzione della segregazione di genere nel reclutamento accademico Maggiore consapevolezza delle pratiche di genere responsabili degli effetti di segregazione Maggiore consapevolezza della dimensione di genere nella ricerca e nell'accademia.				
Indicatori di risultato	• I1= numero di mentori partecipanti; • I2= numero di <i>mentee</i> partecipanti				
Timing	2022		2023		2024
Target	Attivazione del progetto I1=20 I2=20		I1=30 I2=30		

STATO DI AVANZAMENTO

Nell'anno 2023 il programma ha proseguito le sue attività di one to one mentoring e di networking mentoring.

In particolare sono stati organizzati:

- un incontro in plenaria, svolto in aula Pessina il 01/02/2023, per discutere dei *gendering processes* connessi al lavoro accademico. Particolare attenzione è stata data alla dimensione temporale dei tali processi. All'incontro hanno partecipato 10 mentee e 14 mentori.
- Due focus group con i/le mentee (28/03; 23/05, 10 partecipanti)
- Quattro focus group con i/le mentori (01/03; 17/03; 15/05; 16/06; 24 partecipanti)

Durante il programma sono emerse alcune esigenze dei partecipanti che hanno protratto le attività di mentoring, oltre la data di scadenza preventivata (giugno 2023); in particolare le attività one to one si sono concluse nel mese di novembre 2023.

Nella fase conclusiva del progetto, nel mese di dicembre, il team di coordinamento del mentoring ha realizzato una breve survey.

Il disegno della ricerca valutativa prevede infatti l'intersezione dei risultati ottenuti dall'analisi dei dati ottenuti mediante l'impiego di una molteplicità di strumenti metodologici della ricerca sociale (focus group, diari di bordo, questionari).

Il report di valutazione, attualmente in fase di elaborazione, verrà presentato nel lancio della prossima edizione del programma, prevista per il mese di marzo 2024.