



UFFICIO RECLUTAMENTO  
PERSONALE CONTRATTUALIZZATO

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** l'art. 24 dello Statuto di Ateneo ed in particolare il comma 6, lettera d), che demanda, tra l'altro, al Direttore Generale, nell'ambito della programmazione del personale e nel rispetto delle indicazioni date dagli Organi di governo dell'Università, il compito di procedere al reclutamento del personale tecnico-amministrativo e dirigente;

**VISTA** la legge 9.5.1989, n. 168, concernente, tra l'altro, l'autonomia delle Università;

**VISTA** la legge 7.8.1990, n. 241 e ss.mm.ii., recante "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";

**VISTO** il D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e ss.mm.ii., recante il "*Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*";

**VISTO** il D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e ss.mm.ii., recante il "*Codice dell'amministrazione digitale*";

**VISTO** il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 e ss.mm.ii. recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e, in particolare:

- l'art. 35 sul reclutamento del personale - da ultimo modificato con D.L. 14 marzo 2025, n. 25, convertito con modificazioni dalla Legge 9 maggio 2025, n. 69 - e il suo comma 5 ter, in relazione al quale è stato reso il parere dell'Ufficio legislativo del Ministro per la pubblica amministrazione n. 251 del 04/03/2024 richiesto dal Presidente del CODAU;
- l'art. 35 ter che regola il "*Portale unico del reclutamento*";
- l'art. 35 quater che reca disposizioni sul "*Procedimento per l'assunzione del personale non dirigenziale*", introdotto dall'art. 3 del Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79, rubricato "*Riforma delle procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni*";

**VISTO** l'art. 3, comma 8 della legge 19 giugno 2019, n. 56 che ha previsto "*Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo*", come modificato dal suddetto D.L. 14 marzo 2025, n. 25, convertito con modificazioni dalla Legge 9 maggio 2025, n. 69, il quale ha prorogato fino al 31 dicembre 2025 la possibilità di bandire senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del decreto legislativo n. 165 del 2001;

**VISTO** l'art. 4 dell'art. 4 del D.L. 120/1995, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 1995, n. 236 e ss.mm.ii. recante la disciplina per il reclutamento di collaboratori ed esperti linguistici di lingua madre;

**VISTO** il CCNL comparto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021 sottoscritto in data 18 gennaio 2024 e, in particolare l'art. 1, comma 16, secondo cui, per quanto non espressamente previsto dal presente CCNL, continuano a trovare applicazione, nei limiti del d.lgs. n. 165 del 2001, i CCNL dei precedenti comparti di contrattazione e le specifiche norme di settore, ove compatibili e/o non sostituite dalle previsioni del presente CCNL e dalle norme legislative;

**VISTO**, altresì, il Contratto collettivo nazionale relativo alla sequenza contrattuale sui collaboratori esperti linguistici (art. 178, comma 1, lett. d del CCNL 18/01/2024) sottoscritto in data 18/03/2025;

**VISTA** la legge 5.2.1992, n. 104 e ss.mm.ii., concernente l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone disabili, nonché il co. 2 del precitato art. 3 del d.l. n. 36/2022 conv., nella parte in cui prevede l'obbligo per le amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, d.lgs. 165/2001, dell'adozione di misure compensative per lo svolgimento delle prove da parte dei candidati con disabilità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della suddetta legge n. 104/1992, o con disturbi specifici di apprendimento accertati ai sensi della legge 8 ottobre 2010, n. 170;

**VISTO** il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e con il Ministro per le disabilità del 9 novembre 2021, recante le "*Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento*";

**VISTA** la legge del 12.3.1999, n. 68 e ss.mm.ii., recante norme per il diritto al lavoro delle persone con disabilità;

# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II



**VISTO** il D.Lgs. n. 198 dell'11.4.2006 recante il "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*", da ultimo modificato con Legge 5 novembre 2021, n. 162;

**VISTO** il D.P.R. 9.5.1994, n. 487, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, recante, tra l'altro, le modalità di svolgimento dei concorsi pubblici, nonché l'art. 70, co. 13 del d.lgs. n. 165/2001, che sancisce in materia l'autonomia regolamentare delle pubbliche amministrazioni, nel rispetto dei principi previsti dal predetto decreto legislativo;

**VISTO** Regolamento di Ateneo per il reclutamento a tempo determinato e indeterminato dei collaboratori ed esperti linguistici presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II, emanato con Decreto rettorale n. 1509 del 3.04.2025;

**VISTO** il D.L. 21.6.2013, n. 69, convertito nella Legge 9.8.2013, n. 98, ed in particolare l'art. 42, comma 1, lett. d) punto 3) che ha abrogato le disposizioni concernenti l'obbligo di produrre il certificato di idoneità fisica per l'assunzione nel pubblico impiego;

**VISTO** il D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174 e ss.mm.ii., che ha emanato il "*Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche*";

**VISTO** il D.Lgs. 25.07.1998, n. 286 recante il "*Testo unico delle disposizioni concernenti la disciplina dell'immigrazione e norme sulla condizione dello straniero*" e ss.mm.ii.;

**VISTE** le modifiche al comma 3 dell'art. 38 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 apportate, da ultimo, in materia di accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea a posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche, dall'art. 3, comma 1, lett. f) del precitato D.L. n. 25 del 14.03.2025, conv. con modificazioni dalla Legge 9 maggio 2025, n. 69;

**VISTA** la legge 6.11.2012, n. 190 e ss.mm.ii. recante le "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";

**VISTO** il D.Lgs. 14.3.2013, n. 33 e ss.mm.ii. che disciplina, tra l'altro, gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

