

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER N. 1 UNITÀ DI PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA DELLE ELEVATE PROFESSIONALITÀ, SETTORE SCIENTIFICO-TECNOLOGICO, CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO E REGIME DI IMPEGNO A TEMPO PIENO, PER LE ESIGENZE DEL DIPARTIMENTO DI ECCELLENZA DI SCIENZE CHIMICHE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II, IN ATTUAZIONE DEL PROGETTO "DIPARTIMENTI DI ECCELLENZA 2023-2027" - CUP E63C22003710006 (COD. RIF. 2527), INDETTO CON DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 122 DEL 17.09.2025

VERBALE N. 1 DEL 21.10.2025
RIUNIONE PRELIMINARE

L'anno duemilaventicinque, il giorno ventuno del mese di ottobre alle ore 9:30, si è riunita in modalità telematica (videoconferenza), utilizzando la piattaforma Microsoft Teams, la Commissione esaminatrice del concorso in epigrafe, nominata con Decreto del Direttore Generale n. 1291 del 20.10.2025 pubblicato in pari data sull'Albo Ufficiale di Ateneo con n. 8590/2025, così composta:

- prof.ssa Angelina LOMBARDI	Presidente
- prof. Alfonso DE SIMONE	Componente
- prof. Antonio MOLINARO	Componente
- prof.ssa Vincenza CAPONE	Membro aggregato
- dott.ssa Fiorenza FASANO	Segretario

La Presidente dà atto che ha provveduto a identificare tutti i componenti della Commissione, che risultano presenti e collegati tramite piattaforma Teams. La stessa dà atto altresì di essere collegata in videoconferenza dalla propria abitazione in Napoli, da intendersi quale sede della riunione.

In apertura di seduta, la Commissione esamina il bando di concorso emanato con Decreto del Direttore Generale n. 1122 del 17.09.2025 e a quest'ultimo allegato sub 1, pubblicato sull'Albo Ufficiale dell'Ateneo con n. AU7688, nonché il vigente *Regolamento di Ateneo per l'accesso ai ruoli a tempo indeterminato del personale tecnico-amministrativo presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II* emanato con D.R. n. 3404 del 03.08.2021.

Successivamente la Commissione esamina i contenuti della nota dell'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato prot. n. 142496 del 20.10.2025, inoltrata a ciascun componente a mezzo PEC, prendendo atto, in particolare, che:

- la prova scritta si terrà in un'unica sessione il 22 ottobre 2025 alle ore 15:00, presso l'Aula Lab.1 del Centro Linguistico di Ateneo ubicata al quarto piano del complesso universitario di Via Mezzocannone n. 8 – Napoli;
- in merito alla prova scritta, l'art. 28, comma 1, lett. d) del citato *Regolamento di Ateneo per l'accesso ai ruoli a tempo indeterminato del personale tecnico-amministrativo presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II* prevede che la stessa, secondo la tipologia fissata nel bando e nel rispetto dell'anonimato del candidato, si svolgerà attraverso l'utilizzo di sistemi digitali;
- a tal fine, l'Ateneo ha provveduto ad affidare alla SELEXI S.r.l. il servizio di gestione telematica della prova scritta del concorso; la società sarà presente - con i propri tecnici – il giorno della prova, sia nella fase di svolgimento delle operazioni preliminari alla stessa che durante lo svolgimento, nel pieno rispetto dei criteri di sicurezza e riservatezza, nonché dell'anonimato dei candidati;
- il 06.11.2025 saranno resi noti i risultati della prova scritta o un eventuale rinvio qualora i lavori della Commissione non fossero terminati, nonché la data della prova orale, mediante pubblicazione di un avviso nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo e sul sito web dell'Ateneo al seguente link: <https://www.unina.it/it/ateneo/concorsi-e-borse-di-studio/concorsi-pubblici> che costituirà notifica ufficiale a tutti gli effetti di legge.

La Commissione prende, altresì, atto dell'Ordine di Servizio OG/2025/429 del 17.10.2025, pubblicato in pari data sul sito web di Ateneo e sull'Albo Ufficiale con n. 8529/2025, con il quale è stato costituito il comitato di vigilanza, tra l'altro, della prova scritta del concorso di cui trattasi, vale a dire il coordinatore dei responsabili informatici, i responsabili informatici e i responsabili dell'organizzazione e dell'allestimento software e hardware.

