



AVVISO

Oggetto: Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) di Ateneo 2023-2025. Disciplinare del Lavoro Agile. Lavoratori/trici 'fragili'. Chiarimenti.

Carissime/i,

come è noto il nuovo Disciplinare per il Lavoro Agile – emanato con proprio decreto n. 571/2023 e costituente parte integrante del P.I.A.O. di Ateneo 2023-2025 – prevede, tra l'altro, che i/le dipendenti possano svolgere la prestazione in modalità agile, fino al 30/06/2023 (o fino all'eventuale termine successivo fissato dalla Legge), per un massimo di 5 giorni a settimana, **qualora rientranti nella categoria dei lavoratori/trici 'fragili'** di cui al Decreto Interministeriale del **04/02/2022** - pubblicato nella G.U. n. 35 dell'11/02/2022.

Al riguardo, si ricorda che con il citato D.I del 04/02/2022 sono state individuate le patologie e condizioni che, unicamente e tassativamente, determinano il riconoscimento dello status di lavoratore/trice **'fragile'**.

In particolare, sono state previste le seguenti due casistiche:

a) **indipendentemente dallo stato vaccinale:**

- una patologia tra quelle indicate alla lett. a1);
- tre o più patologie tra quelle indicate alla lett. a2);

b) **la contemporanea presenza di esenzione alla vaccinazione sanitaria per motivi sanitari e di almeno uno dei seguenti requisiti:**

- età > 60 anni;
- condizioni di cui all'Allegato 2 della Circolare della Direzione generale della prevenzione sanitaria del Ministero della salute n. 45886 dell'8 ottobre 2021.

Com'è noto, inoltre, in data 5 maggio 2023 l'Organizzazione Mondiale della Sanità – OMS ha ufficialmente dichiarato la fine dell'emergenza sanitaria dovuta alla pandemia da Covid-19.

Tutto ciò premesso, stante l'attuale condizione epidemiologica, si chiarisce che, ai sensi e per gli effetti del precitato nuovo Disciplinare per il Lavoro Agile, è riconosciuto lo *status* di lavoratore/trice 'fragile' **esclusivamente** al/alla dipendente in possesso del certificato del Medico di Medicina Generale – MMG attestante l'esistenza delle patologie e condizioni di cui al suddetto Decreto Interministeriale del 04/02/2022, **non essendo più sufficiente l'attestazione contenuta nel giudizio di idoneità del Medico Competente di Ateneo.**

La predetta certificazione medica dovrà riportare l'appartenenza del/della dipendente alla casistica a) o b) del richiamato Decreto Interministeriale del 04/02/2022, senza indicazione delle specifiche patologie sofferte.

Si evidenzia che eventuali certificazioni difformi da quanto sopra prescritto non saranno ritenute valide e, conseguentemente, non consentiranno di rientrare nella categoria dei lavoratori/trici 'fragili' ai fini dell'accesso al Lavoro Agile.

Si invitano, pertanto, i/le dipendenti interessati/e al riconoscimento dello *status* di lavoratore/trice 'fragile' a trasmettere la sopra citata certificazione del Medico di Medicina Generale – MMG. dal proprio indirizzo PEC istituzionale all'indirizzo PEC dell'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo (personale@pec.unina.it).

Una volta acquisita la predetta certificazione medica conforme alla normativa in esame, l'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo comunicherà, tramite PEC, al dipendente e al Responsabile della struttura il riconoscimento della condizione di lavoratore/trice 'fragile' ai fini dell'accesso al Lavoro Agile.

Si precisa, infine, che i/le lavoratori/trici che abbiano già presentato la certificazione in parola, in applicazione del precedente avviso del 21/02/2022, non sono tenuti ad inviare nuovamente la documentazione sanitaria in questione.

Il presente avviso è pubblicato sul sito web dell'Università.

Il Direttore Generale
Alessandro Buttà
Firmato digitalmente

Area Risorse Umane
La Dirigente: dott.ssa Luisa De Simone
Area Prevenzione e Protezione
Il Dirigente ad interim e RSPP: Ing. Maurizio Pinto
Il Coordinatore dei Medici Competenti di Ateneo
Prof. Luca Fontana