

**Ufficio Segreteria del Direttore Generale**

## **IL DIRETTORE**

**VISTO** il Decreto Direttoriale n. 451 del 08.03.2006 con il quale, presso questo Ateneo, in attuazione delle previsioni di cui all'articolo 20 del CCNL relativo al personale del comparto Università per il quadriennio normativo 2002/2005 ed il biennio economico 2002/2003 e dell'art. 4 del Codice di Condotta per la prevenzione del Fenomeno del Mobbing, emanato con Decreto Direttoriale n. 466 del 29.03.2015, è stato istituito lo *Sportello di Ascolto* all'interno del quale – così come previsto dal citato articolo 4 del Codice di Condotta, *"operano le persone - nominate con decreto del Direttore (..) - dedicate a rispondere al telefono ed a redigere un'agenda di appuntamenti per l'attività di counseling effettuata dalla Commissione di esperti presieduta e coordinata dal Consigliere di Fiducia"*;

**VISTO** il Decreto Rettoriale n. 994 del 07.04.2015 con il quale è stato costituito il *Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)* dell'Ateneo;

**VISTO** il Decreto Rettoriale n. 3454 del 12.10.2015, con il quale sono state disciplinate le modalità di funzionamento e l'attività del predetto Comitato Unico di Garanzia ed, in particolare, l'articolo 5, ai sensi del quale *"il CUG può avvalersi di uno Sportello di Ascolto, cui potrà rivolgersi la comunità universitaria (....) per segnalazioni in merito a realtà difformi da un ambiente lavorativo improntato al benessere organizzativo in contrasto con qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale fisica o psicologica"*;

**VISTO** il decreto n. 878 del 14.03.2022 con il quale è stato emanato il Codice di Condotta per la tutela della dignità della persona dell'Università degli Studi di Napoli Federico II;

**CONSIDERATO** pertanto, che, in virtù della permanente vigenza del Codice di Condotta restano confermate le competenze, in esso definite, dello Sportello di Ascolto;

**CONSIDERATO** il DG n.1302 del 26.11.2015 ed accolta la proposta pervenuta dalla prof.ssa Concetta Giancola, di rivedere il predetto decreto con le relative attività aggiornate ad oggi e legate anche all'accesso della email e gestione del protocollo informatico per la ricezione delle segnalazioni e l'invio ai vertici di Ateneo della relazione e la comunicazione conclusiva delle stesse;

**CONIDERATO** che nell'ambito del Comitato Paritetico sul Fenomeno del Mobbing, la dott.ssa Maria Maddalena Vaino, ha collaborato alla predisposizione del Codice di Condotta emanato con con DA/2007/466 e dal 2006 a tutt'oggi è stata ed è dedicata anche alle attività legate allo Sportello di Ascolto, ora confluito nel CUG ed in particolare in virtù degli art.8 e art.9 comm. 1,2,6 delle disposizioni del predetto codice di condotta;

**RITENUTO** di condividere la proposta della prof.ssa Concetta Giancola, nella quale è stato rappresentato che le attività essenziali al funzionamento dello Sportello ne comprendono ulteriori non esplicitate nel precedente decreto;

**DECRETA**

Per tutte le motivazioni di cui in premessa, la dott.ssa Maria Maddalena Vaino, inquadrata nella Area dei Collaboratori, espletterà le attività a supporto dello Sportello di Ascolto del CUG, descritte nelle premesse a titolo esemplificativo e non esaustivo.

**IL DIRETTORE GENERALE**

Alessandro Buttà