

AZIONE N. 6	Revisione del linguaggio di genere nella comunicazione istituzionale/amministrativa				
	A1	A2	A3	A4	A5
Area Tematica	✓				
Obiettivo/i	Adozione in Ateneo di un linguaggio inclusivo e rispettoso del genere				
Azione	A) realizzazione di iniziative formative/informative finalizzate all'utilizzo di un corretto linguaggio di genere; B) Revisione della modulistica amministrativa di Ateneo in ottica di genere				
Destinatari diretti	Tutto il personale di Ateneo, Componente studentesca				
Responsabili Istituzionali	I/le Dirigenti				
Risorse Umane	Dirigenti e personale tecnico-amministrativo con incarico di responsabilità (complessive 400 ore/anno)				
Risorse Finanziarie	Le azioni saranno realizzate mediante l'assegnazione di specifici obiettivi di performance, cui sono correlate specifiche voci della retribuzione del personale dirigente e tecnico-amministrativo				
Outcome	Adozione di un corretto linguaggio di genere in tutti gli atti di Ateneo				
Indicatori di risultato	- I1=n. iniziative formative/informative realizzate in ciascun anno per l'utilizzo di un corretto linguaggio di genere - I2=percentuale di moduli revisionati rispetto al totale dei moduli amministrativi pubblicati sul sito web di Ateneo, nella sezione <i>Modulistica</i>				
Timing	2022		2023		2024
Target	I1=n. 2/anno I2=5%		I1= n. 1/anno I2=50%		I1= n. 1/anno I2=90%

STATO DI AVANZAMENTO al 31.12.2022¹

TARGET 1🕒 Laboratorio Teorico-Pratico sul corretto linguaggio di genere, tenuto dalla prof.ssa Francesca Dovetto nei giorni 28/11/2022 e 30/11/2022.

¹ Gli esiti del monitoraggio sono stati riportati nella presente scheda dalla dirigente della [Ripartizione Organizzazione e Sviluppo](#) e dalla dott.ssa Annalisa Pacelli, Responsabile del Reparto Performance dell'Ufficio [Organizzazione e Performance](#)

La necessità di adottare in Ateneo un linguaggio inclusivo e rispettoso del genere è stata altresì evidenziata nei seguenti eventi organizzati dall'Ateneo:

- 'Gender Equality Plan. Strategie ed azioni dell'Ateneo per la parità di genere 2022-2024', tenutosi il 25 ottobre 2022 (aula Pessina, piattaforma Teams e sul canale Youtube di Ateneo);
- *"Processi di Inclusione, valorizzazioni delle differenze e contrasto alle discriminazioni nei contesti universitari: Dispositivi normativi, prospettive teoriche e buone pratiche per ripensare il sistema accademico"* (Convegno Internazionale organizzato dal Centro di Ateneo SInAPSi della Federico II, quale iniziativa finale all'interno del Progetto europeo triennale "XENIA: He Inclusiveness Index"), tenutosi il 9 dicembre 2022 (Complesso di San Marcellino e Festo).

TARGET 2 nell'anno 2022 sono stati revisionati alcuni moduli di competenza delle Ripartizioni Affari Generali e Relazioni Studenti, per un totale di 112 moduli su 322 (*baseline* anno 2022), corrispondenti al 34,78% dei moduli pubblicati nella sezione *Modulistica*.

STATO DI AVANZAMENTO al 31.12.2023¹

L'obiettivo è stato assegnato a tutti i Dirigenti di Ateneo, oltre che al Direttore Generale, con il [PIAO 23-25](#) ed in continuità con la programmazione per il 2022-24. Ad inizio anno 2023 sono **322** i moduli pubblicati nella sezione Modulistica del sito web di Ateneo. Tutti i Dirigenti delle Aree hanno contribuito al raggiungimento del target, che risulta ampiamente raggiunto: sono stati revisionati ed aggiornati n. **205 moduli su 322 (pari al 64% circa)**

¹ Gli esiti del monitoraggio sono stati riportati nella presente scheda dalla dirigente della [Area Organizzazione e Sviluppo](#) e dalla dott.ssa Annalisa Pacelli, Responsabile del Reparto Performance dell'[Ufficio organizzazione e Performance](#)