



U.R.P.C.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

VISTO l'art. 35, comma 3, lett e) del decreto legislativo n. 165/2001;

VISTO altresì, l'art. 35 bis del sopracitato D.lgs n. 165/2001 - inserito dall'art. 1, comma 46 della legge n. 190 del 06.11.2012 - che detta disposizioni, ai fini della prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni, prevedendo testualmente al comma 1 e al comma 2 quanto segue:

- *comma 1 "coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro II del codice penale: a) non possono far parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi";*

- *comma 2 "la disposizione prevista al comma 1 integra le leggi e regolamenti che disciplinano la formazione di commissioni e la nomina dei relativi segretari";*

VISTO il proprio decreto n. 798 del 20.06.2024 con il quale è stato indetto il concorso pubblico, per esami, per n. 1 unità di personale appartenente all'Area dei Collaboratori, settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze dell'Area Edilizia dell'Università degli Studi di Napoli Federico II (**cod. rif. 2414**), pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo n. 6559 del 25.06.2024, del quale è stato dato avviso sulla Gazzetta Ufficiale IV serie speciale – concorsi ed esami n. 51 del 25.06.2024;

VISTO, in particolare, l'art. 5 del sopracitato bando di concorso che, ai fini della composizione della commissione esaminatrice, rinvia ai principi contenuti nell'art. 17 del Regolamento per l'accesso ai ruoli del personale tecnico amministrativo, emanato con D.R. n. 2318 del 18.06.2019, da ultimo modificato con D.R. n. 3404 del 3.08.2021, nonché alle previsioni dell'art. 35 quater, comma 1, lett. d), del D. lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTO in particolare l'art. 6 del citato decreto n. 798 del 20.06.2024, il quale prevede che la prova orale è finalizzata, tra l'altro, a verificare a verificare le capacità comportamentali, comunicative e relazionali dei candidati ammessi alla prova medesima;

CONSIDERATA, pertanto, l'esigenza di avvalersi di un membro aggregato quale esperto in materia di selezione del personale e valutazione delle predette capacità;

VISTO l'art. 17 del Regolamento di Ateneo per l'accesso ai ruoli del personale tecnico-amministrativo, emanato con Decreto Rettorale n. 2318 del 18 giugno 2019, da ultimo modificato con D.R. 3404 del 3.08.2021 che detta, tra l'altro, disposizioni in merito alla composizione delle commissioni esaminatrici ed in particolare, il comma 8 che dispone, tra l'altro, che alle commissioni esaminatrici possono essere aggregati membri aggiunti per materie speciali;

INVIDUATA ai fini della nomina quale membro esperto aggregato della succitata Commissione, per l'accertamento della capacità comportamentali, incluse quelle relazionali ed attitudinali, alla prova orale del concorso *de quo*, la prof.ssa **CAPONE Vincenza**, associato presso questo Ateneo, afferente al settore scientifico-disciplinare **M-PSI/06 (Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni)** in considerazione della esperienza professionale e del relativo curriculum vitae in possesso dell'Ufficio Reclutamento Personale contrattualizzato, nel rispetto del comma 10 del suddetto art. 17 del Regolamento di Ateneo;

VISTA l'autocertificazione con la quale, nel rispetto dell'art. 35 bis, co. 1, lett. a) del D. Lgs. 165/01, la predetta prof.ssa CAPONE ha dichiarato, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000, di non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo 1 del titolo II del libro secondo del codice penale;

DECRETA

Art. 1) Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti, ad integrazione della commissione esaminatrice del concorso in argomento, incaricata con proprio decreto n. 951/2024, è nominato membro aggregato in qualità di esperto della materia:

- la prof.ssa **CAPONE Vincenza**, per l'accertamento le capacità comportamentali, comunicative e relazionali.

IL DIRETTORE GENERALE
Alessandro BUTTÀ

m/SaP

Area Risorse Umane
la Dirigente: dott.ssa Luisa DE SIMONE Unità
organizzativa responsabile del procedimento:
Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato
Responsabile del procedimento:
Capo dell'Ufficio: dott.ssa Federica Saulino
Tel.: 081-2537703/30928/37813
e-mail: uff.reclperscontr@unina.it
pec: uff.reclperscontr@pec.unina.it