

Accordo attuativo dell'art. 13 del Contratto collettivo integrativo anno 2025 relativo al numero di differenziali stipendiali per gli Operatori, Collaboratori, Funzionari e per le Elevate Professionalità - PEO anno 2025

Visto l'art. 86 del C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 18.1.2024, comma 2, lett. b), che dispone che il numero dei differenziali stipendiali attribuibili nell'anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione collettiva integrativa;

Visto il C.C.I. per il personale tecnico-amministrativo delle aree degli operatori, collaboratori e funzionari e dell'area delle elevate professionalità, parte economica anno 2025 e welfare integrativo anno 2025, sottoscritto il 23.12.2025, che all'art. 13 ha destinato alle PEO 2025 i seguenti importi:

Per le aree operatori, collaboratori e funzionari (di cui: Euro 259.740,58 da incrementi risorse stabili ex art. 119 CCNL 18.1.2024 ed Euro 50.000,00 da incremento risorse stabili ex lege 207/2024) (cfr. art. 3 CCI)	309.740,58
---	------------

Per l'area delle Elevate Professionalità (cfr. art.8 CCI)	56.142,51
---	-----------

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 32 del 24.07.2026, con la quale la delegazione di parte pubblica è stata autorizzata a sottoporre alle Organizzazioni sindacali e alla R.S.U., nel corso della riunione di contrattazione collettiva integrativa del 28 luglio 2026, l'ipotesi elaborata dall'Amministrazione di articolazione dei differenziali stipendiali nell'ambito delle procedure di progressione economica orizzontale del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2025 e a procedere alla conseguente sottoscrizione del relativo accordo, in attuazione del suddetto art. 13 del Contratto Collettivo Integrativo di Ateneo – Parte economica anno 2025 e welfare integrativo anno 2025, a condizione che rimanga invariato l'ammontare delle risorse stabilite nella predetta ipotesi;

Vista l'ipotesi di accordo attuativo dell'art. 13 del contratto collettivo integrativo anno 2025, relativo al numero di differenziali stipendiali per gli operatori, collaboratori, funzionari e per le elevate professionalità - PEO anno 2025, sottoscritta il 29.07.2026, dalla delegazione di parte pubblica e dalle OO.SS. Cisl Fsur, Snals Confsal, Federazione Gilda Unams, Federazione Uil Scuola Rua, Anief e dalla RSU a maggioranza dei suoi componenti;

Visto il verbale n. 20 del 21.09.2026 con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere positivo sulla compatibilità della predetta ipotesi sottoscritta dalle parti il 29.07.2026 con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

Tutto ciò premesso e considerato, la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali e la R.S.U. firmatarie del presente accordo definitivo convengono quanto segue.

Differenziali stipendiali per gli Operatori, Collaboratori, Funzionari e per le Elevate Professionalità PEO anno 2025

In applicazione dell'art. 86 del C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 18.1.2024, comma 2, lett. b), e dell'importo destinato dal C.C.I. parte economica 2025, sottoscritto in data 23.12.2025, le parti convengono di attribuire nell'ambito della procedura di progressione economica orizzontale (PEO) anno 2025, i differenziali stipendiali come da prospetti allegati al presente accordo, di cui costituiscono parte integrante, nel rispetto dell'ammontare delle risorse stabilito nell'ipotesi sottoposta al Consiglio di Amministrazione nella seduta del 24.07.2026.

Per l'Area delle Elevate Professionalità, le Parti convengono, a rettifica dell'importo di euro 56.142,51 stanziato dall'art. 13 del C.C.I. sottoscritto in data 23 dicembre 2025 per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali 2025, di destinare a tale finalità l'importo di euro

19.800,00, con conseguente residuo pari a euro 36.342,51. Tale rideterminazione è finalizzata ad adeguare al 30% del personale avente titolo la quota di differenziali stipendiali attribuibili al personale appartenente alla predetta Area delle Elevate Professionalità, allineandola a quella fissata, stante le risorse disponibili, per il personale delle Aree degli Operatori, dei Collaboratori e dei Funzionari.

Napoli, 1° ottobre 2026

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA	F.to
-------------------------------	------

CISL FSUR	F.to
-----------	------

Federazione Gilda Unams	F.to
-------------------------	------

ANIEF	F.to
-------	------

Federazione UIL Scuola RUA	F.to
----------------------------	------

RSU	F.to
-----	------

	DIFFERENZIALI STIPENDIALI													
	AMMINISTRAZIONE CENTRALE					ALTRE STRUTTURE								
	Settore amministrativo	Settore amministrativo - gestionale	Settore dei servizi generali e tecnici	Settore tecnico - informatico	Settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali	Settore amministrativo	Settore amministrativo - dipartimentale	Settore amministrativo - gestionale	Settore dei servizi generali e tecnici	Settore delle biblioteche	Settore scientifico - tecnologico	Settore tecnico - informatico	Settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali	TOTALE
Area degli Operatori	7		9			9			25					50
Area dei Collaboratori	28				7	27				8			30	100
Area dei Funzionari		16		9			13	4		5	15	12		74

	DIFFERENZIALI STIPENDIALI				
	AMMINISTRAZIONE CENTRALE	ALTRE STRUTTURE			TOTALE
	Settore amministrativo - gestionale	Settore amministrativo - dipartimentale	Settore scientifico - tecnologico	Settore tecnico - informatico	
Area delle Elevate Professionalità	5	2	1	1	9