Ultimati gli adempimenti di carattere generale, la Commissione esamina l'art. 1 del bando di concorso, che individua il profilo ricercato in una figura ad elevata professionalità, in grado di operare in autonomia nella gestione, configurazione e manutenzione di strumentazioni scientifiche complesse (cryo-TEM, CLSM, SAXS), dotata di competenze avanzate nell'utilizzo di software e metodologie computazionali, inclusi approcci AI/ML, per l'analisi strutturale e morfologica, al fine di contribuire attivamente ai progetti di ricerca multidisciplinari del Dipartimento di Eccellenza di Scienze Chimiche. A tal fine il bando richiede il possesso, da parte dei candidati, delle competenze tecniche qualificate; delle conoscenze teoriche e concrete altamente specialistiche; delle capacità comportamentali, comunicative e relazionali da applicare in contesti complessi nonché dei titoli di studio/professionali indicati nel seguente prospetto

Prospetto 1

a) Competenze tecniche qualificate	a.1: capacità di gestire e di utilizzare apparati sperimentali complessi (cryo-TEM, SAXS, CLSM); a.2: capacità di gestire in modo autonomo le attività di raccolta, elaborazione ed interpretazione dei dati sperimentali (cryo-TEM, microscopia a scansione confocale laser CLSM, SAXS) e produzione di relazioni sia in lingua italiana sia in lingua inglese per le valutazioni morfologiche, strutturali e topografiche, sia qualitative che quantitative dei campioni analizzati; a.3: capacità di allestire, preparare e valutare autonoma di campioni di diversa natura finalizzati all'analisi tramite microscopia cryo-TEM, TEM convenzionale, microscopia confocale a scansione laser, nonché di diffrazione a basso angolo SAXS; a.4: capacità di presidiare le attività di messa a punto, utilizzo e la manutenzione ordinaria degli strumenti di microscopia cryo-TEM e microscopia confocale a scansione laser (CLSM), del diffrattometro a basso angolo (SAXS) e dei server di calcolo previsti a supporto di tali apparecchiature; a.5: abilità nell'utilizzo di software e metodologie computazionali per elaborazione dati cryo-TEM con particolare riferimento alla determinazione strutturale e alla single particle analysis anche mediante approcci di Intelligenza Artificiale/'Machine Learning' (AI/ML); a.6: abilità nell'utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, con particolare riferimento ai software applicativi della Suite MS Office (Word, Excel, Powerpoint) e dei sistemi operativi Windows, nonché nell'utilizzo di software e metodologie per analisi dati ottenuti da SAXS e da CLSM; a.7: lingua inglese
b) Conoscenze teoriche e concrete altamente specialistiche	b.1: principi teorici di base della microscopia elettronica, della microscopia confocale a scansione laser e dello scattering a basso angolo; b.2: aspetti normativi e regolamentari in tema di salute e sicurezza dei luoghi di lavoro e prevenzione incendi, con particolare riferimento alla disciplina relativa all'ambito universitario e della ricerca; b.3: ordinamento universitario;
c) Capacità comportamentali, comunicative e relazionali da applicare in contesti complessi	• Capacità di cogliere il senso e le ricadute del lavoro rispetto agli obiettivi organizzativi; • Capacità di anticipare le esigenze di cambiamento nell'organizzazione; • Consapevolezza dell'impatto della propria attività su quella degli altri; • Capacità di esprimere concetti complessi in modo chiaro e utilizzando uno stile di comunicazione efficace, orientando gli interlocutori verso il risultato; • Capacità di promuovere la partecipazione di tutti al raggiungimento degli obiettivi

