



U.R.P.C.

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

**VISTI** gli artt. 35, comma 3, lett e) e 35bis del decreto legislativo n. 165/2001;

**VISTO** l'art. 35, comma 5-ter del predetto D.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii. e in relazione ad esso il parere dell'Ufficio legislativo del Ministro per la pubblica amministrazione n. 251 del 04/03/2024 reso al Presidente del CODAU;

**VISTO** il CCNL comparto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021 sottoscritto in data 18 gennaio 2024 e, in particolare, l'art. 1, comma 16, secondo cui per quanto non espressamente previsto dal presente CCNL, continuano a trovare applicazione, nei limiti del d.lgs. n. 165 del 2001, i CCNL dei precedenti comparti di contrattazione e le specifiche norme di settore, ove compatibili e/o non sostituite dalle previsioni del presente CCNL e dalle norme legislative;

**VISTO** il Decreto Rettorale n. 2318 del 18.06.2019, da ultimo modificato con D.R. n. 3404 del 3.08.2021, con il quale è stato emanato il Regolamento di Ateneo per l'accesso nei ruoli a tempo indeterminato del personale tecnico-amministrativo presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II;

**VISTO** il proprio decreto n. 1429 del 13.12.2024 con il quale è stato indetto il concorso pubblico, per esami, per n. 1 unità di personale appartenente all'area dei collaboratori, settore amministrativo, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze del Dipartimento di Eccellenza di Agraria dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, in attuazione del progetto "Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027" - CUP E63C22003650006 (**cod. rif. 2431**), pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo n. 12426 del 16.12.2024, del quale è stato dato avviso sul sito [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) – Portale del reclutamento in data 16.12.2024;

**VISTO** il proprio decreto n. 53 del 21.01.2025 con il quale è stata nominata la commissione esaminatrice della suddetta procedura;

**VISTO** l'art. 7 del bando che detta disposizioni in merito ai titoli di preferenza in caso di parità di punteggio ed, in particolare, la parte in cui precisa che " *i candidati che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire, entro il termine perentorio di 7 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, pena la mancata applicazione del relativo beneficio nella formazione della graduatoria generale di merito, la documentazione attestante il possesso dei predetti titoli di preferenza, già indicati nella domanda e già posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso*";

**ACCERTATO** che tra coloro che hanno superato la prova orale nessuno si trova in posizione di *ex aequo*;

**ESAMINATI** i verbali della procedura concorsuale, consegnati dal segretario della suddetta Commissione esaminatrice in data **10.03.2025**, e constatata la regolarità degli atti e delle operazioni svolte dalla commissione esaminatrice medesima;

**VISTO**, inoltre, il documento "Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati" adottato dal Garante per la Protezione di dati personali con provvedimento n. 243 del 15 maggio 2014 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 134 del 12 giugno 2014, e, in particolare, il punto 3.b. della Parte Seconda, rubricato "Graduatorie", che fissa criteri e limiti in merito all'obbligo di pubblicazione degli esiti delle prove concorsuali e delle graduatorie finali di concorsi e selezioni pubbliche;

## DECRETA

**Art. 1)** Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti, sono approvati gli atti del concorso pubblico, per esami, per n. 1 unità di personale appartenente all'Area dei collaboratori, settore amministrativo, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze del Dipartimento di Eccellenza di Agraria dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, in attuazione del progetto "Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027" - CUP E63C22003650006 (**cod rif 2431**), indetto con proprio decreto n. 1429 del 13.12.2024, la cui graduatoria generale di merito è la seguente:

N.	NOMINATIVO	PUNTI
1	PESARINO GIOVANNI	54,25/60
2	ASCIONE ROSSELLA	49,75/60
3	VECCHIONE GENNARO	49,5/60
4	EBRAICO SARA	48,5/60
5	DI MARZIO ALESSANDRA	42/60

**Art. 2)** Sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifico prescritti, rispettivamente, dagli artt. 2 e 3 del bando, è dichiarato vincitore del suddetto concorso:

N.	NOMINATIVO
1	PESARINO GIOVANNI

**Art. 3)** Il presente provvedimento è pubblicato nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo e sul sito web di Ateneo [www.unina.it](http://www.unina.it) con valore di notifica ufficiale a tutti gli effetti di legge.

**Art.4)** Avverso il presente provvedimento è possibile proporre ricorso all'autorità giudiziaria competente entro i termini di legge, decorrenti dalla data di pubblicazione del provvedimento medesimo nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo. Il foro competente è quello di Napoli.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Alessandro BUTTÀ**

SaP

Area Risorse Umane  
la Dirigente: *dott.ssa Luisa DE SIMONE*  
Unità organizzativa responsabile del procedimento:  
*Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato*  
Responsabile del procedimento:  
*Capo dell'Ufficio: Dott.ssa Federica Saulino*  
Tel.: 081-2537703/37813/30928  
e-mail: [uff.reclperscontr@unina.it](mailto:uff.reclperscontr@unina.it)  
pec: [uff.reclperscontr@pec.unina.it](mailto:uff.reclperscontr@pec.unina.it)