

U.BEN

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la Legge 10 aprile 1991, n. 125, recante “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro”;

VISTO il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;

VISTO l’art. 2, comma 4, dello Statuto dell’Università degli Studi di Napoli Federico II, emanato con D.R. n. 2897 del 04/09/2013 e successive modificazioni;

VISTI i Regolamenti di costituzione e funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (CUG), emanati rispettivamente con D.R. n. 368 del 12/02/2015 e D.R. n. 3454 del 12/10/2015;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e il D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal D.lgs. n. 101/2018, in materia di protezione dei dati personali;

VISTI il Piano di uguaglianza di genere (GEP) e il Piano Azioni Positive (PAP) di Ateneo 2025–2027, approvati dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 21/07/2025 (Delibera n. 91);

VISTA la Delibera del Senato Accademico n. 42 del 21/02/2023, con cui è stato adottato il Codice di condotta per la tutela della dignità della persona dell’Università degli Studi di Napoli Federico II;

VISTA la Delibera del Consiglio di amministrazione n. 242 del 21/02/2023, con cui è stato espresso parere favorevole al suddetto Codice;

VISTA l’azione n. 8 del Gender Equality Plan 2025–2027, che prevede la nomina di referenti per la parità di genere nelle strutture di Ateneo, sia per il personale docente e ricercatore sia per il personale tecnico-amministrativo;

VISTO l’avviso di interpello finalizzato alla nomina di n. 5 referenti di parità, approvato con D.G. n. 492 del 24/04/2026;

VISTO l’estratto del verbale del C.U.G. relativo alla riunione del 13/05/2026, approvato con prot. n. PG/2026/0061919 del 18/05/2026, con il quale si prevede che una commissione proceda alla valutazione delle candidature e alla formazione della graduatoria finale;

CONSIDERATO che il numero delle domande pervenute richiede la nomina di una commissione esaminatrice per la valutazione delle candidature;

DECRETA

Art. 1 È nominata la Commissione esaminatrice relativa all'avviso di interpello per la nomina di n. 5 referenti di parità di genere presso le sedi dell'Ateneo, così composta:

- Prof.ssa **Antonella LICCARDO**, Presidente del C.U.G. – Presidente
- Dott.ssa **Elisabetta RICCARDI**, Capo dell'Ufficio per il Benessere del Personale – Componente
- Dott. **Giuliano BRUNETTI**, membro del C.U.G. – Componente
- Dott.ssa **Annalisa PACELLI**, – Componente supplente

Art. 2 La Commissione procederà alla verifica del possesso dei requisiti di partecipazione previsti dall'avviso, attraverso la valutazione dei titoli dichiarati nei curricula vitae e delle esperienze illustrate nelle lettere motivazionali. La Commissione formulerà la graduatoria finale degli idonei, al termine delle attività di valutazione.

Art. 3 Il presente decreto direttoriale è pubblicato sul sito web di Ateneo e all'Albo ufficiale di Ateneo.

IL DIRETTORE GENERALE

Alessandro BUTTA'

Area Prevenzione e Protezione

Il Dirigente: Ing. Maurizio Pinto

**Ufficio per il benessere del personale,
di supporto al CUG e allo Sportello di Ascolto**

Il Capo dell'Ufficio Dott.ssa Elisabetta Riccardi

e-mail: uff.benessere-pers@unina.it

telefono: 081 253 78 92