UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II

UFFICIO RECLUTAMENTO
PERSONALE CONTRATTUALIZZATO

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 24 dello Statuto di Ateneo ed in particolare il comma 6, lettera d), che demanda, tra l'altro, al Direttore Generale, nell'ambito della programmazione del personale e nel rispetto delle indicazioni date dagli Organi di governo dell'Università, il compito di procedere al reclutamento del personale tecnico-amministrativo e dirigente;
VISTA la legge 9.5.1989, n. 168, concernente, tra l'altro, l'autonomia delle Università;
VISTA la legge 7.8.1990, n. 241 e ss.mm.ii., recante "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";
VISTO il D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e ss.mm.ii., recante il "*Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*";
VISTO il D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e ss.mm.ii., recante il "*Codice dell'amministrazione digitale*";
VISTO il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 e ss.mm.ii. recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e, in particolare:

- l'art. 35 sul reclutamento del personale - da ultimo modificato con D.L. 14 marzo 2025, n. 25, convertito con modificazioni dalla Legge 9 maggio 2025, n. 69 - e il suo comma 5 ter, in relazione al quale è stato reso il parere dell'Ufficio legislativo del Ministro per la pubblica amministrazione n. 251 del 04/03/2024 richiesto dal Presidente del CODAU;
- l'art. 35 ter che regolamenta il "*Portale unico del reclutamento*";
- l'art. 35 quater che reca disposizioni sul *"Procedimento per l'assunzione del personale non dirigenziale",* introdotto dall'art. 3 del Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79, rubricato *"Riforma delle procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni"*;
- l'art. 36 che, in combinato disposto con gli artt. 19 e seguenti del Decreto Legislativo n. 81/2015, l'art. 1, comma 3 del Decreto-Legge n. 87/2018, convertito, con modificazioni dalla Legge n. 96/2018, nonché dell'art. 1, co. 1, lett.c) del Decreto-legge n. 48/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 3 luglio 2023, n. 85, disciplina il reclutamento a tempo determinato nelle pubbliche amministrazioni;

VISTO l'art. 3, comma 8 della legge 19 giugno 2019, n. 56 che ha previsto "*Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo"*, come modificato dal suddetto D.L. 14 marzo 2025, n. 25, convertito con modificazioni dalla Legge 9 maggio 2025, n. 69, il quale ha prorogato fino al 31 dicembre 2025 la possibilità di bandire senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del decreto legislativo n. 165 del 2001;
VISTO il CCNL comparto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021 sottoscritto in data 18 gennaio 2024 e, in particolare l'art. 1, comma 16, secondo cui, per quanto non espressamente previsto dal medesimo CCNL, continuano a trovare applicazione, nei limiti del d.lgs. n. 165 del 2001, i CCNL dei precedenti comparti di contrattazione e le specifiche norme di settore, ove compatibili e/o non sostituite dalle previsioni del presente CCNL e dalle norme legislative;
VISTA la legge 5.2.1992, n. 104 e ss.mm.ii., concernente l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone disabili, nonché il co. 2 del precitato art. 3 del d.l. n. 36/2022 conv., nella parte in cui prevede l'obbligo per le amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, d.lgs. 165/2001, dell'adozione di misure compensative per lo svolgimento delle prove da parte dei candidati con disabilità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della suddetta legge n. 104/1992, o con disturbi specifici di apprendimento accertati ai sensi della legge 8 ottobre 2010, n. 170;
VISTO il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e con il Ministro per le disabilità del 9 novembre 2021, recante le "*Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento"*;
VISTA la legge del 12.3.1999, n. 68 e ss.mm.ii., recante norme per il diritto al lavoro delle persone con disabilità;
VISTO il D.Lgs. n. 198 dell'11.4.2006 recante il "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*", da ultimo modificato con Legge 5 novembre 2021, n. 162;

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II
UFFICIO SEGRETERIA DEL DIRETTORE GENERALE
DG/2025/980 del 24/07/2025
Firmatari: Buttà Alessandro

d. 1 / 1

VISTO il D.P.R. 9.5.1994, n. 487, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, recante, tra l'altro, le modalità di svolgimento dei concorsi pubblici, applicabile alle procedure di reclutamento in virtù dell'art. 70, co. 13 del d.lgs. n. 165/2001 e, per le parti non incompatibili, con quanto previsto dall'articolo 35 e dall'articolo 36 del predetto decreto legislativo;

VISTO il Regolamento per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato del personale tecnico-amministrativo presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II adottato con D.R. n. 1865 del 19/05/2023, per quanto non in contrasto con le nuove e sopraggiunte disposizioni del suddetto D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e ss.mm.ii., nonché del sopracitato D.L. 14 marzo 2025, n. 25, convertito con modificazioni dalla Legge 9 maggio 2025, n. 69;

