



dipartimento studi umanistici



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI NAPOLI FEDERICO II

D.D. N. 9/2026

IL DIRETTORE

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 165 del 30-03-2001, ed in particolare l'art. 7, comma 6, così come modificato dall'art. 32 della Legge n. 248 del 04-08-2006 e successive modificazioni e/o integrazioni;
- VISTA** la legge 75/2017;
- VISTO** il Regolamento di Ateneo per l'affidamento di incarichi di lavoro autonomo di cui al D.R.1506 del 26/04/2017;
- VISTO** l'art. 3, comma 76, della L. n. 244/2007 e successive modificazioni e/o integrazioni, contenente norme disciplinanti il requisito minimo per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, nonché vista la circolare emanata nel merito dal Direttore Generale dell'Università degli Studi di Napoli Federico II in data 31.01.2008;
- VISTO** l'art. 1, comma 303, lett. a) della legge 232/2016 la quale stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2017, al fine di valorizzare le attività di supporto allo svolgimento delle attività di ricerca, gli atti e i contratti di cui all'art. 7, comma 6, d.lgs. 165/2001 stipulati dalle università statali non sono soggetti al controllo preventivo di legittimità da parte della Corte dei Conti (previsto dall'art. 3, comma 1, lettera f-bis), legge 20/1994).
- VISTA** la richiesta della Prof.ssa Beth FAIRFIELD, responsabile scientifico del progetto dal titolo: "PRIN2022_PNRR-FAIRFIELD---Training Memory for Successful Aging: social robots, neural predictors and mechanisms of plasticity (REFUEL)-", finanziato dall'Unione europea- Next Generation EU, M4C2 - Investimento 1.1 - PRIN 2022 PNRR – CUP E53D23019550001 - COD.MUR: P2022CWYTJ;
- VISTA** la delibera del 25/11/2025 punto 8.3.4, con la quale il Consiglio di Dipartimento ha autorizzato l'indizione di una procedura di valutazione comparativa per il conferimento di n.1 contratto di collaborazione occasionale;
- VISTO** altresì l'avviso pubblico emanato in data 05/12/2025, pubblicato all'Albo ufficiale di Ateneo, con il quale è stata indetta una procedura di valutazione comparativa finalizzata al conferimento di un incarico di prestazione occasionale;

VISTO il D.D. n. 646 del 23/12/2025, con il quale è stata costituita la commissione esaminatrice;

VISTA la disponibilità finanziaria di bilancio, relativa al piano dei conti di contabilità analitica - voce di costo COAN CA.04.41.04.08.01;

Accertata l'assenza, all'interno della Struttura, di risorse umane e professionali idonee allo svolgimento delle attività oggetto dell'incarico;

VISTO il verbale della Commissione Giudicatrice redatto in data 07/01/2026;

VISTA la legge 6.11.2012, n.190, e s.m.i., contenente le disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione;

VISTA il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione di Ateneo, nel tempo vigente;

VISTI rispettivamente il Codice di Comportamento Nazionale, emanato con DPR n. 62 del 16.04.2013 e il vigente Codice di Comportamento dell'Ateneo approvato dal C.d.A. con delibera n.47 del 29.1.2015 previo parere favorevole del Nucleo di Valutazione dell'Ateneo, con verbale n. 43 del 29.01.2015;

CONSTATATA la regolarità della procedura di valutazione

DECRETA

Sono approvati gli atti della procedura di valutazione comparativa, per titoli, per il conferimento di n.1 incarico di prestazione occasionale per lo svolgimento della seguente attività: "Attività di somministrazione della testistica pre/post e il training con il metodo dei loci. Inoltre, si dovrà valutare l'efficacia effettiva del training mediante valutazione cognitiva e del benessere psicologico percepito pre/post training con il software Statistica".

È approvata la seguente graduatoria di merito dei **solì idonei**:

Cognome e nome	Punteggio totale
CASCONE ANNA	80/100

- È dichiarata vincitrice la dott.ssa **CASCONE ANNA**.

Con successivo decreto verrà conferito l'incarico alla vincitrice, con la quale sarà stipulato il relativo contratto di diritto privato.

Napoli, 08/01/2026

f.to Il Direttore del Dipartimento

Prof. Andrea Mazzucchi