

**PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI, INDETTA CON DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 1026 DEL 05/09/2023, FINALIZZATA ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO**

**- VALUTAZIONE DELLE ISTANZE DEL PERSONALE APPARTENENTE ALLA CATEGORIA EP**

***Verbale n. 1 (riunione preliminare) del 31 ottobre 2023***

Il giorno 31/10/2023 alle ore 9:30, si è riunita presso la Sede Centrale dell'Ateneo, Corso Umberto I, n.40 Napoli, la Commissione esaminatrice della procedura in epigrafe, nominata con Decreto del Direttore Generale n.1159 del 5.10.2023, così composta:

- Dott. <b>Maurizio TAFUTO</b> (Dirigente di II fascia a tempo indeterminato)	Presidente
- Dott.ssa <b>Cinzia MARTONE</b> (cat. EP, area biblioteche)	Componente
- Dott. <b>Fulvio COPPOLA</b> (cat. EP, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati)	Componente
- Dott.ssa <b>Iole SALERNO</b> (cat. EP, area amministrativa-gestionale)	Componente
- Dott.ssa <b>Lorella CANNAVACCIUOLO</b> (cat. EP, area amministrativa-gestionale)	Componente
- Dott.ssa <b>Lucia BOSCHETTI</b> (cat. D, area amministrativa-gestionale)	Segretario

Tutti i componenti della Commissione e il Segretario sono presenti.

*OMISSIS*

## OMISSIS

La Commissione esamina il bando della procedura selettiva, emanato con Decreto del Direttore Generale n.1026 del 5/9/2003, l'art.1 del C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 6.12.2022, gli articoli del C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19.04.2018 e gli articoli del C.C.N.L. Comparto Università del 16.10.2008 cui il bando fa riferimento, nonché le indicazioni operative di svolgimento delle riunioni in modalità telematica trasmesse dall'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato con la sopracitata nota.

La Commissione, in particolare, prende atto di quanto stabilito dall'art 4 (rubricato "TITOLI E CRITERI DI VALUTAZIONE"), nella sezione "*Personale tecnico-amministrativo inquadrato nella categoria ....*", dagli artt. 5, 7 e 9, il quale ultimo specifica che "*L'Amministrazione, con decreto del Direttore Generale (...) formula distinte graduatorie generali di merito per ciascuna Macro Area (Amministrazione Centrale e Altre Strutture), categoria professionale (B, C, D ed EP) e area funzionale/selezione unica e nell'ambito di ciascuna di esse formula una graduatoria per ogni singolo passaggio alla posizione economica immediatamente superiore*"; nonché di quanto disposto, ai fini dell'attribuzione dei punteggi, dagli allegati nn. 1, 2, 3 e 4 al medesimo bando di selezione.

La Commissione, inoltre, prende atto che la procedura selettiva verte esclusivamente sulla valutazione dei titoli, come enucleati dall'art. 82, comma 2, del C.C.N.L. Comparto Università del 16.10.08, tenendo conto degli indicatori ponderati e dei relativi punti come di seguito specificati per la categoria EP, per un punteggio complessivo di 100:

- |    |                                       |                  |
|----|---------------------------------------|------------------|
| a) | FORMAZIONE CERTIFICATA E PERTINENTE   | fino a punti 20; |
| b) | ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE           | fino a punti 15; |
| c) | QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI | fino a punti 25; |
| d) | ANZIANITÀ DI SERVIZIO                 | fino a punti 10; |
| e) | TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI      | fino a punti 30. |

La selezione si intenderà superata se il candidato avrà riportato complessivamente un punteggio di almeno 45 punti su un massimo di 100 disponibili.

La Commissione, ad integrazione dei criteri e dei punteggi fissati dal bando di selezione e dai relativi allegati 1, 2, 3 e 4, al fine di garantire una più obiettiva valutazione dei titoli presentati dai candidati, stabilisce quanto segue.

