



U.R.P.C.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

VISTO il D.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii. e, in particolare:

- l'art. 35, comma 5-ter e, in relazione ad esso, il parere dell'Ufficio legislativo del Ministro per la pubblica amministrazione n. 251 del 04/03/2024 reso al Presidente del CODAU;
- l'art. 35, comma 5-quater che dichiara, tra l'altro, il principio della minimizzazione dei dati personali;

VISTO l'art. 19 del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 rubricato *Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*, come richiamato dal suddetto art. 35, comma 5-quater;

VISTO il CCNL comparto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021 sottoscritto in data 18 gennaio 2024 e, in particolare, l'art. 1, comma 16, secondo cui per quanto non espressamente previsto dal presente CCNL, continuano a trovare applicazione, nei limiti del d.lgs. n. 165 del 2001, i CCNL dei precedenti comparti di contrattazione e le specifiche norme di settore, ove compatibili e/o non sostituite dalle previsioni del presente CCNL e dalle norme legislative;

VISTO il proprio decreto n. 959 del 23.07.2025 con il quale è stato indetto il concorso pubblico, per esami, per n. 1 unità di personale appartenente all'Area dei Funzionari, settore tecnico-informatico, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, per lo sviluppo del Mobility Management dell'Università degli Studi di Napoli Federico II (**cod. rif. 2515**), pubblicato all'albo ufficiale di Ateneo n. 6556 del 24.07.2025, del quale è stato dato avviso sul sito www.inpa.gov.it – Portale del reclutamento in data 24.07.2025;

VISTO il proprio decreto n. 1111 del 15.09.2025 con il quale è stata nominata la commissione esaminatrice della suddetta procedura;

VISTO l'art. 7 del bando che detta disposizioni in merito ai titoli di preferenza in caso di parità di punteggio ed, in particolare, la parte in cui precisa che *"i candidati che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire, entro il termine perentorio di 7 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, pena la mancata applicazione del relativo beneficio nella formazione della graduatoria generale di merito, la documentazione attestante il possesso dei predetti titoli di preferenza, già indicati nella domanda e già posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso"*;

ACCERTATO che tra coloro che hanno superato la prova orale nessuno si trova in posizione di *ex aequo*;

ESAMINATI i verbali della procedura concorsuale, consegnati dal segretario della suddetta Commissione esaminatrice in data **10.11.2025**, e constatata la regolarità degli atti e delle operazioni svolte dalla commissione esaminatrice medesima;

DECRETA

Art. 1) Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti, sono approvati gli atti del concorso pubblico, per esami, per n. 1 unità di personale appartenente all'Area dei Funzionari, settore tecnico-informatico, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, per lo sviluppo del Mobility Management dell'Università degli



Studi di Napoli Federico II (**cod. rif. 2515**), indetto con proprio decreto n. 959 del 23.07.2025, **la cui graduatoria generale di merito è la seguente:**

1	DE FALCO ALESSIA	51,75/60
3	Id. domanda 2310601	42,75/60

Art. 2) Sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifico prescritti, rispettivamente, dagli artt. 2 e 3 del bando, **è dichiarata vincitrice del suddetto concorso:**

DE FALCO ALESSIA

Art.3) Il nominativo del/la candidato/a idoneo/a, indicato con ID domanda, sarà reso noto in occasione di eventuale futuro scorrimento.

Art. 4) Il presente provvedimento è pubblicato nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo e sul sito web di Ateneo <https://www.unina.it/it/ateneo/concorsi-e-borse-di-studio/concorsi-pubblici>, nonché sul sito www.inpa.gov.it – Portale del reclutamento, con valore di notifica ufficiale a tutti gli effetti di legge.

Art.5) Avverso il presente provvedimento è possibile proporre ricorso all'autorità giudiziaria competente entro i termini di legge, decorrenti dalla data di pubblicazione del provvedimento medesimo nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo. Il foro competente è quello di Napoli

IL DIRETTORE GENERALE
Alessandro BUTTÀ

SaP

Area Risorse Umane
la Dirigente: *dott.ssa Luisa DE SIMONE*
Unità organizzativa responsabile del procedimento:
Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato
Responsabile del procedimento:
Capo dell'Ufficio: Dott.ssa Federica Saulino
Tel.: 081-2537703/37813/30928
e-mail: uff.reclperscontr@unina.it
pec: uff.reclperscontr@pec.unina.it