

AZIONE N. 2	Promozione richieste congedo parentale da parte dei padri				
	A1	A2	A3	A4	A5
Area Tematica	✓				
Obiettivo/i	Sostegno alla conciliazione tra lavoro e genitorialità e al lavoro di cura familiare				
Azione	A) realizzazione/aggiornamento di materiale informativo (brochure/FAQ o video) per diffondere in Ateneo le conoscenze di base, giuridiche e procedurali, per la fruizione dei congedi parentali da parte dei padri; B) realizzazione di statistiche interne annuali di monitoraggio delle richieste di congedi parentali presentate per genere				
Destinatari diretti	Tutto il personale di Ateneo				
Responsabili Istituzionali	Direttore generale				
Risorse Umane	1 unità di personale tecnico-amministrativo (20 ore/persona)				
Risorse Finanziarie					
Outcome	Maggiore consapevolezza da parte dei dipendenti dell'Ateneo degli strumenti esistenti per la conciliazione tra lavoro e genitorialità e delle modalità per usufruirne				
Indicatori di risultato	- I1=n. iniziative/anno realizzate per diffondere le informazioni sull'utilizzo dei congedi parentali da parte dei padri - I2= n. report/anno di monitoraggio delle richieste di congedi parentali presentate per genere				
Timing	2022		2023		2024
Target	I1 ≥1 I2 ≥1		I1 ≥1 I2 ≥1		I1 ≥1 I2 ≥1

STATO DI AVANZAMENTO al 31.12.2022¹

TARGET 1  n. 1 iniziativa nell'anno 2022: la dott.ssa Enza Schiavi, Responsabile dell'Ufficio [Assenze e Presenze Personale Contrattualizzato](#), ha realizzato – su incarico del Direttore Generale - una pillola formativa destinata a tutto il personale dirigente e tecnico-amministrativo, dal titolo “I

CONGEDI PARENTALI PER I LAVORATORI PADRI” della durata di n. 1 ora. Le modalità di fruizione di tale pillola formativa sulla piattaforma Teams sono riportate nella [nota del Direttore Generale n.153377 del 19/12/2022](#).

TARGET 2  n. 1 report di monitoraggio nell'anno 2022: PRIMA DELL'EROGAZIONE DELLA PILLOLA FORMATIVA, la Responsabile dell'Ufficio [Assenze e Presenze Personale Contrattualizzato](#), ha elaborato 1 report di monitoraggio relativo ai **congedi parentali fruiti nel periodo dal 1° gennaio 2022 al 30 novembre 2022, distinti per genere delle unità di personale richiedenti**:

Report congedi parentali fruiti nel periodo dal 01 gennaio 2022 al 30 novembre 2022, distinti per genere		
	Sesso	Totale
Giorni	F	1101
	M	232
Ore	F	19:21
	M	23:15

STATO DI AVANZAMENTO al 31.12.2023²

Nel 2023 è stato effettuato un recall della ‘pillola formativa/informativa’ elaborata nel 2022 (erogata su piattaforma Teams) destinata al personale che non ne avesse già fruito nell'anno precedente. In aggiunta, sono state predisposte e pubblicate delle FAQ aventi ad argomento la

¹ Gli esiti del monitoraggio sono stati riportati nella presente scheda dalla dirigente della [Ripartizione Organizzazione e Sviluppo](#) e dalla dott.ssa Annalisa Pacelli, Responsabile del Reparto Performance dell'Ufficio [Organizzazione e Performance](#)

² Gli esiti del monitoraggio sono stati riportati nella presente scheda dalla dirigente dell' [Area Organizzazione e Sviluppo](#) e dalla dott.ssa Annalisa Pacelli, Responsabile del Reparto Performance dell'Ufficio [Organizzazione e Performance](#)

fruizione e l'indennizzo dei congedi parentali. È stato inoltre realizzato un nuovo report di monitoraggio delle ore fruiti dai/dalle dipendenti di Ateneo a titolo di congedo parentale, che evidenzia un aumento dei giorni fruiti dai lavoratori padri, senza – tuttavia – intaccare la forte prevalenza delle lavoratrici madri. Il report può essere consultato nella [**Relazione sulla Performance 2023**](#), alle pagine 35-36.