	condivisi e di incoraggiare il contributo dei colleghi; • Capacità di gestione del conflitto, facilitando l'integrazione dei diversi punti di vista; • Capacità di adeguamento all'uso di nuovi strumenti e modalità di lavoro, cogliendone i vantaggi nella gestione delle attività; • Consapevolezza delle proprie emozioni e capacità di gestire le situazioni di stress o pressione, cercando di limitare l'impatto negativo delle proprie emozioni sulle attività lavorative, anche nei momenti di tensione, conflittualità o forte coinvolgimento emotivo; • Capacità di gestire responsabilmente i margini di discrezionalità previsti, assumendo le responsabilità del proprio lavoro in coerenza con le scadenze e i risultati attesi; • Propensione verso il miglioramento costante degli standard della sua prestazione.
Titoli di studio/professionali richiesti	• Diploma di Laurea in Biotechnologie indirizzo Biotechnologie industriali o Chimica o Chimica Industriale conseguito secondo le modalità anteriori all'entrata in vigore del D.M. n. 509/1999; • ovvero Laurea Specialistica (LS) conseguita secondo le modalità successive all'entrata in vigore del suddetto D.M. n. 509/1999, appartenente alla classe 8/S Biotechnologie industriali o 62/S Scienze chimiche o 81/S Scienze e tecnologie della chimica industriale; • ovvero Laurea Magistrale (LM) conseguita secondo le modalità di cui al D.M. del 22/10/2004, n. 270, appartenente alla classe LM-8 Biotechnologie industriali o LM-54 Scienze chimiche o LM-71 Scienze e tecnologie della chimica industriale <u>unitamente a uno dei seguenti requisiti specifici:</u> • abilitazione professionale conseguente al diploma di laurea/LS/LM richiesto; • ovvero particolare qualificazione professionale risultante da titoli post-universitari attinenti alla professionalità richiesta (diploma di specializzazione, dottorato di ricerca, master universitario di II livello, corso di perfezionamento); • ovvero particolare qualificazione professionale risultante da un'esperienza lavorativa specifica almeno biennale, attinente alla professionalità richiesta, maturata presso enti pubblici ovvero in aziende private in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesta la laurea.

La Commissione, quindi, esamina l'art. 6 (Prove d'esame e valutazione dei titoli) del bando, prendendo atto che le prove concorsuali si articoleranno in una prova scritta e in una prova orale, secondo le modalità *infra* indicate e saranno volte all'accertamento del possesso delle competenze, delle conoscenze e delle capacità indicate all'art. 1 del bando alle lett. a), b) e c) e sopra riportate.

Nel corso della prova orale sarà accertato il possesso della conoscenza della lingua inglese ai sensi dell'art. 35-quater, co.1, lett. a), del D.Lgs. n. 165/2001.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i/le candidati/e che avranno riportato alla prova scritta la votazione di almeno 21 (ventuno) punti su 30 (trenta).

La prova orale si intenderà superata se il/la candidato/a avrà riportato la votazione di almeno 21 (ventuno) punti su 30 (trenta).

La valutazione dei titoli sarà effettuata dopo lo svolgimento della prova orale, solo per i soli candidati che abbiano superato la prova stessa. Ai titoli potrà essere attribuito un punteggio complessivo non superiore a 30 (trenta).

La votazione complessiva, determinata dalla somma dei voti conseguiti nelle prove concorsuali è pari ad un totale massimo di punti 90 (novanta), così ripartiti:

- massimo punti 30 (trenta) per la valutazione della prova scritta;
- massimo punti 30 (trenta) per la valutazione della prova orale;
- massimo punti 30 (trenta) per la valutazione dei titoli attinenti al posto messo a concorso.

Con riferimento alla prova scritta, la Commissione prende atto che la stessa potrà consistere in un elaborato e/o in test a risposta multipla e/o in quesiti a risposta aperta da risolvere in un tempo predeterminato.

A tale riguardo, la Commissione, dopo ampia e approfondita discussione, all'unanimità decide che la stessa consisterà **in un elaborato, volto ad accertare le competenze tecniche qualificate e le conoscenze teoriche e concrete altamente specialistiche previste dall'art. 1, punti a) e b) del bando, come individuate con la nomenclatura del Prospetto 1 del presente verbale:**

