

**SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI OPERATIVI: D NON RESPONSABILE DI STRUTTURA CON INCARICO CONFERITO DAL D.G.**

Trasmissione dell'intero fascicolo di valutazione al Soggetto valutatore completo di allegati: entro il 15 febbraio 2024

Periodo di valutazione: anno 2023

Nome del soggetto che valuta: Prof. Stefano Consiglio

Nome del soggetto (cat. D) valutato: Dott.ssa Maria Ferracane

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	
Obiettivi	Peso (%) - (N.B. il peso complessivo dovrà essere pari al 100%)	Indicatore per la misurazione e valutazione dei singoli obiettivi	target	Monitoraggio Risultato intermedio al 30 giugno (da trasmettere entro il 14 luglio) Risultato intermedio al 15 settembre (da trasmettere entro il 15 ottobre (da trasmettere entro il 15 novembre) Risultato intermedio al 15	Scostamento	Monitoraggio Risultato intermedio al 31 ottobre (da trasmettere entro il 15 novembre) Risultato intermedio al 15	Scostamento	Somma corrispondente ex ante	Punteggio Auto valutazione (*)	Punteggio Valutazione (*)	Percentuale (**)(%)	Commento a cura del soggetto valutatore (***)	Somma corrispondente ex post
<b>Ob 1 Rafforzamento e difesa dei valori etici e dell'integrità nella comunità accademica. Attuazione, per la parte di competenza, delle azioni per la trasparenza e la prevenzione della corruzione (PIAO 2.2.3 A):</b> A. formazione obbligatoria in materia di etica, prevenzione della corruzione, trasparenza e privacy - peso 10% B. attuazione delle misure per la prevenzione della corruzione programmate nelle appendici 2.3.E al PIAO - peso 10% C. attuazione dei vigenti obblighi di pubblicazione riepilogati nell'appendice al PIAO 2.3.C (incluso invio all'URP - daportale@unina.it del proprio C.V. aggiornato o conferma del C.V. già pubblicato) - peso 15% D. monitoraggio dello stato di attuazione delle misure di trasparenza e prevenzione della corruzione - peso 15%	50%	A. percentuale di ore fruite entro il 31.10 rispetto al n. minimo di 8 ore di formazione obbligatoria (corsi organizzati dall'ufficio formazione in materia di etica, prevenzione della corruzione, trasparenza e privacy; ai fini del raggiungimento del n. di ore potranno essere considerati anche i focus group organizzati dall'Ufficio Etica e Trasparenza e gli ulteriori corsi in materia di etica, trasparenza o relativi a specifiche aree di rischio corruzione proposti dal dirigente/Responsabile della Struttura) B. Percentuale di attuazione - per la parte di competenza - delle misure per la prevenzione della corruzione programmate nelle appendici 2.3.E al PIAO* C. Percentuale di attuazione - per la parte di competenza - dei vigenti obblighi di pubblicazione riepilogati nell'appendice al PIAO 2.3.C (incluso invio all'URP - daportale@unina.it del proprio C.V. aggiornato o conferma del C.V. già pubblicato) D. rispetto dei termini di invio del I monitoraggio (14.7) e del II monitoraggio (15.11)	100%					€ 0,00					€ 0,00
<b>Ob 2 Adozione da parte delle posizioni organizzative di un approccio per obiettivi, progetti e processi (PIAO 2.2.3 C)</b>	20%	Partecipazione a corsi di formazione sulle competenze direzionali/soft skill: n. corsi completati entro il 30.11 con rilascio di attestato	almeno 1, entro il 30.11.2023: Dimensione organizzativa e dinamiche psico-sociali nei gruppi di lavoro (piattaforma Federica web-learning)					€ 0,00					€ 0,00

Ob 3 Implementazione servizi a distanza, in aggiunta a quanto già individuato lo scorso anno e pubblicato nella sezione servizi a distanza del sito web.	30%	attivazione servizi a distanza per gli utenti affidatari degli assegni di tutorato e attività didattico integrative e di recupero	100%						€ 0,00				€ 0,00
									€ 0,00				€ 0,00
									€ 0,00				€ 0,00
....									€ 0,00				€ 0,00
<b>TOTALI:</b>	<b>100%</b>												<b>€ 0,00</b>

**Legenda:**

Punteggio	1 =	2 =	3 =	4 =
per la Autovalutazione e per la Valutazione (*):	MOLTO inferiore alle attese	ABBASTANZA inferiore alle attese	DI POCO inferiore alle attese	IN LINEA con o SUPERIORE alle attese
Percentuale (**):	(fino a 60% del premio)	(da 61% a 80% del premio)	(da 81% a 90% del premio)	(da 91% a 100% del premio)

**Commento a cura del soggetto valutatore (\*\*\*)** Il commento/motivazione in relazione alla singola voce è obbligatorio nel caso di scostamento in positivo o in negativo del punteggio di valutazione rispetto al punteggio di autovalutazione