

Art. 20, comma 2 del D.Lgs 33/2013, come modificato dal D.Lgs. 97/2016

**PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE
DISTRIBUZIONE PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE - Anno 2024 (obbligo 65)
IN BASE AI CRITERI FISSATI DAL MODELLO DI VALUTAZIONE REPERIBILE SUL SITO WEB DI ATNEO AI SEGUENTI LINK:
https://www.old.unina.it/documents/11958/67128656/SMVP_2025.pdf
GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLA PREMIALITA' - ANNO 2025**

Tipologia di performance		N.ro dipendenti per cui sono stati emanati, alla data del 30.9.2024, decreti di liquidazione dei premi connessi alla performance					
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA dei dipendenti inquadrati nelle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari come da CCI 23.12.2025, art. 4	di cui	superiore al 90% del massimo attribuito		tra il 60% e il 90% del massimo attribuito		inferiore al 60% del massimo attribuito	
	1588	1588	di cui	0	di cui	0	di cui
lettera A	personale tecnico amministrativo		1551		0		0
lettera B	Servizio di assistenza fiscale (importo medio pro capite previsto)		8		0		0
lettera C	Bonifica carriere (gruppo di lavoro Ufficio Stipendi e Ufficio Pensioni, importo medio pro capite previsto)		29		0		0
lettera D	Progetti Incentivanti esclusivamente destinati al personale t.a.		0		0		0
PERFORMANCE INDIVIDUALE	1678	1651		26		1	
	personale tecnico amministrativo		1651		26		1
Quota connessa al risultato, a valle del processo di valutazione annuale, pari a 1/3 dell'indennità di responsabilità per il personale inquadrato in Area Funzionari responsabile di struttura o con incarico, anche per parte dell'anno (ex art.3 del CCI 23.12.2025);			128		0		1
			13		0		0
Retribuzione di risultato, a valle del processo di valutazione annuale del personale inquadrato in Area delle Elevate Professionalità con incarico o con obiettivo, pari al 20% (importo massimo previsto ex art. 10 del CCI 23.12.2025) della retribuzione di posizione a.l. dovuta.			66		0		0
<p>N.B. - Il numero dei destinatari previsti corrisponde al valore complessivo teorico previsto all'1.1.2025 delle unità destinarie del pagamento; il numero delle unità percipienti corrisponde al numero delle unità in favore del quale è stato effettivamente possibile emanare entro il 30.04.2026 i decreti di liquidazione dei compensi correlati alla performance, in base alla documentazione di valutazione pervenuta in conformità al vigente modello di valutazione.</p>							