Per l'indicatore ponderato **Formazione certificata e pertinente di cui alla lettera a)**, la Commissione stabilisce che, nei soli casi in cui il candidato abbia indicato sia i giorni che le ore di formazione, saranno prese in considerazione solo le ore.

Al candidato verrà attribuito il punteggio minimo quando non è possibile desumere la durata del corso di formazione dalle informazioni inserite nella domanda.

Per l'indicatore ponderato **arricchimento professionale di cui alla lettera b)**, la Commissione stabilisce che sarà valutata l'esperienza professionale maturata dal candidato **che si diversifichi dalle attività ordinariamente svolte in base alla categoria**, all'area di inquadramento e alle funzioni svolte.

La Commissione attribuirà un punteggio agli incarichi indicati nell'allegato 2 del bando come segue:

- con riferimento alle categorie di incarichi non contrassegnate dall'asterisco per le quali il punteggio è già prefissato nell'allegato 2 medesimo, il punteggio sarà attribuito come ivi specificato e nei limiti del massimo attribuibile previsto;
- con riferimento specifico alle categorie di incarichi contrassegnate con l'asterisco nell'allegato 2 stesso, la Commissione attribuirà il relativo punteggio **tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte, nonché dell'eventuale carattere seriale degli incarichi**, come riportato nella tabella che segue:

PARTECIPAZIONE IN COMMISSIONI DI:			
<u>Tipologia</u>	<u>Ruolo</u>	<u>Punteggio</u>	
<b>Commissione di gara</b>	PRESIDENTE COMPONENTE SEGRETARIO	1,00 0,75 0,50	<b>PER UN MASSIMO DI 4 PUNTI COMPLESSIVI</b>
<b>Commissione di collaudo,</b>	PRESIDENTE COMPONENTE SEGRETARIO	1,00 0,75 0,50	
<b>Commissione di concorso pubblico/progressioni economiche</b>	PRESIDENTE COMPONENTE SEGRETARIO	1,00 0,75 0,50	
<b>Commissione di procedure di mobilità/ Procedure di conferimento di incarichi di lavoro autonomo</b>	PRESIDENTE COMPONENTE SEGRETARIO	0,75 0,50 0,30	
<b>Commissione di procedure di conferimento di borse di studio e/o ricerca</b>	PRESIDENTE COMPONENTE SEGRETARIO	0,40 0,30 0,20	
<b>Direttore dei lavori</b>	In base al valore: inferiore a 40.000 da 40.000 a 400.000: da 400.001 a 5.225.000: superiore a 5.225.000:	0,20 0,50 0,75 1,00	
<b>RUP</b>	In base al valore:		

	sottosoglia comunitaria ed entro i limiti per affidamento diretto: 0,45  sotto la soglia comunitaria ed oltre il limite per affidamento diretto: 0,65  sopra la soglia comunitaria e fino ad 1.000.000: 0,85  superiore ad 1.000.000 1	<b>PER UN MASSIMO DI 4 PUNTI COMPLESSIVI</b>
<b>Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione</b>	In base al valore: inferiore a 40.000 0,20 da 40.000 a 400.000: 0,50 da 400.001 a 5.225.000: 0,75 superiore a 5.225.000: 1,00	
<b>Direttore esecutivo del contratto</b>	In base al valore: inferiore a 40.000 0,20 da 40.000 a 400.000: 0,50 da 400.001 a 5.225.000: 0,75 superiore a 5.225.000: 1,00	
<b>Progettista/Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione</b>	In base al valore della gara: inferiore a 40.000 0,20 da 40.000 a 400.000: 0,50 da 400.001 a 5.225.000: 0,75 superiore a 5.225.000: 1,00	

- con riferimento alla categoria “*Altri incarichi non previsti nella presente griglia ma agli stessi assimilabili o riconducibili, tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte*”, riportata nell'allegato n. 2 del bando, di attribuire un punteggio massimo di 2 punti.

