

Milano, 23 settembre 2024

Da: Direzione/Risorse Umane

a: Rappresentanze Sindacali Unitaria Aziendale

Oggetto: Rapporto Parità Uomo-Donna biennio 2022-2023 - RISERVATO

Si allega alla presente copia del questionario "Rapporto Qualità uomo-donna" che è stato inviato telematicamente al Ministero del Lavoro lo scorso 16/09/2024, secondo quanto sancito dall'art. 46 del D.Lgs n. 198/2006 e successive modificazioni.

Lo scopo di tale disposizione è quello di individuare i fenomeni di sotto inquadramento del lavoro femminile, nonché le ragioni di minori opportunità di carriera o di trattamento retributivo inferiore.

La nostra azienda rientra come soggetto obbligato nella compilazione di tale rapporto in quanto, secondo quanto previsto dal regolamento, l'obbligatorietà sussiste se le aziende hanno più di 100 dipendenti; l'invio del rapporto ha una cadenza biennale.

Vi raccomandiamo di conservare tale documento nei vostri atti, in quanto è da presentare all'Ente, in caso di verifica ispettiva nei prossimi mesi.

Come previsto dall'articolo 5, comma 1 (riportato in calce alla presente), del decreto legislativo n. 25 del 6 febbraio 2007 tutte le informazioni contenute nel documento si intendono come "riservate".

Cordiali saluti.



RSU: firma per ricevuta:



Art. 5. - Informazioni riservate

- 1) I rappresentanti dei lavoratori, nonché gli esperti che eventualmente li assistono, non sono autorizzati a rivelare né ai lavoratori né a terzi, informazioni che siano state loro espressamente fornite in via riservata e qualificate come tali dal datore di lavoro o dai suoi rappresentanti, nel legittimo interesse dell'impresa. Tale divieto permane per un periodo di tre anni successivo alla scadenza del termine previsto dal mandato, indipendentemente dal luogo in cui si trovino. I contratti collettivi nazionali di lavoro possono tuttavia autorizzare i rappresentanti dei lavoratori ed eventuali loro consulenti a trasmettere informazioni riservate a lavoratori o a terzi vincolati da un obbligo di riservatezza, previa individuazione delle relative modalità di esercizio da parte del contratto collettivo. In caso di violazione del divieto, fatta salva la responsabilità civile, si applicano i provvedimenti disciplinari stabiliti dai contratti collettivi applicati.

**Rapporto periodico sulla situazione del
personale maschile e femminile**

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 12864800151
Ragione Sociale VWR INTERNATIONAL S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA SAN GIUSTO 85
Città MILANO(MI)
CAP 20153
Nazione ITALIA
E-mail info.it@vwr.com
PEC VWR@PEC.IT
Telefono 023320311

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240916152757987 **Data Invio** 16/09/2024 17:52:07
Stato Inviato
Inviata da
Codice Fiscale

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	12864800151			
Ragione Sociale*	VWR INTERNATIONAL S.R.L.			
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap*	20153
	Indirizzo*	VIA SAN GIUSTO 85		
	E-mail	info.it@vwr.com		
	PEC	VWR@PEC.IT		
	Telefono	023320311		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	106	Di cui femmine*	52
Attività economica esercitata*	46.75.02 - Commercio all'ingrosso di prodotti chimici per l'industria			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** CHIMICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☒ Si	☐ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	2	0	20	10	82	43	5	0	109	53	6	2
Assunzioni	1	0	1	0	4	1	0	0	6	1	0	0
Cessazioni	2	0	3	1	4	1	0	0	9	2	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	1	0	20	10	80	42	5	0	106	52	6	2

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

			Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
CCNL	Livello		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	1	0	0	0	1	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		1	0	0	0	1	0
Quadri			20	10	1	1	1	0
CHIMICA - Industria	1° Livello		6	1	0	0	1	0
CHIMICA - Industria	2° Livello		4	2	1	1	0	0
CHIMICA - Industria	3° Livello		10	7	0	0	0	0
Impiegati			80	42	29	19	4	1
CHIMICA - Industria	1° Livello		16	5	4	0	0	0

CHIMICA - Industria	2° Livello		19	4	5	3	1	0
CHIMICA - Industria	3° Livello		32	27	14	13	0	0
CHIMICA - Industria	4° Livello		7	5	5	3	0	0
CHIMICA - Industria	5° Livello		2	0	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	6° Livello		4	1	1	0	3	1
Operai			5	0	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	1° Livello		1	0	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	2° Livello		1	0	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	3° Livello		3	0	0	0	0	0
TOTALE			106	52	30	20	6	1
di cui Disabili e Cat. Protette			6	2	4	0	0	0
CHIMICA - Industria	1° Livello		1	0	1	0	0	0
CHIMICA - Industria	2° Livello		1	1	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	3° Livello		2	1	2	0	0	0
CHIMICA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	5° Livello		1	0	1	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	0	20	10	80	42	5	0	106	52	6	2
di cui Part Time	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	1	0	13	9	44	34	0	0	58	43	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	1	0	20	10	80	42	5	0	106	52	6	2
di cui Part Time	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	1	0	13	9	44	34	0	0	58	43	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	3	3	17	10	0	0	20	13	3	2
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	2	2	0	0	0	0	2	2	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	1832	0	31608	15994	128561	67003	8467	0	170468	82997	9241	2959
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	2160	471	318	0	2478	471	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	1	1	17	11	0	0	18	12	2	1

