

RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II ANNO 2025
(DD.RR. nn. 2508 e 2509 del 26.06.2026 e 2718 del 14.07.2026)

DIRIGENTE	AREA	Importo retribuzione di posizione a.l. effettivamente corrisposto	Importo massimo teorico di retribuzione di risultato anno 2025: 30% della retribuzione di posizione a.l. effettivamente corrisposta	55% di quota della retribuzione di risultato collegata al conseguimento degli obiettivi istituzionali e organizzativi di struttura	% premio su obiettivi istituzionali e organizzativi di struttura	Importo lordo da liquidare correlato agli obiettivi istituzionali e organizzativi di struttura	45% di quota della retribuzione di risultato collegata ai comportamenti	% premio collegata ai comportamenti	Importo lordo da liquidare correlato ai comportamenti	maggiorazione pari al 30% del valore medio pro- capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato	Importo lordo complessivo da liquidare a titolo di retribuzione di risultato
BELLO FRANCESCO	Area Affari Generli e Gestione documentale (cartacea ed informatica)	44.778,76	13.433,63	7.388,50	100,00%	7.388,50	6.045,13	97,59%	5.899,44		13.287,94
CAMERLINGO CARLA	Area Organizzazione e Sviluppo	44.778,76	13.433,63	7.388,50	94,38%	6.973,26	6.045,13	97,55%	5.897,03		12.870,29
D'ALESSIO RAFFAELE	Area Edilizia dal 07.05.2025	29.535,27	8.860,58	4.873,32	99,63%	4.855,29	3.987,26	93,72%	3.736,86		8.592,15
DE SIMONE LUISA	Area Risorse Umane	45.694,22	13.708,27	7.539,55	100,00%	7.539,55	6.168,72	93,98%	5.797,36		13.336,91

[illegible]

DIRIGENTE	INCARICO AD INTERIM	Importo retribuzione di posizione a.l. proporzionato al periodo di incarico ad interim	ulteriore importo annuo lordo della retribuzione di risultato pari al 25% della retribuzione di posizione a.l. proporzionato al periodo	55% di quota della retribuzione di risultato collegata al conseguimento degli obiettivi istituzionali e	% premio su obiettivi istituzionali e organizzativi di struttura	Importo lordo da liquidare correlato agli obiettivi istituzionali e organizzativi di struttura	45% di quota della retribuzione di risultato collegata ai comportamenti	% premio collegata ai comportamenti	Importo lordo da liquidare correlato ai comportamenti	Importo lordo complessivo da liquidare a titolo di retribuzione di risultato	
PINTO MAURIZIO	Area Prevenzione e Protezione dal 01.01.2025 al 12.03.2025	8.888,46	2.222,12	1.222,16	99,58%	1.217,03	999,95	91,57%	915,66	2.132,69	
PINTO MAURIZIO	Area Edilizia dal 13.03.2025 al 06.05.2025	6.885,43	1.721,36	946,75	99,15%	938,70	774,61	93,14%	721,47	1.660,17	