

**PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)**

**Missione 4, "Istruzione e Ricerca" - Componente 2, "Dalla ricerca all'impresa" -  
Linea di investimento 3.1, "Fondo per la realizzazione di un sistema integrato di  
infrastrutture di ricerca e innovazione"**

**Finanziato dall'Unione europea - NextGenerationEU**

**Progetto "BioRobotics Research and Innovation Engineering Facilities - BRIEF"**

**Codice Identificativo: IR0000036 – CUP UNINA: J13C22000400007**

**CUI: F00876220633202400032 CIG: B2313FD6F5**

**ATTO DI IMPEGNO**

**Fornitura e installazione di una Piattaforma di microscopia confocale spettrale multifotone**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_, Codice Fiscale  
\_\_\_\_\_, in rappresentanza dell'operatore economico (denominazione e  
forma \_\_\_\_\_ giuridica)

\_\_\_\_\_ partecipante (di seguito "Concorrente") alla consultazione  
preliminare di mercato ex art. 77 del D. Lgs. n. 36/2023, per l'intervento relativo alla fornitura e  
installazione di una Piattaforma di microscopia confocale spettrale multifotone del Progetto "*BioRobotics  
Research and Innovation Engineering Facilities – BRIEF*" – CUP: J13C22000400007,  
considerato che il Progetto prevede l'acquisto di un sistema di microscopia confocale a singolo e multi-  
fotone spettrale su stativo rovesciato per imaging avanzato di tessuti biologici tridimensionali sia fissati  
che viventi prodotti in vitro mediante tecniche di bioingegneria per svolgere in maniera adeguata e  
all'avanguardia la ricerca scientifica oggetto del Progetto

con il presente Atto

l'operatore identificato in epigrafe assume espressamente ed irrevocabilmente tutti – nessuno escluso –  
i seguenti vincoli, oneri ed impegni e, pertanto, dichiara ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000  
e s.m.i., consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del medesimo decreto:

1. di avere piena conoscenza della Documentazione acclusa al presente avviso, di accettarne e di rispettarne tutte le disposizioni ivi contenute;
2. di impegnarsi (laddove occupi un numero pari o superiore a cinquanta dipendenti e sia tenuto a redigere il rapporto sulla situazione del personale ai sensi dell'art. 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198), a produrre, a pena di esclusione, copia dell'ultimo rapporto redatto, con attestazione della sua conformità a quello eventualmente trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo art. 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;

3. di impegnarsi (laddove occupi un numero pari o superiore a quindici dipendenti e non superiore a cinquanta e non sia tenuto alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198) a consegnare, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta ed a trasmettere la predetta alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità, pena l'applicazione delle penali di cui all'articolo 47, comma 6 del decreto legge 31 maggio 2021 n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021 n. 108;
4. di impegnarsi (qualora occupi un numero pari o superiore a quindici dipendenti) a consegnare, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla legge 12 marzo 1999, n. 68, e illustri eventuali sanzioni e provvedimenti imposti a carico delle imprese nel triennio precedente la data di scadenza della presentazione delle offerte. L'operatore economico è altresì tenuto a trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali, pena l'applicazione delle penali di cui all'art. 47, comma 6, del decreto legge 31 maggio 2021 n.77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021 n. 108;
5. di impegnarsi (nel caso di aggiudicazione in suo favore della procedura di gara) ad assicurare:
  - una quota pari al 30% delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali all'occupazione giovanile (meno di 36 anni);
  - una quota pari al 30% delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali all'occupazione femminile.
6. di impegnarsi ad osservare gli obblighi specifici del PNRR, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo agli obiettivi ambientali cd. "Do No Significant Harm" (DNSH) ai sensi dell'articolo 17 del Regolamento (UE) 2020/852 del Parlamento europeo e del Consiglio del 18 giugno 2020, nonché in riferimento alla "Guida operativa" di cui alla Circolare MEF del 30 dicembre 2021, n. 32.

Il concorrente si impegna, inoltre, a fornire, ai sensi del Decreto MEF dell'11 marzo 2022, n. 55, i dati necessari per l'identificazione del titolare effettivo dell'operatore economico stesso (di cui all'art. 20 del D.lgs. 231/2007).

Il concorrente ed il titolare effettivo si impegnano a dichiarare l'assenza di situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi in relazione alla presente procedura e ad impegnarsi, qualora tale situazione dovesse verificarsi in un momento successivo, a darne tempestiva comunicazione alla stazione appaltante.

-----, il -----

FIRMATARIO

-----  
firmato digitalmente