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	2	0	3	1	4	1	0	0	9	2	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	2	0	2	0	3	0	0	0	7	0	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	1	1	1	1	0	0	2	2	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	2	0	21	10	84	43	5	0	112	53	6	2
Numero totale ore di formazione	3	0	69	42	986	371	23	0	1081	413	14	2

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☒ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☒ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☒ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti		
Quadri	€ 1.414.440,50	€ 627.922,76
Impiegati	€ 3.281.131,71	€ 1.619.162,16
Operai	€ 197.988,45	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 216.775,09	€ 67.568,23

Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*	
Dirigenti							
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello						
Quadri			€ 1.287.035,02	€ 627.857,18	€ 516.507,57	€ 235.149,32	
CHIMICA - Industria	1° Livello		€ 405.650,57	€ 84.732,91	€ 169.643,94	€ 41.314,96	
CHIMICA - Industria	2° Livello		€ 247.456,65	€ 96.245,24	€ 107.391,30	€ 36.403,75	
CHIMICA - Industria	3° Livello		€ 633.927,80	€ 446.879,03	€ 239.472,33	€ 157.430,61	
Impiegati			€ 3.311.171,87	€ 1.669.192,28	€ 721.736,10	€ 326.073,17	
CHIMICA - Industria	1° Livello		€ 812.779,44	€ 267.194,76	€ 244.806,89	€ 83.984,24	
CHIMICA - Industria	2° Livello		€ 821.529,27	€ 135.305,13	€ 201.620,22	€ 30.227,33	
CHIMICA - Industria	3° Livello		€ 1.181.592,44	€ 963.221,12	€ 207.551,09	€ 168.448,09	
CHIMICA - Industria	4° Livello		€ 336.115,60	€ 277.325,12	€ 52.804,46	€ 42.201,34	
CHIMICA - Industria	5° Livello		€ 66.515,30	€ 0,00	€ 7.847,42	€ 0,00	
CHIMICA - Industria	6° Livello		€ 92.639,82	€ 26.146,15	€ 7.106,02	€ 1.212,17	
Operai			€ 187.927,27	€ 0,00	€ 36.737,13	€ 0,00	
CHIMICA - Industria	1° Livello		€ 38.069,52	€ 0,00	€ 6.106,36	€ 0,00	
CHIMICA - Industria	2° Livello		€ 39.401,23	€ 0,00	€ 8.283,37	€ 0,00	
CHIMICA - Industria	3° Livello		€ 110.456,52	€ 0,00	€ 22.347,40	€ 0,00	
di cui Disabili e cat. protette			€ 216.384,80	€ 64.685,32	€ 34.825,99	€ 7.565,65	
CHIMICA - Industria	1° Livello		€ 38.231,40	€ 0,00	€ 10.155,60	€ 0,00	
CHIMICA - Industria	2° Livello		€ 12.019,34	€ 0,00	€ 4.778,81	€ 0,00	
CHIMICA - Industria	3° Livello		€ 35.303,66	€ 35.303,66	€ 2.548,84	€ 2.548,84	
CHIMICA - Industria	4° Livello		€ 47.005,75	€ 29.381,66	€ 6.750,62	€ 5.016,81	
CHIMICA - Industria	5° Livello		€ 83.824,65	€ 0,00	€ 10.592,12	€ 0,00	

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.972,32	€ 1.063,48	€ 230,08	€ 0,00	€ 2.202,40	€ 1.063,48	€ 132,92	€ 43,71
Superminimi individuali	€ 49.103,04	€ 0,00	€ 417.052,52	€ 189.735,99	€ 545.246,47	€ 259.888,95	€ 30.066,38	€ 0,00	€ 1.041.468,41	€ 449.624,94	€ 25.470,52	€ 5.088,82
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 21.029,06	€ 0,00	€ 79.389,68	€ 42.620,30	€ 5.927,80	€ 0,00	€ 106.346,54	€ 42.620,30	€ 7.115,61	€ 2.433,12
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 22.154,51	€ 0,00	€ 78.425,99	€ 45.413,33	€ 95.127,63	€ 22.500,44	€ 512,87	€ 0,00	€ 196.221,00	€ 67.913,77	€ 2.106,94	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

concorso valore auto - festività - trasferte - reperibilità - indennità cassa - bonus - buoni benzina - benefit impact

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	MILANO	1	0	19	10	80	42	5	0	105	52	6	2