- a.1:** capacità di gestire e di utilizzare apparati sperimentali complessi (cryo-TEM, SAXS, CLSM);
- a.2:** capacità di gestire in modo autonomo le attività di raccolta, elaborazione ed interpretazione dei dati sperimentali (cryo-TEM, microscopia a scansione confocale laser CLSM, SAXS) e produzione di relazioni sia in lingua italiana sia in lingua inglese per le valutazioni morfologiche, strutturali e topografiche, sia qualitative che quantitative dei campioni analizzati;
- a.3:** capacità di allestire, preparare e valutare autonoma di campioni di diversa natura finalizzati all'analisi tramite microscopia cryo-TEM, TEM convenzionale, microscopia confocale a scansione laser, nonché di diffrazione a basso angolo SAXS;
- a.4:** capacità di presidiare le attività di messa a punto, utilizzo e la manutenzione ordinaria degli strumenti di microscopia cryo-TEM e microscopia confocale a scansione laser (CLSM), del diffrattometro a basso angolo (SAXS) e dei server di calcolo previsti a supporto di tali apparecchiature;
- b.1:** principi teorici di base della microscopia elettronica, della microscopia confocale a scansione laser e dello scattering a basso angolo;

da svolgere nel tempo massimo di 120 (centoventi) minuti.

Il candidato dovrà articolare l'elaborato in un massimo di 10000 (diecimila) caratteri.

Immediatamente prima dello svolgimento della prova scritta, ai sensi di quanto prescritto dall'art. 18, co. 4, del *Regolamento di Ateneo per l'accesso ai ruoli a tempo indeterminato del personale tecnico-amministrativo presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II*, la Commissione provvederà alla stesura di tre prove – ognuna composta da una traccia - che saranno siglate dai membri della Commissione e dal Segretario e poste in n. 3 (tre) buste anonime, siglate sui lembi di chiusura da tutti i componenti della Commissione e dal Segretario.

Per garantire la casualità della scelta, la Commissione inviterà un/a candidato/a a sorteggiare la traccia contenente la traccia dell'elaborato, scegliendo una delle tre buste chiuse. Solo la traccia estratta sarà resa visibile sui pc dei candidati.

Ai fini della valutazione della prova scritta, la SELEXI S.r.l. trasmetterà al Presidente i file pdf anonimi delle prove sostenute dai candidati e l'elenco dei codici identificativi anonimi dei candidati.

La Commissione procederà, quindi, alla valutazione delle prove in anonimato.

All'elaborato prodotto dai candidati sarà attribuito un massimo di **30 (trenta)** punti, da assegnare in base ai seguenti criteri:

- a) grado di conoscenza degli aspetti generali delle tematiche oggetto della prova scritta: massimo 10 (dieci) punti;
- b) grado di conoscenza degli aspetti tecnici delle tematiche oggetto della prova scritta: massimo 10 (dieci) punti;
- c) capacità ed efficacia espositiva dei concetti secondo un ordine logico appropriato: massimo 10 (dieci) punti.

La prova scritta si intenderà superata solo se il candidato avrà riportato un punteggio complessivo di almeno 21/30 (ventuno/trentesimi).

Terminata la valutazione della prova scritta, nel rispetto dell'anonimato dei candidati, la Commissione comunicherà gli esiti della stessa alla SELEXI S.r.l., che provvederà ad effettuare l'abbinamento nome/elaborato per tutti i candidati partecipanti.

Con riferimento alla prova orale, dopo ampia discussione, la Commissione stabilisce che questa consisterà nella somministrazione al/alla candidato/a di n. 5 (cinque) quesiti e un caso situazionale, come di seguito specificato:

1. n. 1 (uno) quesito volto a valutare il possesso, da parte del/lla candidata, delle competenze tecniche qualificate e delle conoscenze teoriche e concrete altamente specialistiche previste dall'art. 1, punti a) e b) del bando, come individuate con la nomenclatura del Prospetto 1 del presente verbale:
 - a.1:** capacità di gestire e di utilizzare apparati sperimentali complessi (cryo-TEM, SAXS, CLSM);
 - a.2:** capacità di gestire in modo autonomo le attività di raccolta, elaborazione ed interpretazione dei dati sperimentali (cryo-TEM, microscopia a scansione confocale laser CLSM, SAXS) e produzione di relazioni sia in lingua italiana sia in lingua inglese per le valutazioni morfologiche, strutturali e topografiche, sia qualitative che quantitative dei campioni analizzati;
 - a.3:** capacità di allestire, preparare e valutare autonoma di campioni di diversa natura finalizzati all'analisi tramite microscopia cryo-TEM, TEM convenzionale, microscopia confocale a scansione laser, nonché di diffrazione a basso angolo SAXS;
 - a.4:** capacità di presidiare le attività di messa a punto, utilizzo e la manutenzione ordinaria degli strumenti di microscopia cryo-TEM e microscopia confocale a scansione laser (CLSM), del diffrattometro a basso angolo (SAXS) e dei server di calcolo previsti a supporto di tali apparecchiature;
 - b.1:** principi teorici di base della microscopia elettronica, della microscopia confocale a scansione laser e dello scattering a basso angolo;
2. n. 1 (uno) quesito volto a valutare il possesso, da parte del/lla candidata, delle competenze tecniche qualificate previste dall'art. 1, punto a) del bando, come individuate con la nomenclatura del Prospetto 1 del presente verbale:
 - a.5:** abilità nell'utilizzo di software e metodologie computazionali per elaborazione dati cryo-TEM con particolare riferimento alla determinazione strutturale e alla single particle analysis anche mediante approcci di Intelligenza Artificiale/'Machine Learning' (AI/ML);
 - a.6:** abilità nell'utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, con particolare riferimento ai software applicativi della Suite MS Office (Word, Excel, Powerpoint) e dei sistemi operativi Windows, nonché nell'utilizzo di software e metodologie per analisi dati ottenuti da SAXS e da CLSM;
3. n. 1 (uno) quesito volto a valutare il possesso, da parte del/lla candidata, delle conoscenze teoriche e concrete altamente specialistiche previste dall'art. 1, punto b) del bando, come individuato con la nomenclatura del Prospetto 1 del presente verbale:
 - b.2:** aspetti normativi e regolamentari in tema di salute e sicurezza dei luoghi di lavoro e prevenzione incendi, con particolare riferimento alla disciplina relativa all'ambito universitario e della ricerca;
4. n. 1 (uno) quesito volto a valutare il possesso, da parte del/lla candidata, delle conoscenze teoriche e concrete altamente specialistiche previste dall'art. 1, punto b) del bando, come individuato con la nomenclatura del Prospetto 1 del presente verbale:
 - b.3:** ordinamento universitario;
5. n. 1 (uno) quesito volto ad accertare la competenza tecnica qualificata dall'art. 1, punto a) del bando, come individuato con la nomenclatura del Prospetto 1 del presente verbale
 - a.7:** lingua inglese
mediante lettura e traduzione di un testo breve estratto da un articolo scientifico in inglese.

Per la verifica delle capacità comportamentali, comunicative e relazionali da applicare in contesti complessi, a ciascun/a candidato/a sarà proposto:

6. n. 1 (uno) caso situazionale volto ad elicitarne competenze di cui al punto c) del Prospetto 1.

I n. 5 (cinque) quesiti sopra indicati con i numeri da 1 a 5 e il n. 1 (uno) caso situazionale di cui al precedente punto 6 saranno predisposti dalla Commissione immediatamente prima dello svolgimento della prova orale, siglati dalla Commissione e immessi in buste chiuse anonime, riportanti sui lembi di chiusura la sigla di tutti i componenti. Il numero delle buste deve essere

sufficiente in ragione del numero dei/delle candidati/e ammessi allo svolgimento della prova orale e, comunque, tale da garantire il sorteggio su una terna disponibile anche all'ultimo/a candidato/a da esaminare.

La seduta della prova orale è pubblica.

In merito all'ordine con il quale chiamare i/le candidati/e a sostenere la prova orale, la Commissione stabilisce che si procederà in ordine alfabetico.

Il punteggio massimo di 30 (trenta) punti da assegnare, a ciascun/a candidato/a, sulla base della prova orale, sarà determinato come segue:

- un massimo di 12 (dodici) punti per i quesiti di cui al precedente punto 1;
- un massimo di 5 (cinque) punti per i quesiti di cui al precedente punto 2;
- un massimo di 3 (tre) punti per il quesito di cui al precedente punto 3;
- un massimo di 2 (due) punti per il quesito di cui al precedente punto 4;
- un massimo di 2 (due) punti per il quesito di cui al precedente punto 5;
- un massimo di 6 (sei) punti per il caso situazionale di cui al precedente punto 6.

Per le domande di cui ai precedenti punti da 1 a 4 l'attribuzione del punteggio, per ciascuno dei quesiti, avverrà in base a:

- a) grado di conoscenza degli argomenti e capacità di coglierne i collegamenti, ove esistenti, con le altre tematiche oggetto del bando;
- b) capacità di svolgere le proprie argomentazioni con linguaggio appropriato ed efficacia espositiva;
- c) capacità di riflessione critica e di interpretazione.