**VISTO** il Codice in materia di protezione dei dati personali, recante le "*Disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al Regolamento (UE) n. 2016/679*" (Decreto Legislativo 30.6.2003, n. 196, modificato e integrato dal D.Lgs. 101/2018), nonché il Regolamento dell'Unione Europea n. 679/2016 ed il Regolamento dell'Università degli Studi di Napoli Federico II in materia di trattamento dei Dati Personali, emanato con Decreto del Rettore n.1226 del 19.03.2021;

**VISTA** la nota prot. 8356 del 22.01.2024, con la quale il Direttore del Centro Linguistico di Ateneo (CLA) ha richiesto, tra l'altro, l'attivazione di una procedura di reclutamento di un'unità di personale di Collaboratore ed esperto linguistico, per far fronte alle esigenze di apprendimento della lingua francese del predetto Centro;

**VISTO** il proprio decreto n. 1077 del 23.09.2024 con cui, per le motivazioni ivi esplicitate e in linea con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione di Ateneo (PIAO) per il triennio 2024-2026, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30.01.2024, nonché il successivo addendum approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 7.03.2024, aggiornato per il triennio 2025-2027, con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 61 del 12.02.2025, si è autorizzata la Dirigente dell'Area Risorse Umane all'avvio dell'iter amministrativo finalizzato, tra l'altro, all'assunzione del suddetto collaboratore ed esperto linguistico, a valere sulla programmazione straordinaria ex D.M. 795/2023, previo esperimento della sola procedura di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001;

**CONSIDERATA** l'esigenza di ridurre i tempi di accesso all'impiego delle suddette unità, per cui, ai sensi dell'art. 3, comma 8 della legge n. 56/2019 sopracitata, è stata esperita, preventivamente, la sola procedura di cui all'art. 34 bis, d.lgs. n. 165/2001, giusta nota dirigenziale PG 77810 del 12/06/2025, trasmessa alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica con pec in pari data, che ha avuto esito negativo;

**ACCERTATO** che non sussiste alcuna graduatoria vigente alla data del presente provvedimento corrispondente al profilo professionale da reclutare;

**RITENUTO**, pertanto, di dover procedere all'emanazione del bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, finalizzato alla copertura di n. 1 posto per collaboratore ed esperto linguistico di lingua francese, per le esigenze del Centro Linguistico di Ateneo (CLA) a valere sui punti organico relativi alla programmazione straordinaria ex D.M. 795/2023;

**VISTO** il Prospetto informativo di cui all'art. 9, comma 6, Legge n. 68/99, trasmesso in data 30.01.2025 alla Regione Campania, dal quale risulta che l'Amministrazione ha coperto la quota di riserva di cui all'art. 3 della sopracitata legge n. 68/1999;



**CONSIDERATO**, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del predetto D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii., che non è operante alcuna riserva, stante l'unicità del posto messo a concorso con la presente procedura, tuttavia, si generano frazioni di posto da imputare alle riserve previste per le categorie dei volontari delle FF. AA., di cui al Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, e per le categorie degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale, di cui all'art. 18, co. 4 del d.lgs. n. 40/2017, che saranno cumulate con le frazioni di posto già determinatesi e che si determineranno a seguito di future selezioni bandite da questo Ateneo;

**VISTA** la nota prot. 4733 del 15.01.2025 dell'Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo relativa alla rappresentatività dei generi nell'Ateneo che, rispetto ai collaboratori ed esperti linguistici in servizio al 31.12.2024, indica al 75 la percentuale di donne e al 25 quella di uomini;

**CONSIDERATO**, pertanto, che si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lett. o) del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii., in favore del genere maschile, essendo il differenziale tra i generi superiore al 30 per cento;

**VISTI** i DD.MM. 3 novembre 1999 n. 509, 22 ottobre 2004 n. 270, 1648 e 1649 del 19.12.2023;

**VISTO** il Decreto Ministeriale del 9 luglio 2009 rubricato "Equiparazione tra classi delle lauree di cui all'ex decreto n. 509/1999 e classi delle lauree di cui all'ex decreto n. 270/2004, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi";

**VISTO** il Decreto Ministeriale del 9 luglio 2009 rubricato "Equiparazioni tra diplomi di lauree di vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) ex decreto n. 509/1999 e lauree magistrali (LM) ex decreto n. 270/2004, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi";

**VISTA** la normativa in materia di equipollenze ed equiparazione dei titoli di studio per l'ammissione ai concorsi pubblici;

## DECRETA

**Art. 1)** È indetto il concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di collaboratore ed esperto linguistico con contratto di lavoro subordinato di diritto privato a tempo indeterminato, per un monte ore annuo di 500 ore, per le esigenze di apprendimento della lingua francese del Centro Linguistico di Ateneo (**cod. rif. 2511**).

Il bando di selezione è pubblicato all'**Allegato 1**, parte integrante del presente decreto.

Le modalità di presentazione della domanda sono indicate all'**Allegato 2**, parte integrante del presente decreto.

**Art. 2)** Il Capo dell'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato dell'Università degli Studi di Napoli Federico II è responsabile di ogni adempimento inerente al procedimento concorsuale che non sia di competenza della commissione esaminatrice.

Il predetto può assegnare per iscritto ad altro addetto dell'unità organizzativa la responsabilità degli adempimenti procedurali.

IL DIRETTORE GENERALE  
Alessandro BUTTÀ

Area Risorse Umane  
la Dirigente: *dott.ssa Luisa DE SIMONE*  
Unità organizzativa responsabile del procedimento:  
*Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato*  
Responsabile del procedimento:  
Capo dell'Ufficio: *Dott.ssa Federica Saulino*  
Tel: 081-2537703/34022/30928/37813/37715  
e-mail: [uff.reclperscontr@unina.it](mailto:uff.reclperscontr@unina.it)  
pec: [uff.reclperscontr@pec.unina.it](mailto:uff.reclperscontr@pec.unina.it)