VISTO il D.L. 21.6.2013, n. 69, convertito nella Legge 9.8.2013, n. 98, ed in particolare l'art. 42, comma 1, lett. d) punto 3) che ha abrogato le disposizioni concernenti l'obbligo di produrre il certificato di idoneità fisica per l'assunzione nel pubblico impiego;

VISTO il D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174 e ss.mm.ii., che ha emanato il "*Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche*";

VISTO il D.Lgs. 25.07.1998, n. 286 recante il "*Testo unico delle disposizioni concernenti la disciplina dell'immigrazione e norme sulla condizione dello straniero*" e ss.mm.ii.;

VISTE le modifiche al comma 3 dell'art. 38 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 apportate, da ultimo, in materia di accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea a posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche, dall'art. 3, comma 1, lett. f) del precitato D.L. n. 25 del 14.03.2025, conv. con modificazioni dalla Legge 9 maggio 2025, n. 69;

VISTA la legge 6.11.2012, n. 190 e ss.mm.ii. recante le "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*;

VISTO il D.Lgs. 14.3.2013, n. 33 e ss.mm.ii. che disciplina, tra l'altro, gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il Codice in materia di protezione dei dati personali, recante le "*Disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al Regolamento (UE) n. 2016/679*" *(*Decreto Legislativo 30.6.2003, n. 196, modificato e integrato dal D.Lgs. 101/2018*),* nonché il Regolamento dell'Unione Europea n. 679/2016 ed il Regolamento dell'Università degli Studi di Napoli Federico II in materia di trattamento dei Dati Personali, emanato con Decreto del Rettore n.1226 del 19.03.2021;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 36 del 25.11.2024, con la quale è stato ratificato il D.R.5003 dell'11.11.2024, avente ad oggetto, tra l'altro, l'approvazione del progetto "*WAFER - WAter SaFEty Plan Automatic MonitoRing System*" COR (UNINA): 23265297, CUP B49J24000650005 presso il Centro Servizi Metrologici e Tecnologici Avanzati (CeSMA) dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, nel quale è previsto, tra l'altro, il reclutamento di personale tecnico-amministrativo a tempo determinato per l'attuazione del suddetto progetto;

VISTA la nota prot. n. 88469 del 2.07.2025 con la quale il Responsabile scientifico del suddetto progetto unitamente al Direttore del CeSMA hanno richiesto l'attivazione della procedura di reclutamento di n. 1 unità appartenente all'Area dei Funzionari, settore scientifico-tecnologico, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di dodici mesi, con regime di impegno a tempo pieno, specificando il profilo professionale, per l'attuazione del suddetto Progetto WAFER, a valere sui fondi del progetto medesimo;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 30 del 21.07.2025, con la quale è stata autorizzata l'attivazione della procedura di reclutamento finalizzata all'assunzione della suddetta figura professionale, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di dodici mesi, per l'attuazione del progetto WAFER, a valere sui fondi del progetto medesimo;

CONSIDERATA l'esigenza di ridurre i tempi di accesso all'impiego della suddetta unità, per cui, ai sensi dell'art. 3, comma 8 della legge n. 56/2019 sopracitata, è stata avviata la sola procedura di cui all'art. 34 bis, d.lgs. n. 165/2001, giusta nota dirigenziale prot. 103074 del 23.07.2025, trasmessa alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica con pec in pari data;

ACCERTATO, nel rispetto di quanto prescritto dall'art. 1 del sopracitato Regolamento di Ateneo per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato del personale tecnico-amministrativo, che non sussiste alcuna graduatoria vigente alla data del presente provvedimento corrispondente al profilo professionale da reclutare;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere all'emanazione del bando di concorso pubblico, per esami, finalizzato alla copertura di n. 1 posto appartenente all'Area dei Funzionari, settore scientifico-tecnologico, per le esigenze del Centro

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II
UFFICIO SEGRETERIA DEL DIRETTORE GENERALE
DG/2025/980 del 24/07/2025
Firmatari: Buttà Alessandro

Servizi Metrologici e Tecnologici Avanzati (CeSMA) dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, in attuazione del progetto "*WAFER - WAter SaFEty Plan Automatic MonitoRing System*", a valere sui fondi del progetto medesimo;

VISTO il Prospetto informativo di cui all'art. 9, comma 6, Legge n. 68/99, trasmesso in data 30.01.2025 alla Regione Campania, dal quale risulta che l'Amministrazione ha coperto la quota di riserva di cui all'art. 3 della sopracitata legge n. 68/1999;

CONSIDERATO che non è operante alcuna riserva, stante l'unicità del posto messo a concorso con la presente procedura, tuttavia, si generano frazioni di posto da imputare alle riserve previste per le categorie dei volontari delle FF. AA., di cui al Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, e per le categorie degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale, di cui all'art. 18, co. 4 del d.lgs. n. 40/2017, che saranno cumulate con le frazioni di posto già determinatesi e che si determineranno a seguito di future selezioni bandite da questo Ateneo;

