

Art. 20, comma 2 del D.Lgs 33/2013, come modificato dal D.Lgs. 97/2016

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE
DISTRIBUZIONE PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE - Anno 2023 (obbligo 65)
IN BASE AI CRITERI FISSATI DAL MODELLO DI VALUTAZIONE REPERIBILE SUL SITO WEB DI ATENEUM AI SEGUENTI LINK:
http://www.unina.it/documents/11958/37861679/SMVP_2023.pdf
GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLA PREMIALITA' - ANNO 2023

| Tipologia di performance | | N.ro dipendenti per cui sono stati emanati, alla data del 30.9.2024, decreti di liquidazione dei premi connessi alla performance | | | | | |
|--|---|--|--------|--|--------|---|--------|
| PERFORMANCE ORGANIZZATIVA dei dipendenti inquadrati in categoria B, C e D, come da CCI 2023, art. 6, punto 1, lettere A, B, e C | di cui | superiore al 90% del massimo attribuito | | tra il 60% e il 90% del massimo attribuito | | inferiore al 60% del massimo attribuito | |
| | 1432 | 1300 | di cui | 132 | di cui | 0 | di cui |
| lettera A | a) fino al 28.02.2023 Aa) personale tecnico amministrativo adibito ai servizi agli studenti, in servizio presso la Ripartizione Relazione Studenti, gli Uffici ad essa afferenti, l'Ufficio Relazioni Internazionali, l'Ufficio Tirocini Studenti nonché presso il Centro SINAPSI, dal 01.03.2023 Aa) personale tecnico amministrativo adibito ai servizi agli studenti, in servizio presso l'Area Didattica e Servizi agli Studenti, gli Uffici ad essa afferenti, l'Ufficio Erasmus+ e Mobilità internazionale, nonché presso il Centro SINAPSI ; b) C.S.I. (contact center) | | 185 | | 0 | | 0 |
| | Uffici dell'Amministrazione centrale e delle Scuole; Biblioteche di Area aperte al pubblico; Raccolte librarie con patrimonio librario di almeno 15.000 volumi e orario di apertura al pubblico di almeno 29 ore settimanali | | 650 | | 13 | | 0 |
| | Altre strutture universitarie e non ricomprese dunque nelle precedenti lettere | | 434 | | 119 | | 0 |
| lettera B | Servizio di assistenza fiscale (importo medio pro capite previsto) | | 7 | | 0 | | 0 |
| lettera C | Bonifica carriere (gruppo di lavoro Ufficio Stipendi e Ufficio Pensioni, importo medio pro capite previsto) | | 24 | | 0 | | 0 |
| PERFORMANCE INDIVIDUALE | 1396 | 1371 | | 25 | | 0 | |
| dei dipendenti (inquadrati in categoria B, C e D), come da CCI 2023, art. 6, punto 2 | a) fino al 28.02.2023 Aa) personale tecnico amministrativo adibito ai servizi agli studenti, in servizio presso la Ripartizione Relazione Studenti, gli Uffici ad essa afferenti, l'Ufficio Relazioni Internazionali, l'Ufficio Tirocini Studenti nonché presso il Centro SINAPSI, dal 01.03.2023 Aa) personale tecnico amministrativo adibito ai servizi agli studenti, in servizio presso l'Area Didattica e Servizi agli Studenti, gli Uffici ad essa afferenti, l'Ufficio Erasmus+ e Mobilità internazionale, nonché presso il Centro SINAPSI ; b) C.S.I. (contact center) | | 185 | | 0 | | 0 |
| | Uffici dell'Amministrazione centrale e delle Scuole, Biblioteche di Area aperte al pubblico; Raccolte librarie con patrimonio librario di almeno 15.000 volumi e orario di apertura al pubblico di almeno 29 ore settimanali | | 653 | | 11 | | 0 |
| | Altre strutture universitarie e non ricomprese dunque nelle precedenti lettere | | 533 | | 14 | | 0 |
| Quota connessa al risultato, a valle del processo di valutazione annuale, pari a 1/3 dell'indennità di responsabilità per il personale inquadrato in categoria D responsabile di struttura o con incarico, anche per parte dell'anno (ex art.7 del CCI 2023 per il personale inquadrato in categoria B, C, D ed EP); | | | 165 | | 6 | | 1 |
| | | | 20 | | 0 | | 0 |
| Retribuzione di risultato, a valle del processo di valutazione annuale del personale inquadrato in categoria EP con incarico o con obiettivo, pari al 20% (importo massimo previsto ex art. 11 del CCI 2023 per il personale inquadrato in categoria EP) della retribuzione di posizione a.i. dovuta, come da integrazione disposta, per il solo anno 2023, con decreto del Direttore Generale DG n. 1530 del 21.12.2023 | | | 81 | | 1 | | 0 |
| <p>N.B. - Il numero dei destinatari previsti corrisponde al valore complessivo teorico previsto all'1.1.2023 delle unità destinatarie del pagamento; il numero delle unità percipienti corrisponde al numero delle unità in favore del quale è stato effettivamente possibile emanare entro il 30.9.2024 i decreti di liquidazione dei compensi correlati alla performance, in base alla documentazione di valutazione pervenuta in conformità al vigente modello di valutazione.</p> | | | | | | | |