Per la domanda di cui al precedente punto 5, l'attribuzione del punteggio avverrà in base al grado di competenza tecnica qualificata posseduta nella lingua inglese.

Per il caso situazionale di cui al precedente punto 6, l'attribuzione del punteggio avverrà in base alla valutazione delle capacità comportamentali, comunicative e relazionali emerse dalle risposte al caso. La metodologia utilizzata si rifà alle indicazioni del "Framework delle competenze trasversali del personale di qualifica non dirigenziale delle pubbliche amministrazioni", elaborato dalla SNA.

La Commissione attribuirà a ciascun/a candidato/a esaminato alla prova orale un voto numerico in trentesimi, in applicazione dei criteri sopra illustrati, che esprime e sintetizza il giudizio tecnico-discrezionale della Commissione medesima. Il dettaglio delle valutazioni dei singoli quesiti e l'accertamento delle capacità comportamentali, comunicative e relazionali, per ciascuno dei/delle candidati/e che hanno svolto regolarmente la prova, sarà allegato al verbale della prova orale.

Al termine della seduta relativa alla prova orale, la Commissione predisporrà l'elenco dei/delle candidati/e in forma anonimizzata con l'indicazione dell'ID della domanda di partecipazione riportando la votazione da ciascuno conseguita in tale prova e ne affiggerà copia, sottoscritta dal Presidente, presso la sede di esame e ne darà comunicazione, a mezzo pec, all'Ufficio Reclutamento Personale contrattualizzato ai fini della pubblicazione nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo nonché sul sito web di Ateneo.

La prova si intenderà superata solo se il/la candidato/a avrà riportato un punteggio complessivo di almeno 21/30.

Con riferimento alla valutazione dei titoli presentati dal candidato, la Commissione prende atto che saranno oggetto di valutazione unicamente i titoli dei candidati che hanno superato la prova orale, che siano attinenti al profilo messo a concorso, come descritto dall'art. 1 del bando medesimo, a condizione che non abbiano integrato i requisiti di ammissione di cui all'articolo 3 del succitato bando, e che siano posseduti alla data del termine di presentazione della domanda di partecipazione al concorso, vale a dire il 03.10.2025.

La Commissione prende atto, altresì, che, ai sensi dell'art. 7 del bando, procederà alla graduazione specifica e successiva valutazione dei titoli presentati dai/dalle candidati/e sulla base dei seguenti criteri generali:

A – Titoli accademici attinenti al posto messo a concorso (punteggio massimo attribuibile pari a 14 punti):

- A1 – Titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso, il quale sarà valutato, in conformità a quanto disposto al primo comma del presente articolo e limitatamente al punteggio riportato;
- A2 – Ulteriori lauree (DL/LS/LM); diplomi di Specializzazione e Master di I e II livello; Dottorato di ricerca; altri titoli post-laurea.

B – Pubblicazioni scientifiche attinenti al posto messo a concorso (punteggio massimo attribuibile pari a 8 punti):

- B1 – per i lavori stampati in Italia il/la candidato/a dovrà autocertificare, ai sensi dell'art. 47 del DPR 445/2000 e ss.mm.ii., che sono stati adempiuti gli obblighi previsti dall'art. 1 del decreto Luogotenenziale 31.8.45 n. 660 ovvero dagli artt. 6 e 7 del D.P.R. 3/05/2006, n. 252 – Regolamento di attuazione della legge 15/04/2006, n. 106 (in vigore dal 02/09/2006);
- B2 – per i lavori stampati all'estero deve risultare il luogo di pubblicazione;

Per tutti i lavori il/la candidato/a deve indicare il titolo della pubblicazione, la/gli autore/i, l'anno di pubblicazione, la rivista dove è pubblicato ovvero se si tratta di monografia/volume collettaneo/altro, il codice ISBN/ISNN/DOI/PMID o altro equivalente.