La Commissione stabilisce, inoltre, che nel caso di descrizione dell'attività non sufficientemente chiara ed esplicativa per consentirne la corretta valutazione, all'incarico sarà attribuito il punteggio minimo previsto per quella tipologia.

Per l'indicatore ponderato **Titoli culturali e professionali di cui alla lettera e)**, la Commissione stabilisce di ripartire i singoli punteggi massimi assegnati a ciascuna tipologia dei Titoli professionali indicati per ogni categoria ai punti 1, 2 e 3 dell'art. 4 del bando come indicato nella tabella seguente:

TITOLI PROFESSIONALI	PUNTEGGI	PUNTEGGIO MASSIMO
Incarichi di insegnamento in qualità di docente	1 cad.	Per un massimo di 2 punti
Incarichi di formazione/ aggiornamento	0,50 cad.	
Culture della materia	0,50 cad.	

Relatore in convegni, seminari di studio, congressi	0,30 cad.	Per un massimo di 2 punti
Autore di pubblicazioni scientifiche internazionali	0,40 cad.	
Coautore di pubblicazioni scientifiche internazionali	0,30 cad.	
Autore di pubblicazioni scientifiche nazionali	0,30 cad.	
Coautore di pubblicazioni scientifiche nazionali	0,20 cad.	
Per ogni idoneità conseguita in altre procedure concorsuali relative a categorie/profili/livelli economici almeno pari all' attuale categoria EP di inquadramento, come risultanti dalle tabelle di corrispondenza del DPCM , adottate in applicazione dell'art.29 bis del D.Lgs.165/2001	0,50	Max 2 punti  Per un massimo di 6 punti complessivi
Per ogni idoneità conseguita in altre procedure concorsuali relative a categorie/profili/livelli economici superiori a quelli di inquadramento.	1.	
Per ogni idoneità conseguita in procedure concorsuali per le progressioni orizzontali per la posizione economica uguale a quella per cui si concorre	3,5	

La Commissione, ultimata l'integrazione dei criteri e dei punteggi fissati dal bando di selezione e dai relativi allegati 1, 2, 3 e 4, stabilisce che sarà predisposto un file Excel in cui per ogni candidato sarà compilata una scheda nella quale verranno riportate, di volta in volta, a conclusione della valutazione dei titoli, la descrizione degli stessi titoli, il punteggio attribuito a ciascuno di essi, il punteggio dell'anzianità di servizio ed il totale complessivo; tale file Excel conterrà, inoltre, anche un foglio riepilogativo in cui saranno riportati i nominativi dei **n.56** candidati, i punteggi assegnati alle cinque macrocategorie ed il punteggio complessivo. L'intero file excel sarà stampato e allegato all'ultimo verbale che sarà redatto dalla Commissione a conclusione dei lavori.

La Commissione, infine, specifica che i titoli non riportati nella scheda di valutazione del singolo candidato si devono intendere ritenuti non suscettibili di valutazione e attribuzione di punteggio, in quanto non rientranti in alcuna delle macrocategorie di titoli previste dal bando di selezione/non meritevoli di valutazione secondo i criteri fissati dal bando di selezione/non autocertificati secondo le modalità previste dall'art. 5 del bando, ovvero eccedenti il punteggio massimo previsto.

Il Presidente incarica il Segretario di inoltrare a mezzo pec il presente verbale corredato dei relativi allegati all'Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato per gli adempimenti di competenza.

La Commissione chiude i propri lavori alle ore 11,30 e si aggiorna a data da stabilire per procedere all'esame delle domande e della relativa documentazione.

Del che è verbale.

Letto, approvato e sottoscritto.

- f.to Dott. **Maurizio TAFUTO**

-f.to Dott.ssa **Cinzia MARTONE**

-f.to Dott. **Fulvio COPPOLA**

-f.to Dott.ssa **Iole SALERNO**

-f.to Dott.ssa **Lorella CANNAVACCIUOLO**

-f.to Dott.ssa **Lucia BOSCHETTI**