

U.R.P.C.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

VISTI gli artt. 35, comma 3, lett e) e 35bis del decreto legislativo n. 165/2001;

VISTO l'art. 35, comma 5-ter del predetto D.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii. e in relazione ad esso il parere dell'Ufficio legislativo del Ministro per la pubblica amministrazione n. 251 del 04/03/2024 reso al Presidente del CODAU;

VISTO il CCNL comparto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021 sottoscritto in data 18 gennaio 2024 e, in particolare, l'art. 1, comma 16, secondo cui per quanto non espressamente previsto dal presente CCNL, continuano a trovare applicazione, nei limiti del d.lgs. n. 165 del 2001, i CCNL dei precedenti comparti di contrattazione e le specifiche norme di settore, ove compatibili e/o non sostituite dalle previsioni del presente CCNL e dalle norme legislative;

VISTO il Decreto Rettorale n. 2318 del 18.06.2019, da ultimo modificato con D.R. n. 3404 del 3.08.2021, con il quale è stato emanato il Regolamento di Ateneo per l'accesso nei ruoli a tempo indeterminato del personale tecnico-amministrativo presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II;

VISTO il proprio decreto n. 1124 del 8.10.2024 con il quale è stato indetto il concorso pubblico, per esami, per n. 1 unità di personale appartenente all'Area dei Funzionari, settore amministrativo-dipartimentale, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze del Dipartimento di Eccellenza di Studi Umanistici dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, in attuazione del progetto "Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027" - CUP E63C22003760006 (**cod. rif. 2418**), pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo n. 9684 del 10.10.2024, del quale è stato dato avviso sul Portale del Reclutamento www.inpa.gov.it in data 10.10.2024;

VISTI i propri decreti n. 1317 del 15.11.2024 e n. 21 del 16.01.2025 con i quali è stata nominata la commissione esaminatrice della suddetta procedura;

VISTO l'art. 7 del bando che detta disposizioni in merito ai titoli di preferenza in caso di parità di punteggio ed, in particolare, la parte in cui precisa che " *i candidati che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire, entro il termine perentorio di 7 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, pena la mancata applicazione del relativo beneficio nella formazione della graduatoria generale di merito, la documentazione attestante il possesso dei predetti titoli di preferenza, già indicati nella domanda e già posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso*";

ACCERTATO che tra coloro che hanno superato la prova orale due candidati si trovano in posizione di *ex aequo*, dei quali solo n. 1 ha dichiarato di possedere il titolo di preferenza, facendo pervenire la relativa documentazione nei termini previsti dal bando;

ESAMINATI i verbali della procedura concorsuale, consegnati dal segretario della suddetta Commissione esaminatrice in data 31.01.2025, e constatata la regolarità degli atti e delle operazioni svolte dalla commissione esaminatrice medesima;

VISTO, inoltre, il documento "*Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati*" adottato dal Garante per la Protezione di dati personali con provvedimento n. 243 del 15 maggio 2014 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 134 del 12 giugno 2014, e, in particolare, il punto 3.b. della Parte Seconda, rubricato "*Graduatorie*", che fissa criteri e limiti in merito all'obbligo di pubblicazione degli esiti delle prove concorsuali e delle graduatorie finali di concorsi e selezioni pubbliche;

DECRETA

Art. 1) Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti, sono approvati gli atti del concorso pubblico, per esami, per n. 1 unità di personale appartenente all'Area dei Funzionari, settore amministrativo-dipartimentale, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze del Dipartimento di Eccellenza di Studi Umanistici dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, in attuazione del progetto "Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027" - CUP E63C22003760006 (**cod. rif. 2418**), indetto con proprio decreto n. 1124 del 8.10.2024, la cui graduatoria generale di merito è la seguente:

N.	NOMINATIVO	PUNTI ESPRESI IN SESSANTESIMI
1	IMPROTA ALESSANDRA ANTONELLA	52/60
2	FERRAIOLI SIMONA	50,25/60
3	BIFULCO ANDREA	44,25/60
4	GAMBARDELLA ANNALISA	44/60
5	FONICIELLO DANIELA	43,75/60
6	SCOGNAMIGLIO TIZIANA	43,25/60
7	FEDELE SERENA	43/6
8	POGGI SERENA <i>(precede per il titolo di preferenza di cui all'art. 7 del bando)</i>	42,25/60
9	ROTIROTI LUCIA	42,25/60

Art. 2) Sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici prescritti, rispettivamente, dagli artt. 2 e 3 del bando, è dichiarata vincitrice del suddetto concorso:

N.	NOMINATIVO
1	IMPROTA ALESSANDRA ANTONELLA

Art. 3) Il presente provvedimento è pubblicato nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo e sul sito web di Ateneo www.unina.it con valore di notifica ufficiale a tutti gli effetti di legge.

Art.4) Avverso il presente provvedimento è possibile proporre ricorso all'autorità giudiziaria competente entro i termini di legge, decorrenti dalla data di pubblicazione del provvedimento medesimo nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo. Il foro competente è quello di Napoli.

SaP/rn

IL DIRETTORE GENERALE
Alessandro BUTTÀ

Area Risorse Umane
la Dirigente: *dott.ssa Luisa DE SIMONE*
Unità organizzativa responsabile del procedimento:
Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato
Responsabile del procedimento:
Capo dell'Ufficio: Dott.ssa Federica Saulino
Tel.: 081-2537703/37813/30928
e-mail: uff.reclperscontr@unina.it
pec: uff.reclperscontr@pec.unina.it