VISTA la nota prot. 4733 del 15.01.2025 dell'Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo relativa alla rappresentatività dei generi nell'Ateneo che, rispetto al personale in servizio nell'Area dei Funzionari al 31.12.2024, indica al 57,24 la percentuale di donne e al 42,76 quella di uomini;

CONSIDERATO, pertanto, che non si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lett. o) del D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, essendo il differenziale tra i generi inferiore al 30 per cento;

VISTI i DD.MM. 3 novembre 1999 n. 509, 22 ottobre 2004 n. 270, 1648 e 1649 del 19.12.2023;

VISTO il Decreto Ministeriale del 9 luglio 2009 rubricato "*Equiparazione tra classi delle lauree di cui all'ex decreto n. 509/1999 e classi delle lauree di cui all'ex decreto n. 270/2004, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi*";

VISTO il Decreto Ministeriale del 9 luglio 2009 rubricato "*Equiparazioni tra diplomi di lauree di vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) ex decreto n. 509/1999 e lauree magistrali (LM) ex decreto n. 270/2004, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi*";

VISTA la normativa in materia di equipollenze ed equiparazione dei titoli di studio per l'ammissione ai concorsi pubblici;

DECRETA

Art. 1) È indetto il concorso pubblico, per esami, per n. 1 unità di personale appartenente all'**Area dei Funzionari, settore scientifico-tecnologico**, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di dodici mesi e regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze del Centro Servizi Metrologici e Tecnologici Avanzati (CeSMA) dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, in attuazione del progetto " *WAFER - Water Safety Plan Automatic Monitoring System"*, COR (UNINA): 23265297, CUP B49J24000650005 **(cod.rif. 2525)**.

L'espletamento della presente procedura concorsuale è subordinato all'esito negativo della procedura di mobilità di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. avviata con nota dirigenziale prot. 103074 del 23.07.2025.

Il bando di selezione è pubblicato all'**Allegato 1**, parte integrante del presente decreto.

Le modalità di presentazione della domanda sono indicate all'**Allegato 2**, parte integrante del presente decreto.

Art. 2) Il Capo dell'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato dell'Università degli Studi di Napoli Federico II è responsabile di ogni adempimento inerente al procedimento concorsuale che non sia di competenza della commissione esaminatrice.

Il predetto può assegnare per iscritto ad altro addetto dell'unità organizzativa la responsabilità degli adempimenti procedimentali.

IL DIRETTORE GENERALE
Alessandro BUTTÀ

mc

Area Risorse Umane
la Dirigente: *dott.ssa Luisa DE SIMONE*
Unità organizzativa responsabile del procedimento:
Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato
Responsabile del procedimento:
Capo dell'Ufficio*: Dott.ssa Federica Saulino*
Tel: 081-2537703/34022/30928/37813/37715
e-mail: uff.reclperscontr@unina.it
pec: uff.reclperscontr@pec.unina.it

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II
UFFICIO SEGRETERIA DEL DIRETTORE GENERALE
DG/2025/980 del 24/07/2025
Firmatari: Buttà Alessandro

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II

Bilancio di Previsione annuale autorizzatorio – Esercizio Finanziario 2025				
BUDGET ECONOMICO				
Tipo scrittura		**Codice Conto**	**Descrizione Conto**	**Progetto**
n. Vincolo	**Importo**			
Note: La spesa trova copertura finanziaria sulle risorse del Progetto U-gov 040489_-_ MIMIT _-_Progetto_WAFER. per un ammontare di € 44.842,80, come da comunicazione del CESMA all'Ufficio Contabilità Area 1 ricevuta in data 14/07/2025 (cfr. EO n. 938/2025)				

Bilancio di Previsione annuale autorizzatorio – Esercizio Finanziario						
BUDGET DEGLI INVESTIMENTI						
Fonte di Finanziamento			**Spese d'Investimento**			
Contributi Pluriennali	**Mutui**	**Risorse Proprie**	**Tipo scrittura**		**Codice Conto**	**Descrizione Conto**
Importo	**Importo**	**Importo**	**N. scrittura**	**Importo**		
Note:						

Per la copertura economico-finanziaria:

Area Bilancio e Finanza

Il Dirigente dell'Area: Dott.ssa Colomba Tufano

Unità organizzativa responsabile:

UFFICIO CONTABILITA AREA 1

Il Capo dell'Ufficio: Marialetizia Albano

L'addetto: Massimo Vigliotta

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II
UFFICIO SEGRETERIA DEL DIRETTORE GENERALE
DG/2025/980 del 24/07/2025
Firmatari: Buttà Alessandro

d. 1 / 1