PIANO NAZIONALE PER GLI INVESTIMENTI COMPLEMENTARI AI PNRR (PNC)
Investimento I.1 "Avviso per la concessione di finanziamenti destinati ad iniziative di ricerca per tecnologie e percorsi innovativi in ambito sanitario e assistenziale"
Avviso MUR D.D. n. 931 del 06.06.2022
Progetto "*Fit for Medical Robotics - Fit4MedRob*"
D.D. n. 1984 del 09.12.2022
Codice Identificativo: PNC0000007 - CUP: B53C22006840001

ATTO DI IMPEGNO

Procedura negoziata senza pubblicazione del bando con applicazione del criterio del minor prezzo ai sensi degli artt. 76 comma 4 lettera b) e 108, comma 3 del D.lgs. 36/2023 per la fornitura di attrezzature scientifiche ad elevato contenuto tecnologico per la realizzazione del "Center of Excellence for Biorobotic and Bionic Materials and Systems (CoE-BBMS)" per ricerche nel campo della robotica medica, per il Progetto "*Fit for Medical Robotics - Fit4MedRob*a – CUP: B53C22006840001"

Il sottoscritto _____, Codice Fiscale _____, in rappresentanza dell'operatore economico (denominazione e forma giuridica) _____ _____ (di seguito "Concorrente") partecipante alla **Procedura negoziata senza pubblicazione del bando con applicazione del criterio del minor prezzo ai sensi degli artt. 76 comma 4 lettera b) e 108, comma 3 del D.lgs. 36/2023**. avente ad oggetto la "*la fornitura di attrezzature scientifiche ad elevato contenuto tecnologico per la realizzazione del "Center of Excellence for Biorobotic and Bionic Materials and Systems (CoE-BBMS)" per ricerche nel campo della robotica medica, per il Progetto ' Fit for Medical Robotics - Fit4MedRoba – CUP: B53C22006840001"*;

considerato:

- Il Decreto Direttoriale 6 giugno 2022, n. 931, di emanazione di un Avviso per la concessione di finanziamenti destinati ad iniziative di ricerca per tecnologie e percorsi innovativi in ambito sanitario e assistenziale finanziato a valere sulle risorse previste dal Fondo complementare al

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, come individuate dal decreto legge 6 maggio 2021, n. 59, convertito, con modificazioni, dalla legge 1° luglio 2021, n. 10; VISTO il Decreto Direttoriale del MUR del 30 settembre 2022, n. 1511, con il quale è stata approvata la graduatoria delle proposte pervenute in risposta all'Avviso e, contestualmente, sono state individuate, sensi dell'articolo 12, commi 6 e 8, del medesimo avviso, le 4 (quattro) "Iniziative" che hanno conseguito il punteggio di valutazione più alto risultando ammesse alla successiva Fase 2 – Proposte Integrali: PRESO ATTO che, nel sopra menzionato Decreto 1511/2022, al secondo posto della graduatoria è stata classificata la proposta di Iniziativa denominata "Fit for Medical Robotics"; VISTO il Decreto di concessione n. 001984 del 9 dicembre 2022, nel seguito Decreto, con il quale è stata ammessa a finanziamento l'Iniziativa "Fit for Medical Robotics" (nel seguito Iniziativa), acronimo "Fit4MedRob", codice identificativo PNC0000007 –

con il presente Atto

l'operatore identificato in epigrafe assume espressamente ed irrevocabilmente tutti – nessuno escluso – i seguenti vincoli, oneri ed impegni e, pertanto, dichiara ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del medesimo decreto:

1. di avere piena conoscenza della Documentazione relativa alla procedura di gara, di accettarne e di rispettarne tutte le disposizioni ivi contenute;

2. di impegnarsi (laddove occupi un numero pari o superiore a cinquanta dipendenti e sia tenuto a redigere il rapporto sulla situazione del personale ai sensi dell'art. 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198), a produrre, a pena di esclusione, copia dell'ultimo rapporto redatto, con attestazione della sua conformità a quello eventualmente trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo art. 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;

3. di impegnarsi (laddove occupi un numero pari o superiore a quindici dipendenti e non superiore a cinquanta e non sia tenuto alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198) a consegnare, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di

assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta ed a trasmettere la predetta alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità, pena l'applicazione delle penali di cui all'articolo 47, comma 6 del decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021 n. 108;

4. di impegnarsi (qualora occupi un numero pari o superiore a quindici dipendenti) a consegnare, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla legge 12 marzo 1999, n. 68, e illustri eventuali sanzioni e provvedimenti imposti a carico delle imprese nel triennio precedente la data di scadenza della presentazione delle offerte. L'operatore economico è altresì tenuto a trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali, pena l'applicazione delle penali di cui all'art. 47, comma 6, del decreto-legge 31 maggio 2021 n.77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021 n. 108;

5. di impegnarsi, in caso di aggiudicazione del contratto, ad assicurare una quota pari al 30% sia all'occupazione femminile sia all'occupazione giovanile, di cui all'articolo 47, comma 4 del decreto legge n. 77 del 2021, nonché del Decreto ministeriale della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento delle pari opportunità, del 7 dicembre 2021 (Adozione delle linee guida volte a favorire la pari opportunità di genere e generazionali, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del PNC), pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 30 dicembre 2021, n. 309;

6. di impegnarsi ad osservare gli obblighi specifici del PNRR, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo agli obiettivi ambientali cd. "Do No Significant Harm" (DNSH) ai sensi dell'articolo 17 del Regolamento (UE) 2020/852 del Parlamento europeo e del Consiglio del 18 giugno 2020, nonché in riferimento alla "Guida operativa" di cui alla Circolare MEF del 30 dicembre 2021, n. 32;

7. di impegnarsi (qualora occupi un numero di dipendenti pari o superiore a quindici e non superiore a cinquanta), a pena di esclusione, a non omettere, nei dodici mesi precedenti al termine di presentazione dell'offerta, di produrre alla stazione appaltante di un precedente

contratto, finanziato in tutto o in parte con i fondi del PNRR o del PNC, la relazione di cui all'art. 47, comma 3 del Decreto-legge n. 77 del 2021.

Il concorrente si impegna, inoltre, a fornire, ai sensi del Decreto MEF dell'11 marzo 2022, n. 55, i dati necessari per l'identificazione del titolare effettivo dell'operatore economico stesso (di cui all'art. 20 del D.lgs. 231/2007).
Il concorrente ed il titolare effettivo si impegnano a dichiarare l'assenza di situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi in relazione alla presente procedura e ad impegnarsi, qualora tale situazione dovesse verificarsi in un momento successivo, a darne tempestiva comunicazione alla stazione appaltante.

Luogo e Data
_____, il _____

FIRMATARIO

_____
firmato digitalmente