

Centro di servizio di Ateneo "Federica Weblearning - Centro di Ateneo per l'Innovazione, la Sperimentazione e la Diffusione della Didattica Multimediale"
Assegnazione obiettivi operativi anno 2023

ob. N.	Finalità	Obiettivo/Azioni	Peso	Indicatore	Target 2023
1	<i>Etica e Trasparenza</i>	Rafforzamento e difesa dei valori etici e dell'integrità nella comunità accademica. Attuazione, per la parte di competenza, delle azioni per la trasparenza e la prevenzione della corruzione, come di seguito precisato: A. formazione obbligatoria in materia di etica, prevenzione della corruzione, trasparenza e privacy - peso 25% B. attuazione delle misure per la prevenzione della corruzione programmate nelle appendici 2.3.E al PIAO - peso 25 %* C. attuazione dei vigenti obblighi di pubblicazione riepilogati nell'appendice al PIAO 2.3.C (incluso invio all'URP - dportale@unina.it del proprio C.V. aggiornato o conferma del C.V. già pubblicato) - peso 25% D. monitoraggio dello stato di attuazione delle misure di trasparenza e prevenzione della corruzione - peso 25%	34%	A. percentuale di ore fruite entro il 31.10 rispetto al n. minimo di 8 ore di formazione obbligatoria (corsi organizzati dall'ufficio formazione in materia di etica, prevenzione della corruzione, trasparenza e privacy; ai fini del raggiungimento del n. di ore potranno essere considerati anche i focus group organizzati dall'Ufficio Etica e Trasparenza e gli ulteriori corsi in materia di etica, trasparenza o relativi a specifiche aree di rischio corruzione proposti dal dirigente/Responsabile della Struttura) B. Percentuale di attuazione - per la parte di competenza - delle misure per la prevenzione della corruzione programmate nelle appendici 2.3.E al PIAO* C. Percentuale di attuazione - per la parte di competenza - dei vigenti obblighi di pubblicazione riepilogati nell'appendice al PIAO 2.3.C (incluso invio all'URP - dportale@unina.it del proprio C.V. aggiornato o conferma del C.V. già pubblicato) D. rispetto dei termini di invio del I monitoraggio (14.7) e del II monitoraggio (15.11)**. Al pieno rispetto di tali termini corrisponde una percentuale di attuazione del 100%, ridotta proporzionalmente in caso di ritardo (si tiene conto a tal fine della media dei gg di trasmissione oltre il termine); la percentuale di attuazione è pari a 0 in caso di invio con un ritardo medio superiore a 15 giorni.	100%
2	<i>Strategico - PSA - TRAIETTORIA Semplificazione e Università Agile Parità di Genere - GEP - Azione 1A - Lavoro Agile</i>	Ob.2: Adozione da parte delle posizioni organizzative di un approccio per obiettivi, progetti e processi	33%	Partecipazione a corsi di formazione sulle competenze direzionali/soft skill: n. corsi completati entro il 30.11 con rilascio di attestato	almeno 1, entro il 30.11.2023: Dimensione organizzativa e dinamiche psico-sociali nei gruppi di lavoro (piattaforma del Centro di Ateneo Federica web-learning)
3	<i>Strategico - PSA - TRAIETTORIA Semplificazione e Università Agile</i>	ob.3 Semplificazione e Digitalizzazione	33%	creazione, digitalizzazione, popolamento e pubblicizzazione della sezione modulistica sul sito del Centro Federicaweblearning	pubblicazione di almeno n. 3 moduli da utilizzare per la gestione del centro
			100%		