

RICHIESTA DI CONGEDO PARENTALE
(Artt. 32 e 34 D.Lgs. 151/2001 e ss.mm.ii.)

*L'istanza va trasmessa via pec (dal proprio account personale di pec) a updr@pec.unina.it.
Se l'istanza non viene firmata digitalmente, allegare anche copia di un proprio documento di riconoscimento.*

Il/La sottoscritto/a _____ matr. _____ nato/a a _____

_____ prov. _____ il ____ / ____ / ____ C.F. _____ residente in _____

_____ prov. _____ alla Via _____ c.a.p. _____

Cell. _____, indirizzo P.e.c. _____@personalepec.unina.it

Professore/Professoressa di I o II Fascia **Ricercatore/Ricercatrice** **Ricercatore/Ricercatrice a tempo determinato**

in servizio presso il Dipartimento di _____

genitore del/della minore _____ nato/a a _____

in provincia di (_____) il _____, codice fiscale: _____

CHIEDE

di fruire a decorrere **dal giorno** __/__/____ ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. 26/03/2001, n. 151 e ss.mm.ii.:

Fino al 6° anno di vita del/della minore (ed esclusivamente per i tre mesi non trasferibili spettanti a ciascun genitore):

➤ Per i genitori con congedo obbligatorio (paternità/maternità) fruito entro il 31/12/2022:

n. giorni di congedo parentale – **indennità pari al 30%** della retribuzione, in alternativa tra i genitori per la durata massima complessiva di **sei mesi** (art. 34, comma 1, D. Lgs. 26/03/2001 n. 151 e ss.mm.ii.);

➤ Per i genitori con congedo obbligatorio (paternità/maternità) fruito a decorrere dal 01/01/2023 e fino al 31/12/2023 (art.1, comma 359 della L. 29/12/2022, n. 197):

n. giorni di congedo parentale – **indennità pari all' 80%** della retribuzione, in alternativa tra i genitori per la durata massima complessiva di **un mese** (art. 34, comma 1, D. Lgs. 26/03/2001 n. 151 e ss.mm.ii.);

n. giorni di congedo parentale – **indennità pari al 30%** della retribuzione, in caso di superamento della durata massima complessiva di un mese con retribuzione all'80% (art. 34, comma 1, D. Lgs. 26/03/2001 n. 151 e ss.mm.ii.);

➤ Per i genitori con congedo obbligatorio (paternità/maternità) fruito a decorrere dal 01/01/2024 e fino al 31/12/2024 (art.1, comma 179 della L. 30/12/2023, n. 213)

n. giorni di congedo parentale – **indennità pari all' 80% della retribuzione**, in alternativa tra i genitori per la durata massima complessiva di **due mesi** * (art. 34, comma 1, D. Lgs. 26/03/2001 n. 151 e ss.mm.ii.);

n. giorni di congedo parentale – **indennità pari al 30%** della retribuzione, in caso di superamento della durata massima complessiva di due mesi con retribuzione all'80% (art. 34, comma 1, D. Lgs. 26/03/2001 n. 151 e ss.mm.ii.);

➤ Per i genitori con congedo obbligatorio (paternità/maternità) fruito entro il 31/12/2025 (art.1, comma 179 della L. 30/12/2023, n. 213)

n. giorni di congedo parentale – **indennità pari all'80%** della retribuzione, in alternativa tra i genitori per la durata massima complessiva di **un mese** (art. 34, comma 1, D. Lgs. 26/03/2001 n. 151 e ss.mm.ii.);

n. giorni di congedo parentale – **indennità pari al 60%** della retribuzione, in alternativa tra i genitori per la durata massima complessiva di **un mese** (art. 34, comma 1, D. Lgs. 26/03/2001 n. 151 e ss.mm.ii.);

n. giorni di congedo parentale – **indennità pari al 30%** della retribuzione, in caso di superamento della durata massima complessiva di due mesi con retribuzione all'80% e al 60% (art. 34, comma 1, D. Lgs. 26/03/2001 n. 151 e ss.mm.ii.);

Dal 6° anno compiuto fino ai 12 anni di vita del/della minore:

n. giorni di congedo parentale - indennità pari al **30% della retribuzione**, in alternativa tra i genitori per la durata massima complessiva di **tre mesi** (art. 34, commi 1 e 2, D. Lgs. 26/03/2001 n. 151 e ss.mm.ii.);

n. giorni di congedo parentale - indennità pari al **30% della retribuzione**, in alternativa tra i genitori **per ulteriori mesi sino al raggiungimento del limite massimo complessivo di 10 o 11 mesi**, a condizione che il reddito individuale dell'interessato sia inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria. (art. 34, comma 3, D. Lgs. 26/03/2001 n. 151 e ss.mm.ii.);

Ai fini del computo del periodo massimo di congedo parentale, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000,

DICHIARA

- di aver fruito di n. ____ giorni di congedo retribuito all'80%
- di aver fruito di n. ____ giorni di congedo retribuito al 60%
- di aver fruito di n. ____ giorni di congedo retribuito al 30%

DICHIARA, altresì, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, e consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazioni false o mendaci, così come stabilito dall'art. 76 del medesimo D.P.R. che:

l'altro genitore: cognome _____ nome _____

nato/a a _____ prov.(____) il _____ c.f. _____

è lavoratore/lavoratrice dipendente presso _____ sede _____

- ha fruito di n. ____ giorni di congedo retribuito all'80%
- ha fruito di n. ____ giorni di congedo retribuito al 60%
- ha fruito di n. ____ giorni di congedo retribuito al 30%
- non ne ha diritto.

Napoli, __/__/__

FIRMA

Firmare digitalmente o in alternativa olograficamente, allegando il Documento di identità

Visto del Direttore/della Direttrice del Dipartimento

Data _____

Firma del Direttore/della Direttrice _____

Firmare digitalmente o in alternativa olograficamente, allegando il Documento di identità

Riservato al personale docente e ricercatore che svolge attività assistenziale presso i D.A.I.:

Visto del Direttore/della Direttrice del D.A.I.

Data _____

Firma del Direttore/della Direttrice del DAI _____

Firmare digitalmente o in alternativa olograficamente, allegando il Documento di identità

* L'indennità relativa al secondo mese è elevata dal 60% all'80% della retribuzione per il solo anno 2024 (ai sensi dell'art.34 comma 1 del D.lgs. 26/03/2001, n. 151 come modificato dall'art.1, comma 179 della L.30/12/2023, n. 213)

Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 679/2016 recante norme sul trattamento dei dati personali:

I dati raccolti con il presente modulo sono trattati ai fini del procedimento per il quale vengono rilasciati e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo e comunque nell'ambito delle attività istituzionali dell'Università degli Studi di Napoli Federico II. Titolare del trattamento è l'Università, nelle persone del Rettore e del Direttore Generale, in relazione alle specifiche competenze. Esclusivamente per problematiche inerenti ad un trattamento non conforme ai propri dati personali, è possibile contattare il Titolare inviando una email al seguente indirizzo: ateneo@pec.unina.it; oppure al Responsabile della Protezione dei Dati rpdp@unina.it; PEC: rpdp@pec.unina.it. Per qualsiasi altra istanza relativa al procedimento in questione deve essere contattato invece l'Ufficio Personale Docente e Ricercatori agli indirizzi: updr@unina.it; oppure PEC: updr@pec.unina.it. Agli/Alle interessati/e competono i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE. Le informazioni complete, relative al trattamento dei dati personali raccolti, sono riportate sul sito dell'Ateneo: <http://www.unina.it/ateneo/statuto-e-normativa/privacy>.