

Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile
Ai sensi dell'articolo 47 commi 3 e 3 bis del decreto-legge n. 77 del 2021 convertito in L.108/2021

Biennio 2021/2022

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale	02003220387			
Ragione Sociale	IBF Servizi S.p.A.			
Sede Legale	Comune	Jolanda di Savoia	Cap	44037
	Indirizzo	Via Cavicchini 9		
	E-mail	info@ibfservizi.it		
	PEC	ibfservizi@legalmail.it		
Occupazione totale al 31/12/2022	Numero complessivo	33	Di cui femmine	10
Attività economica esercitata	74.9	consulenza relative a tecniche di agricoltura di precisione		

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Altri contratti applicati DIRIGENTI - Commercio

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale NO
Territoriale NO

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2022

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 e al 31/12/2022

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Di cui disabili e cat. protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupati al 31/12/2021	1	0	3	1	16	4	0	0	20	5	0	0
Entrate	3	1	1	0	13	4	0	0	17	5	1	1
Uscite	0	0	2	0	2	0	0	0	4	0	0	0
Occupati al 31/12/2022	4	1	2	1	27	8	0	0	33	10	1	1

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2022 MF 0 F 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL applicato	Categoria professionale	Livello	Occupazione al 31/12/2022		Promozioni nel 2022		Assunzioni nel 2022	
			MF	F	MF	F	MF	F
Commercio	Impiegato	1-Livello 1	6	1	0	0	2	0
Commercio	Impiegato	2-Livello 2	3	1	0	0	1	0
Commercio	Impiegato	3-Livello 3	7	2	1	0	2	1
Commercio	Impiegato	4-Livello 4	11	4	0	0	8	3
	di cui Disabili o Cat. Protette		1	1	0	0	1	1
Commercio	Quadro	Q-Quadro	2	1	0	0	1	0
Dirigenti Commercio	Dirigente	Dir-Dirigente commercio	4	1	0	0	3	1
	TOTALE		33	10	1	0	17	5
	di cui Disabili o Cat. Protette		1	1	0	0	1	1

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui disabili e cat. protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	M F	F	MF	F	MF	F
Contratto a tempo Indeterminato	4	1	2	1	25	8	0	0	31	10	1	1
- di cui PT	1	0	0	0	2	1	0	0	3	1	1	1
- di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratto a tempo Determinato	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
- di cui PT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratto di Apprendistato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale dipendenti	4	1	2	1	27	8	0	0	33	10	1	1
- di cui PT	1	0	0	0	2	1	0	0	3	1	1	1
- di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA o CONGEDO	0	0	0	0	4	2	0	0	4	2	1	1
- di cui in maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAV. IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	4015	1309	5487	1786	34576	10132,5	0	0	44078	13227,5	1054	1054
- di cui ore straord.	0	0	0	0	1066,5	214	0	0	1066,5	214	15,5	15,5

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2022 per categoria

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui disabili e cat. protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
TOT. ENTRATE	3	1	1	0	13	4	0	0	17	5	1	1
da altra unità produttiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nuova assunzione	3	1	1	0	13	4	0	0	17	5	1	1
TOT. USCITE	0	0	2	0	2	0	0	0	4	0	0	0
ad altra unità produttiva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	2	0	2	0	0	0	4	0	0	0
di cui												
- Dimissioni	0	0	1	0	1	0	0	0	2	0	0	0
- Fine contratto	0	0	1	0	1	0	0	0	2	0	0	0
TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI	0	0	0	0	9	5	0	0	9	5	1	1
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	8	4	0	0	8	4	1	1
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
da tempo pieno a PT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2022 per categoria professionale

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui disabili e cat. protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Numero partecipanti	3	1	3	2	27	7	0	0	33	10	1	1
Numero totale ore di formazione	19,5	2	37	29	460	178,5	0	0	516,5	209,5	33,5	33,5

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: AGENZIE PER IL LAVORO</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico

	<input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Criteria adottati per le progressioni di carriera	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL applicato	Categoria professionale	Livello	Monte retributivo lordo annuo al 01/01/2021	Monte retributivo lordo annuo al 01/01/2021
			MF	F
Commercio	Impiegato	1-Livello 1	71.047,25	35.316,86
Commercio	Impiegato	2-Livello 2	30.888,23	0,00
Commercio	Impiegato	3-Livello 3	137.067,74	27.886,57
Commercio	Impiegato	4-Livello 4	11.568,63	0,00
	di cui Disabili e cat.protette		0,00	0,00
Commercio	Impiegato	5-Livello 5	2.295,29	2.295,29
Commercio	Quadri	Q-Quadro	124.995,67	0,00
Dirigenti Commercio	Dirigente	Dir-Dirigente commercio	30.357,88	0,00
	TOTALE		408.220,69	65.498,72
	di cui Disabili e cat.protette		0,00	0,00

Sezione 3 - Tabella 3.1 – informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale - Occupati per ciascuna unità produttiva, al 31/12/2022

Unità pr. UNIPROUE	Prov .	Comune lavoro	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Apprendisti		Totale		Di cui disabili e cat.protette	
			MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
0	FE	JOLANDA DI SAVOIA	4	1	2	1	25	7	0	0	0	0	31	9	1	1
0	BO	SAN GIORGIO DI PIANO	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	2	1	0	0

Jolanda di Savoia, giovedì 30 novembre 2023

IBF Servizi S.p.A.
L'Amministratore Delegato
Roberto Mancini