C – Ulteriori titoli valutabili attinenti al posto messo a concorso (punteggio massimo attribuibile pari a 8 punti):

- C1 – essere utilmente collocati in graduatoria di merito in altri concorsi per l'accesso alla ex categoria EP, oggi Area delle Elevate professionalità o nelle ex qualifiche ivi confluite o categorie equiparate
- C2 – incarichi professionali o altra attività debitamente descritta, compreso il servizio prestato a tempo determinato (es. partecipazione a corsi di formazione/convegni/seminari; docenze; relatore in corsi/convegni/seminari, esperienze professionali maturate, incarichi, responsabilità ricoperte, attribuzione di funzioni attinenti alla professionalità richiesta).

Tutti i titoli di cui alle precedenti lettere A, B e C conseguiti all'estero dovranno essere corredati da traduzione e autenticati dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando l'avvenuta equipollenza con quello italiano, ove trattasi di titolo di studio, secondo le modalità già specificate agli artt. 3 e 4 del bando di concorso.

Ai titoli potrà essere attribuito un punteggio complessivo massimo non superiore a 30.

La Commissione esaminatrice, pertanto, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dall'art. 7 del bando e sopra riportati, stabilisce quanto segue:

1) relativamente ai *“Titoli accademici attinenti al posto messo a concorso”* di cui alla precedente lettera **A** per un punteggio massimo attribuibile di **14** (quattordici),

1.1 per la lettera **A1** *“Titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso con riguardo alla votazione”*, sarà attribuito un punteggio massimo di **6** (sei) punti, secondo la seguente tabella:

VOTAZIONE CONSEGUITA		PUNTEGGIO ATTRIBUITO
da 66/110	a 76/110:	1
da 77/110	a 87/110	2
da 88/110	a 98/110	3
da 99/110	a 105/110	4
da 106/110	a 110/110	5
110 e lode:	/	6

1.2 per la lettera **A2** “*Ulteriori lauree, diploma di Specializzazione, Master di I e II livello, Dottorato di ricerca, altri titoli post-laurea*”, la Commissione stabilisce che i restanti **8** (otto) punti saranno attribuiti - salvo che per le ipotesi in cui abbia integrato il requisito di ammissione - per la valutazione degli ulteriori titoli di studio secondo la seguente tabella, se attinenti al profilo messo a concorso:

ULTERIORI TITOLI	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Abilitazione professionale conseguente al diploma di laurea/LS/LM richiesto (*)	1,0
Particolare qualificazione professionale risultante da un'esperienza lavorativa specifica almeno biennale, attinente alla professionalità richiesta, maturata presso enti pubblici ovvero in aziende private in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesta la laurea (*)	1,0
Corso di perfezionamento (*)	1,0
Diploma di Scuola di Specializzazione (*)	1,0
Master Universitario di II livello (*)	1,0
Dottorato di Ricerca (*)	1,0
Seconda Laurea	1,0
Master Universitario di I livello	0,5
Altri titoli	fino a 1,5

(*) punteggio attribuito solo se non ha integrato il requisito di ammissione

2) relativamente alle “*Pubblicazioni scientifiche attinenti al posto messo a concorso*” di cui alla precedente lettera **B**, per un punteggio massimo attribuibile di **8** (otto) punti, la Commissione stabilisce di attribuire a ciascuna pubblicazione un punteggio compreso tra **0,1** (zero virgola uno) e **0,5** (zero virgola cinque)) punti;

Il punteggio attribuito a ciascuna pubblicazione terrà conto dell'attinenza della pubblicazione con il profilo professionale da reclutare, del pregio della pubblicazione, della complessità della tematica trattata, dell'originalità della tematica analizzata e del grado di approfondimento nella trattazione dell'argomento.

3) relativamente agli “*Ulteriori titoli valutabili attinenti al posto messo a concorso*” di cui alla precedente lettera **C**, per un punteggio massimo attribuibile di **8** (otto) punti, la Commissione stabilisce che:

3.1 al titolo di cui alla lettera **C1** - consistente nell' “*essere utilmente collocati in graduatoria di merito in altri concorsi per l'accesso alla categoria EP o nelle ex qualifiche ivi confluite o categorie equiparate*” - sarà attribuito un punteggio pari a **0,5** (zero virgola cinque);

3.2 ai titoli di cui alla lettera **C2** - “*incarichi professionali o altra attività debitamente descritta, compreso il servizio prestato a tempo determinato (es. partecipazione a corsi di formazione/convegni/seminari; docenze; relatore in corsi/convegni/seminari, esperienze professionali maturate, incarichi, responsabilità ricoperte, attribuzione di funzioni attinenti alla professionalità richiesta)*” - sarà attribuito un punteggio massimo di **7,5** (sette virgola cinque) punti, tenuto conto dei criteri di seguito specificati:

- attinenza delle funzioni svolte rispetto al profilo messo a concorso;
- durata delle funzioni svolte.

