



U.R.P.C.

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

**VISTO** l'art. 35, comma 3, lett e) del decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

**VISTO** altresì, l'art. 35 bis del sopracitato D.lgs n. 165/2001 che detta disposizioni ai fini della prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni, prevedendo testualmente quanto segue:

- comma 1: "coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro II del codice penale: a) non possono far parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi";
- comma 2: "la disposizione prevista al comma 1 integra le leggi e regolamenti che disciplinano la formazione di commissioni e la nomina dei relativi segretari";

**VISTO** il proprio decreto n. 1343 del 25.11.2024 con il quale è stato indetto il concorso pubblico, per esami, per n. 1 unità di personale appartenente all'Area dei Funzionari, settore amministrativo-gestionale, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, per l'attuazione degli obiettivi della programmazione triennale (PRO3) dell'Università degli Studi di Napoli Federico II (**cod. rif. 2428**), pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo n. 11563 del 26.11.2024, del quale è stato dato avviso sul sito [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) - Portale del Reclutamento in data 26.11.2024;

**VISTO** in particolare l'art. 6 del citato decreto n. 1343 del 25.11.2024, il quale prevede che le prove concorsuali saranno volte, tra l'altro, all'accertamento del possesso delle capacità comportamentali, comunicative e relazionali;

**VISTO** il proprio decreto n. 1450/2024 con il quale è stata nominata la Commissione esaminatrice del concorso *de quo*;

**CONSIDERATA** la necessità di avvalersi, ai fini dell'accertamento delle capacità comportamentali dei candidati ammessi alla prova orale, di un ulteriore membro aggregato, in qualità di co-conduttore dell'intervista situazionale;

**INVIDUATO**, ai fini della nomina del suddetto membro aggregato in qualità di co-conduttore dell'intervista situazionale, il dott. **Giovanni SCHETTINO** in considerazione della esperienza professionale e del relativo curriculum vitae in possesso dell'Ufficio Reclutamento Personale contrattualizzato, nel rispetto del comma 10 del suddetto art. 17 del Regolamento di Ateneo;

**VISTA** l'autocertificazione con la quale, nel rispetto dell'art. 35 bis, co. 1, lett. a) del D. Lgs. 165/01, il predetto dott. Schettino ha dichiarato, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000, di non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo 1 del titolo II del libro secondo del codice penale;

## DECRETA

**Art. 1)** Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti, a supporto della commissione esaminatrice del concorso in argomento, incaricata con proprio decreto n. 1450/2024, è nominato membro aggregato in qualità di co-conduttore dell'intervista situazionale il dott. **SCHETTINO Giovanni**, ai fini dell'accertamento delle capacità comportamentali.

IL DIRETTORE GENERALE  
Alessandro BUTTÀ

SaP/m

Area Risorse Umane  
la Dirigente dott.ssa Luisa *DE SIMONE*  
Unità organizzativa responsabile del procedimento:  
Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato  
Responsabile del procedimento: dott.ssa Marisa Cuomo  
Tel.: 081-2534022/37813/30928  
e-mail: [uff.reclperscontr@unina.it](mailto:uff.reclperscontr@unina.it)  
pec: [uff.reclperscontr@pec.unina.it](mailto:uff.reclperscontr@pec.unina.it)