La Commissione prende atto inoltre che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 8 del bando i titoli di cui alle lettere **A** e **C** dovranno essere, pena la non valutazione, dichiarati, in sede di compilazione della

domanda di partecipazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. con la consapevolezza delle sanzioni penali richiamate dagli artt. 75 e 76 dello stesso D.P.R. nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi.

Il candidato deve inserire, negli appositi campi della domanda telematica, tutti gli elementi richiesti in modo preciso e analitico ai fini della corretta valutazione dei titoli medesimi da parte della Commissione esaminatrice, nonché al fine di consentire all'Amministrazione l'espletamento degli eventuali controlli sulla veridicità di quanto dichiarato.

Per quel che concerne, invece, le pubblicazioni di cui alla lettera **B**, le stesse devono essere dotate, pena la non valutazione, di ISBN/ISNN/DOI/PMID o altro equivalente.

Per i lavori stampati in Italia, devono risultare adempiuti gli obblighi previsti dal Decreto Legislativo Luogotenenziale 31/08/1945, n. 660, ovvero dagli artt. 6 e 7 del D.P.R. 03/05/2006, n. 252 – Regolamento di attuazione della legge 15/04/2006, n. 106 (in vigore dal 02/09/2006); per i lavori stampati all'estero, deve risultare anche il luogo di pubblicazione.

Le pubblicazioni non possono essere oggetto di dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o di atto di notorietà, pertanto, pena la non valutazione, dovranno essere necessariamente allegate in sede di compilazione della domanda di partecipazione negli appositi campi, secondo le seguenti modalità:

- in originale (in caso di pubblicazione nativa digitale);
- in copia autentica digitale;
- in copia con dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ex artt. 19 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., che ne attesti la conformità all'originale.

Conseguentemente ai criteri sopra fissati, la Commissione predisporrà una scheda nella quale saranno riportati, per ciascuna macrocategoria di titoli, tutti i punteggi attribuiti.

La Commissione ribadisce, inoltre, che non sarà attribuito alcun punteggio — e quindi non figureranno nella sopracitata scheda di valutazione — i titoli non rientranti nelle categorie sopraelencate, non attinenti alla professionalità richiesta, nonché ai titoli autocertificati in modo generico che non consentano alcuna valutazione (es.: generica partecipazione a concorsi, corsi, incarichi privi di ogni riferimento circa il soggetto conferente, durata, natura dell'incarico etc.). Ai titoli per i quali sono stati dichiarati solo alcuni elementi ed è possibile comunque una valutazione, sempreché rientrino nelle categorie sopraelencate, si attribuirà un punteggio minimo.

Il Presidente, prima di dichiarare conclusi i lavori della seduta preliminare, attesta che la stessa si è svolta senza alcun problema tecnico, che tutti i componenti hanno partecipato ai lavori senza alcuna interruzione e che le decisioni sono state assunte all'unanimità e in tempo reale. Tutti i componenti della Commissione hanno condiviso ogni determinazione e provvederanno a stretto giro ad approvarlo con apposito messaggio di posta elettronica inviato al Presidente e al Segretario, impegnandosi tutti a sottoscriverlo alla prima riunione utile che si svolgerà in presenza.

Al termine, il Presidente dà mandato al Segretario di trasmettere il presente verbale all'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato per gli adempimenti di competenza.

La Commissione chiude i lavori alle ore 10:35.
Del che è verbale.

prof.ssa Angelina LOMBARDI (Presidente)	f.to Angelina Lombardi
prof. Alfonso DE SIMONE (Componente)	f.to Alfonso De Simone
prof. Antonio MOLINARO (Componente)	f.to Antonio Molinaro
prof.ssa Vincenza CAPONE (Membro aggregato)	f.to Vincenza Capone
dott.ssa Fiorenza FASANO (Segretario)	f.to Fiorenza Fasano